

あと10年頑張ろうと思っている経営者の皆さんへ

未来への準備 はじめてますか？

事業承継入門ガイド



菊川市 産業支援センター
令和6年度発行

01 事業承継に向けた準備の進め方

はじめに

「会社の未来について、誰とも話ができない…」
「廃業を考えているけれど…」「何から始めたらよいかわからない」
こんな不安やお悩みを抱えている方へ、あなたの会社の「これから」
と一緒に考えます。まずは、お気軽にご相談ください。

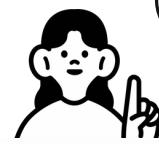
わたしたちが力を合わせてサポートします



支援の内容

- ・事業承継窓口相談、相談先の紹介
- ・事業承継セミナーの開催
- ・専門家による無料個別相談会の開催
- ・事業承継計画の作成支援
- ・静岡県後継者人材バンクによるマッチング支援 など

02 自己診断チェックシート



今の状況を
チェックしてみよう

Q1

後継者候補について教えてください

	いずれかに <input checked="" type="checkbox"/>	次の質問
すでに後継者候補がいて、候補者と対話ができている (会社を託したいという思いを伝え、了承が得られている)	<input type="checkbox"/>	Q2
すでに後継者候補がいるが、候補者と対話ができていない (まだ本人から了承が得られていない)	<input type="checkbox"/>	
後継者候補はいない	<input type="checkbox"/>	Q4

Q2

候補者がいる方 後継者はどなたか教えてください

	いずれかに <input checked="" type="checkbox"/>	次の質問
親族	<input type="checkbox"/>	
親族以外の役員・従業員	<input type="checkbox"/>	Q3
第三者（上記以外）	<input type="checkbox"/>	

Q3

候補者がいる方 準備状況について教えてください

	いずれかに <input checked="" type="checkbox"/>	はい <input type="checkbox"/>	いいえ <input type="checkbox"/>
候補者の育成や技術・顧客・取引先の引継ぎ、税務面の対策など、具体的な準備を進めていますか			
役員や従業員、取引先など関係者から理解や協力が得られるよう取り組んでいますか			

Q4

候補者がいない方 今の状況・お考えを教えてください

	いずれかに <input checked="" type="checkbox"/>	はい <input type="checkbox"/>	いいえ <input type="checkbox"/>
後継者を探している・探す予定で、相談できる人がいる			
自分の代で廃業する予定（後継者は探さない）			
今後、第三者の方に事業を譲り渡してもよい			

* 候補者がいない方、候補者がいても準備がうまく進まない、どこから手をつければよいかわからない方は、早めに相談をしましょう。

03 事業承継の3つの類型

会社の未来（経営）を誰に託しますか？

①親族への承継

現経営者の子をはじめとした親族に承継させる方法です。後継者の育成に必要な時間を逆算し、十分な準備期間を設けて、経営者と後継者の二人三脚でできるだけ早期に取組を始めましょう。経営者の想い、経営理念を共有することが重要です。

日ごろ、家族としてのコミュニケーションがとれていても、経営者（仕事人）としてのコミュニケーションは話題のタイミングが図りづらいものです。意識的に対話をしましょう。



②役員・従業員への承継

「親族以外」の役員・従業員に承継させる方法です。社内で実際に業務に携わっていた人物からの後継者を選任するため、経営方針等の一貫性を保ちやすいこと、後継者として能力がある人材を見極めることができます。



従業員承継では、将来経営者になることを後継者が意識していることは多くありません。現経営者のリーダーシップのもとで、関係者（社内・取引先等）からの理解・協力の道筋をつけておくことが大切です。

③社外への引継ぎ（M&Aなど）

株式譲渡や事業譲渡等により社外の第三者（他の企業や個人）に引き継がせる方法です。親族内や自社内に適任者がいない場合でも、広く後継（候補）者を外部に求めることができます。近年、規模を問わず増加傾向にある承継方法です。

最適なマッチング候補を見つけるまでの期間は、個別の事案や経済環境等によって差がありますので、十分な時間的余裕をもって臨むことが大切です。



04 後継者に承継する3つの要素

事業承継の成功は、現在の経営者から後継者へ3つの要素を引き継ぐことで実現します。円滑な事業承継に向けて、日ごろから整理しておくことが大切です。



05 まとめ ~想いを未来につなぐために~

これまで事業承継の手法として最も多かったのは、親族内承継でしたが、近年では、内部昇格（役員・従業員承継）、第三者承継（M&A）の割合が増加傾向*にあります。現時点では「後継者を探さない」と思っていても、多様化する承継方法を知る中で「廃業」以外の選択肢もあるかもしれません。

会社の大きな転機となる事業承継には、早めの準備、計画的な取組が必要です。身近な支援者（支援機関）を活用し、情報交換する中で自社にマッチした承継手法を広く検討してみましょう。

菊川市では、産業支援センターEnGAWAで事業承継などの経営相談を行っていますので、ぜひご利用ください、皆さんのお悩みや不安の解決に向けて、一緒に考えていきましょう。

*出展：(株)帝国データバンク「全国「後継者不在率」動向調査」

事業承継に役立つサイト情報

○静岡県よろず支援拠点

(中小企業庁が全国に設置する無料の経営相談所)

<https://shizuoka-yorozu.go.jp>



○静岡県事業承継・引継ぎ支援センター

(事業承継計画eラーニング動画)

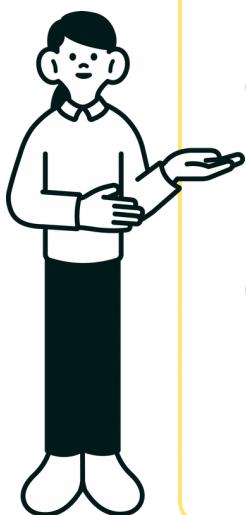
<https://shizuoka-jigyoshoukei.jp>



○中小企業向け補助金・総合支援サイト

「ミラサポplus」(経済産業省ホームページ)

<https://mirasapo-plus.go.jp/tag/inheritance/>



○事業承継税制特集 (国税庁ホームページ)

<https://www.nta.go.jp/publication/pamph/jigyo-shokei/index.htm>



○事業承継に関する主な支援策・広報冊子等

(中小企業庁ホームページ)

<https://www.chusho.meti.go.jp/zaimu/shoukei/index.html>



本紙に関するお問い合わせ



菊川市産業支援センターEnGAWA

菊川市堀之内1446番地（1階）



TEL:0537-35-0930

E-mail : sangyou@city.kikugawa.shizuoka.jp