

平成 29 年度 第 2 回菊川市男女共同参画推進懇話会委員会 報告書

年 月 日	平成 30 年 3 月 9 日 (金)	場 所	市民協働センター 19 : 00 ~ 21 : 00
検討事項	(1) 平成 29 年度男女共同参画事業実績報告 (2) 平成 30 年度推進方針と施策について		
<p>(1) 平成 29 年度男女共同参画事業実施報告…資料 1 ~ 7</p> <p>【事務局】平成 29 年度男女共同参画事業の実績報告を説明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 幼児への男女共同参画啓発事業【園児への読み聞かせ】 2. 小学生への男女共同参画啓発事業【小学生への職業講話】 3. 男女共同参画に関するまちづくり出前行政講座 4. 職員と対象とした研修会の実施 5. 職員を対象とした意識調査の実施【平成 29 年度男女共同参画職員アンケート】 6. 男女共同参画の視点による防災活動の啓発や情報提供【菊川市女性防災参画促進セミナー】 <p>●委員の皆さんより</p> <p>○「男女共同参画」という言葉の捉え方が難しいかもしれないが、職業講話や読み聞かせで小さいうちから一つのきっかけとして一人ひとり違うという意識を持って行って欲しいと思う。</p> <p>○職員アンケートの「育児休業をまだ利用する男性が少ない」という設問について、民間ではどうか？</p> <p>→【委員】民間ではあまり聞かないが、ハローワークでは男性の育児休業は盛んに言っている。男性が取得した事例を情報として流している。</p> <p>○例えば小学校などの参観会で休む場合は育児休業になるのか？</p> <p>→【事務局】市役所では参加会等ではなく、子どもが 3 歳になるまでにまとめて休みを取ることを育児休業と定義付けている。28 年度は女性 8 人が対象者で全員取得している。男性は 5 人対象で取得したものは無い。</p> <p>(2) 平成 30 年度推進方針と施策について…資料 8</p> <p>【事務局】平成 30 年度推進方針と施策について説明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 平成 30 年度第 3 次男女共同参画プラン推進方針 2. 第 2 回男女共同参画フェスタ <p>●委員の皆さんより</p> <p>○男女共同参画フェスタについて、「男女」という言葉が出て来ると夫婦で参加して良いかわからない印象を持つ。男女にこだわるより一人ひとりという風に考えれば良いと思う。</p> <p>○昨年の男女共同参画フェスタに参加し、若い年代への周知が不十分だと思う。</p> <p>→【事務局】菊川市の高校 3 校にチラシ等置いていただけるようお願いする。また小中学生ボランティアを募集し、若い世代への周知・集客へ繋げる。</p> <p>(3) 最近の女性の就業動向について…渡瀬委員より説明</p> <p>○相談窓口で、正社員で仕事を探している女性の方は、育児休業取得実績を参考にしているように見受けられる。パート希望の方は時間帯だけでなくお休みや子育てに理解があるか等ご自身の家庭に合わせた希望で探しているため、なかなか就職に結びつかない。</p> <p>○求人窓口だと運輸業や建設業、製造業や福祉介護などの現場で女性を求める傾向にある。</p>			

○雇用保険は育児休業制度があり、雇用保険から手当が出るが育児休業の給付を受けている方がここ何年か増えてきている。結婚や出産で離職するのではなく、働き続ける方が増えてきていると感じる。

(4) 講評（男女共同参画懇話会アドバイザー）

男女共同参画に関する歴史、ジェンダーギャップ等についての講義 ※議事録参照

(5) その他

○6月23日男女共同参画フェスタ

○次回懇話会について