

令和7年度

菊川市男女共同参画に関する市民アンケート

報告書

令和8年2月

菊川市

目次

| | | | |
|-------------------------|----|----------------------------|----|
| I 調査の概要 | 1 | 2. 家庭生活全般について【問4, 5】 | 17 |
| 1. 調査の実施内容 | 2 | (1) 家庭での役割分担に対する考え方 | 17 |
| 2. 回収状況 | 2 | ① 生活費を稼ぐ | 17 |
| II 調査結果 | 3 | ② 日常の家計管理 | 18 |
| 属性【問1】 | 4 | ③ 食事づくりやあとかたづけ | 19 |
| ① 性別 | 4 | ④ 食料品・日用品の買い物 | 20 |
| ② 年代 | 4 | ⑤ 掃除・洗濯 | 21 |
| ③ 地区(行政区) | 4 | ⑥ ゴミ出だしなどの簡単な家事 | 22 |
| ④ 結婚の有無 | 5 | ⑦ 家の修繕など住まいの管理 | 23 |
| ⑤ 既婚の方の就業形態 | 5 | ⑧ 子どもの世話やしつけ、家庭教育 | 24 |
| ⑥ 家族の構成 | 5 | ⑨ 子どもの教育方針や進路決定 | 25 |
| ⑦ 子どもの有無と一番下の子供の階層 | 6 | ⑩ 家族の介護 | 26 |
| ⑧ 職業 | 6 | ⑪ 高額な商品の購入や契約 | 27 |
| 1. 男女共同参画に関する意識について | 7 | ⑫ 地域行事への参加 | 28 |
| (1) 男女の地位の平等感【問2】 | 7 | (2) 「男は仕事、女は家庭」という考え方【問6】 | 29 |
| ① 家庭生活では | 8 | (3) 仕事・家事・育児・介護について | 30 |
| ② 自治会などの地域では | 9 | 男女がどう関わるべきか【問7】 | |
| ③ 習慣・しきたりなどでは | 10 | 3. 仕事全般について | 31 |
| ④ 学校教育では | 11 | (1) 女性が職業を持つことについて(理想)【問8】 | 31 |
| ⑤ 職場では | 12 | (2) 女性が職業を持つことについて(現実)【問9】 | 32 |
| ⑥ 政治や行政では | 13 | (3) 職場上で女性について感じる事【問10】 | 33 |
| ⑦ 法律や制度では | 14 | ① 責任ある仕事を任せない傾向 | 33 |
| ⑧ 社会全体では | 15 | ② 教育訓練の機会 | 33 |
| (2) 男女が不平等感を感じないために【問3】 | 16 | ③ 能力を生かせる機会や配置転換 | 34 |
| | | ④ 男性との昇進・昇格の比較 | 34 |
| | | ⑤ 結婚・出産を機に退職する習慣や圧力 | 35 |

| | |
|------------------------------|-------|
| ⑥女性上司の下で仕事をするものの抵抗感 | 35 |
| ⑦女性に対しての上司や同僚の態度 | 36 |
| (4)女性が働きにくい理由【問11】 | 37 |
| 4. 子育て・教育全般 | 38 |
| (1)「男らしく、女らしく」という育て方【問12】 | 38 |
| (2)子育てにおいて父親と母親の役割【問13】 | 39 |
| (3)子育てしやすい環境づくりのために【問14】 | 40,41 |
| 5. 防災【問15】 | 42 |
| (1)防災分野に女性が参画するために | |
| 6. 性の多様性 | 43 |
| (1)性の多様性の認知度【問16】 | 43 |
| (2)打ち明けられた時の気持ち・態度【問17】 | 44 |
| (3)菊川市の施策に望むこと【問18】 | 45 |
| 7. ワーク・ライフ・バランス | 46 |
| (1)ワーク・ライフ・バランスの認知度【問19】 | 46 |
| (2)生活の中で「仕事」「家庭生活」等の優先度【問20】 | 47 |
| 8. 地域活動 | 48 |
| (1)活動参加の妨げになるもの【問21】 | 48 |
| (2)女性が役職につくことが少ない理由【問22】 | 49,50 |

| | |
|---------------------------------------|----|
| 9. 社会参加 | 51 |
| (1)女性の社会進出の方法【問23】 | 51 |
| (2)男女がともに積極的に参加する方法【問24】 | 52 |
| 9. ドメスティック・バイオレンス(DV) | 53 |
| (1)ドメスティック・バイオレンスの被害、身近で見聞きしたこと【問25】 | 53 |
| (2)暴力について相談等したこと【問26】 | 54 |
| (3)相談しなかった理由【問27】 | 55 |
| 11. セクシャルハラスメント、パワーハラスメント | 56 |
| (1)セクシャル・パワーハラスメントの被害、身近で見聞きしたこと【問28】 | 56 |
| Ⅲ | |
| 12. 男女共同参画社会実現について | 57 |
| (1)菊川市の施策に望むこと【問29】 | 57 |
| 11. 男女共同参画に対するご意見等【問30】 | 58 |
| 調査票 | 64 |
| 1. 男女共同参画に関する市民アンケート | 65 |

