

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、本市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

①女性職員の採用割合（令和4年4月1日採用者）

一般事務職	消防職	医療職
50.0% (男性11人、女性11人)	50.0% (男性1人、女性1人)	57.8% (男性8人、女性11人)

②採用試験の受験者の女性割合（令和3年度実施分）

一般事務職	消防職	医療職
35.8% (男性2人、女性29人)	7.1% (男性13人、女性1人)	78.2% (男性5人、女性18人)

③女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

一般事務職	消防職	医療職
38.3% (男性213人、女性132人)	4.9% (男性61人、女性3人)	66.9% (男性92人、女性186人)

④男女別の育児休業取得率及び女性の育児休業取得期間（令和3年度）

	一般事務職	消防職	医療職
取得率（男性）	9.0% (対象10人、取得1人)	0% (対象4人、取得0人)	0% (対象5人、取得0人)
取得率（女性）	100% (対象8人、取得8人)	100% (対象0人、取得0人)	100% (対象5人、取得5人)

	半年以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満
女性	69.2% (対象13人、取得9人)	30.8% (対象13人、取得4人)	0% (対象13人、取得0人)

⑤男性の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率（令和3年度）

	一般事務職	消防職	医療職
取得率	50.0% (対象10人、取得5人)	75.0% (対象4人、取得3人)	80.0% (対象5人、取得4人)

男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇のための休暇合計取得日数の分布状況

5日未満	79.0% (対象19人、取得4人)
------	-----------------------

⑥管理職の女性割合（令和4年4月1日現在）

一般事務職	消防職	医療職
21.3% (男性37人、女性10人)	0% (男性3人、女性0人)	54.5% (男性15人、女性18人)

⑦各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

	一般事務職	消防職	医療職
係長級 (主任主査級を除く)	22.4% (男性45人、女性13人)	0% (男性12人、女性0人)	36.5% (男性26人、女性15人)
主幹級	12.5% (男性21人、女性3人)	0% (男性5人、女性0人)	—
課長級	24.3% (男性28人、女性9人)	0% (男性2人、女性0人)	60.7% (男性1人、女性17人)
部長級	10.0% (男性9人、女性1人)	0% (男性1人、女性0人)	20.0% (男性4人、女性1人)