

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、本市における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

①女性職員の採用割合（令和2年4月1日採用者）

| 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|----------------------|-------------------|-----------------------|
| 40.0% (男性9人、女性6人) | 0% (男性1人、女性0人) | 81.3% (男性3人、女性13人) |

②採用試験・選考の受験者の女性割合（令和元年度実施分）

| 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|------------------------|-------------------|-----------------------|
| 45.7% (男性25人、女性21人) | 0% (男性1人、女性0人) | 82.1% (男性5人、女性23人) |

③女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

| 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|--------------------------|----------------------|-------------------------|
| 37.2% (男性221人、女性131人) | 3.2% (男性60人、女性2人) | 67.2% (男性90人、女性184人) |

④男女別の育児休業取得率（令和元年度）

| | 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|---------|-----------------------|-------------------|---------------------|
| 取得率（男性） | 12.5% (対象8人、取得1人) | 0% (対象7人、取得0人) | 0% (対象5人、取得0人) |
| 取得率（女性） | 100% (対象18人、取得18人) | 0% (対象0人、取得0人) | 100% (対象9人、取得9人) |

⑤男性の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率（令和元年度）

| | 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|-----|----------------------|----------------------|----------------------|
| 取得率 | 75.0% (対象8人、取得6人) | 71.4% (対象7人、取得5人) | 33.3% (対象6人、取得2人) |

⑥管理職の女性割合（令和2年4月1日現在）

| 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| 14.9% (男性40人、女性7人) | 0% (男性5人、女性0人) | 66.6% (男性8人、女性16人) |

⑦各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

| | 一般事務職 | 消防職 | 医療職 |
|-----|-----------------------|-------------------|------------------------|
| 係長級 | 19.3% (男性46人、女性1人) | 0% (男性9人、女性0人) | 54.1% (男性17人、女性20人) |
| 主幹級 | 13.8% (男性25人、女性4人) | 0% (男性4人、女性0人) | — |
| 課長級 | 18.9% (男性30人、女性7人) | 0% (男性4人、女性0人) | 78.9% (男性4人、女性15人) |
| 部長級 | 0% (男性10人、女性0人) | 0% (男性1人、女性0人) | 20.0% (男性4人、女性1人) |