

## 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、本市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

### ①女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用者）

| 一般事務職                 | 消防職               | 医療職                   |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| 64.7%<br>(男性6人、女性11人) | 0%<br>(男性1人、女性0人) | 57.9%<br>(男性8人、女性11人) |

### ②採用試験の受験者の女性割合（令和5年度実施分）

| 一般事務職                 | 消防職                | 医療職                   |
|-----------------------|--------------------|-----------------------|
| 44.3%<br>(男性9人、女性17人) | 0%<br>(男性14人、女性0人) | 60.9%<br>(男性9人、女性14人) |

### ③女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

| 一般事務職                    | 消防職                  | 医療職                     |
|--------------------------|----------------------|-------------------------|
| 39.1%<br>(男性218人、女性140人) | 4.7%<br>(男性61人、女性3人) | 66.2%<br>(男性94人、女性184人) |

### ④男女別の育児休業取得率及び女性の育児休業取得期間（令和5年度）

|         | 一般事務職                 | 消防職                 | 医療職                  |
|---------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| 取得率（男性） | 70.0%<br>(対象10人、取得7人) | 0%<br>(対象5人、取得0人)   | 25.0%<br>(対象4人、取得1人) |
| 取得率（女性） | 100%<br>(対象1人、取得1人)   | 100%<br>(対象1人、取得1人) | 100%<br>(対象6人、取得6人)  |

|    | 半年以上1年未満             | 1年以上2年未満             | 2年以上3年未満          |
|----|----------------------|----------------------|-------------------|
| 女性 | 87.5%<br>(対象8人、取得7人) | 12.5%<br>(対象8人、取得1人) | 0%<br>(対象8人、取得0人) |

⑤男性の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率（令和5年度）

|     | 一般事務職                 | 消防職                  | 医療職                  |
|-----|-----------------------|----------------------|----------------------|
| 取得率 | 100%<br>(対象10人、取得10人) | 60.0%<br>(対象5人、取得3人) | 25.0%<br>(対象4人、取得1人) |

男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇のための休暇合計取得日数の分布状況

|      |                        |
|------|------------------------|
| 5日未満 | 73.7%<br>(対象19人、取得14人) |
|------|------------------------|

⑥管理職の女性割合（令和6年4月1日現在）

| 一般事務職                 | 消防職               | 医療職                  |
|-----------------------|-------------------|----------------------|
| 15.7%<br>(男性43人、女性8人) | 0%<br>(男性3人、女性0人) | 68.0%<br>(男性8人、女性7人) |

⑦各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

|                   | 一般事務職                  | 消防職                | 医療職                    |
|-------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
| 係長級<br>(主任主査級を除く) | 29.7%<br>(男性45人、女性19人) | 0%<br>(男性12人、女性0人) | 52.8%<br>(男性17人、女性19人) |
| 主幹級               | 12.9%<br>(男性27人、女性4人)  | 0%<br>(男性5人、女性0人)  | —                      |
| 課長級               | 17.9%<br>(男性32人、女性7人)  | 0%<br>(男性2人、女性0人)  | 84.2%<br>(男性3人、女性16人)  |
| 部長級               | 8.3%<br>(男性11人、女性1人)   | 0%<br>(男性1人、女性0人)  | 16.7%<br>(男性5人、女性1人)   |