

菊川市における技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

「技能労務職員等の給与等の総合的な点検の実施について」（平成19年7月6日付け総務省自治行政局公務員部長通知）及び「技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針について」（平成19年7月6日付け総務省自治行政局公務員部給与能率推進室事務連絡）に基づき、本市の技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針を次のとおり策定しました。

1 本市の状況

(1) 部門別職員数

区 分	平成19年度	平成20年度	平成21年度
一般行政部門	5人	4人	4人
教育委員会部門	7人	8人	7人
企業部門	13人	12人	9人
計	25人	24人	20人

(2) 職種別職員数

区 分	平成19年度	平成20年度	平成21年度
学校給食員	5人	5人	4人
用務員	4人	4人	4人
その他	16人	14人	12人

(3) 年齢別職員数

区 分	平成19年4月1日現在
20歳未満	0人
20歳～23歳	0人
24歳～27歳	0人
28歳～31歳	0人
32歳～35歳	1人
36歳～39歳	0人
40歳～43歳	0人
44歳～47歳	2人
48歳～51歳	3人
52歳～55歳	11人
56歳～59歳	8人
60歳以上	0人

(4) 階級別職員数

区 分	平成 19 年 4 月 1 日現在
1 級	0 人
2 級	1 人
3 級	24 人

(5) 平均給料月額等の状況（平成 19 年 4 月 1 日現在）

区 分	平均年齢	職員数	平均給料月額
学校給食員	54.0 歳	5 人	333,080 円
用務員	55.3 歳	4 人	286,550 円
その他	52.2 歳	16 人	309,031 円
国	48.8 歳	5,193 人	287,094 円
県	50.2 歳	371 人	357,431 円

2 基本的な考え方

全国的な傾向でもある地方自治体を取り巻く厳しい財政状況において、「菊川市行財政改革大綱」及び「集中改革プラン」に沿った適正な定員管理と給与の適正化に取り組めます。

(1) 定員適正化

技能労務職への職員配置は、退職不充当（新規採用はしないこと）とします。また、職務・職責の度合いにより、技能労務職員の行政職への転職（切替え）を検討します。

(2) 業務委託・業務廃止

民間労力の活用を図り、現業業務の外部委託等を進めていきます。また、業務内容の見直しにより廃止できる業務がないか研究します。

3 具体的な取組内容

本方針における具体的な取り組みは次のとおりです。

- (1) 学校給食部門における現業業務の外部委託を検討します。
- (2) 病院現業業務についても外部委託を検討します。
- (3) 採用職種にとらわれない人事異動・人事配置を行ないます。

4 その他の取組

民間労力の活用を図るため、業務委託・指定管理者制度の導入を検討します。