

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、本市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

①女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用者）

一般事務職	消防職	医療職
77.8% (男性4人、女性14人)	— % (男性0人、女性0人)	64.3% (男性5人、女性9人)

②採用試験の受験者の女性割合（令和4年度実施分）

一般事務職	消防職	医療職
44.9% (男性4人、女性4人)	— % (男性0人、女性0人)	65.0% (男性7人、女性13人)

③女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

一般事務職	消防職	医療職
38.9% (男性217人、女性138人)	4.8% (男性60人、女性3人)	66.8% (男性91人、女性183人)

④男女別の育児休業取得率及び女性の育児休業取得期間（令和4年度）

	一般事務職	消防職	医療職
取得率（男性）	0% (対象4人、取得0人)	0% (対象5人、取得0人)	60.0% (対象5人、取得3人)
取得率（女性）	100% (対象5人、取得5人)	— % (対象0人、取得0人)	100% (対象12人、取得12人)

	半年以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満
女性	58.8% (対象17人、取得10人)	35.3% (対象17人、取得6人)	0% (対象17人、取得0人)

⑤男性の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率（令和4年度）

	一般事務職	消防職	医療職
取得率	75.0% (対象4人、取得3人)	80.0% (対象5人、取得4人)	60.0% (対象5人、取得3人)

男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇のための休暇合計取得日数の分布状況

5日未満	78.6% (対象14人、取得3人)
------	-----------------------

⑥管理職の女性割合（令和5年4月1日現在）

一般事務職	消防職	医療職
18.4% (男性40人、女性9人)	0% (男性3人、女性0人)	56.3% (男性14人、女性18人)

⑦各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

	一般事務職	消防職	医療職
係長級 (主任主査級を除く)	37.5% (男性40人、女性24人)	0% (男性12人、女性0人)	47.7% (男性23人、女性21人)
主幹級	14.3% (男性24人、女性4人)	0% (男性5人、女性0人)	—
課長級	21.1% (男性30人、女性8人)	0% (男性2人、女性0人)	65.4% (男性9人、女性17人)
部長級	9.1% (男性10人、女性1人)	0% (男性1人、女性0人)	16.7% (男性5人、女性1人)