

## 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、本市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

### ①女性職員の採用割合（令和3年4月1日採用者）

一般事務職	消防職	医療職
38.9% (男性11人、女性7人)	0% (男性2人、女性0人)	47.1% (男性9人、女性8人)

### ②採用試験の受験者の女性割合（令和2年度実施分）

一般事務職	消防職	医療職
27.9% (男性44人、女性17人)	14.3% (男性18人、女性3人)	66.7% (男性6人、女性12人)

### ③女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

一般事務職	消防職	医療職
36.8% (男性216人、女性126人)	3.2% (男性61人、女性2人)	65.9% (男性94人、女性182人)

### ④男女別の育児休業取得率及び（令和2年度）

	一般事務職	消防職	医療職
取得率（男性）	0% (対象12人、取得0人)	0% (対象5人、取得0人)	0% (対象7人、取得0人)
取得率（女性）	100% (対象5人、取得5人)	100% (対象1人、取得1人)	100% (対象9人、取得9人)

	半年以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満
女性	86.7% (対象15人、取得13人)	13.3% (対象15人、取得2人)	0% (対象15人、取得0人)

⑤男性の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率（令和2年度）

	一般事務職	消防職	医療職
取得率	33.3% (対象12人、取得4人)	100% (対象5人、取得5人)	28.6% (対象7人、取得2人)

男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇のための休暇合計取得日数の分布状況

5日未満	100% (対象24人、取得0人)
------	----------------------

⑥管理職の女性割合（令和3年4月1日現在）

一般事務職	消防職	医療職
15.6% (男性38人、女性7人)	0% (男性4人、女性0人)	68.0% (男性8人、女性17人)

⑦各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

	一般事務職	消防職	医療職
係長級 (主任主査級を除く)	18.9% (男性43人、女性10人)	0% (男性10人、女性0人)	55.6% (男性16人、女性20人)
主幹級	16.1% (男性26人、女性5人)	0% (男性5人、女性0人)	—
課長級	20.6% (男性27人、女性7人)	0% (男性3人、女性0人)	78.9% (男性4人、女性15人)
部長級	0% (男性11人、女性0人)	0% (男性1人、女性0人)	33.3% (男性4人、女性2人)