I 調査の概要

1. 調査時期

令和7年12月1日～令和7年12月31日

2. 調査対象区域

菊川市全域

3. 調査対象

菊川市に居住する16歳以上の市民1000人(住民基本台帳より無作為抽出)

4. 調査方法

郵送配布、郵送又はオンライン回収。

5. 回収状況

(1) 配布数 1000通

(2) 回収数 346通

(3) 回収率 34.6%

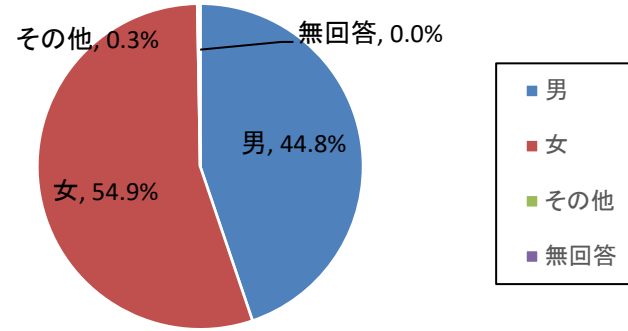
Ⅱ 調査結果

属性

①性別

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|------|-----|--------|
| 男 | 155 | 44.8% |
| 女 | 190 | 54.9% |
| その他 | 1 | 0.3% |
| 無回答 | 0 | 0.0% |
| 計 | 346 | 100.0% |

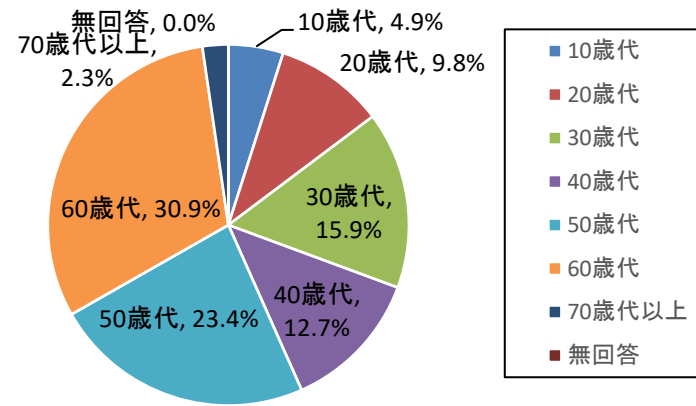
①性別



②年齢

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|--------|-----|--------|
| 10歳代 | 17 | 4.9% |
| 20歳代 | 34 | 9.8% |
| 30歳代 | 55 | 15.9% |
| 40歳代 | 44 | 12.7% |
| 50歳代 | 81 | 23.4% |
| 60歳代 | 107 | 30.9% |
| 70歳代以上 | 8 | 2.3% |
| 無回答 | 0 | 0.0% |
| 計 | 346 | 100.0% |

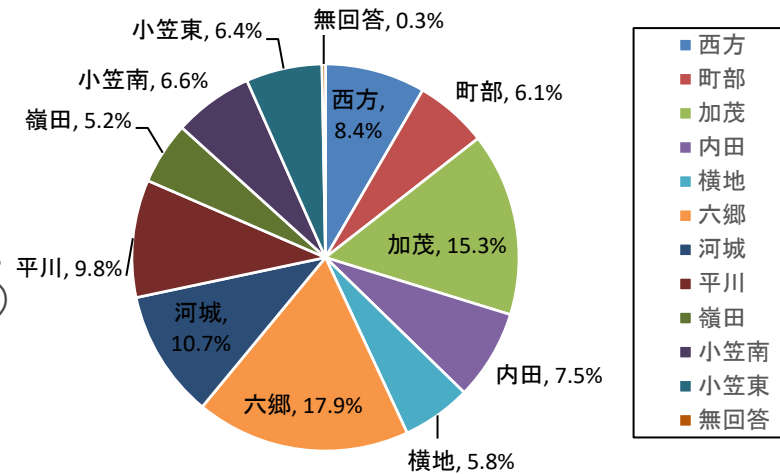
②年齢



③地区(行政区)

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|------|-----|--------|
| 西方 | 29 | 8.4% |
| 町部 | 21 | 6.1% |
| 加茂 | 53 | 15.3% |
| 内田 | 26 | 7.5% |
| 横地 | 20 | 5.8% |
| 六郷 | 62 | 17.9% |
| 河城 | 37 | 10.7% |
| 平川 | 34 | 9.8% |
| 嶺田 | 18 | 5.2% |
| 小笠南 | 23 | 6.6% |
| 小笠東 | 22 | 6.4% |
| 無回答 | 1 | 0.3% |
| 計 | 346 | 100.0% |

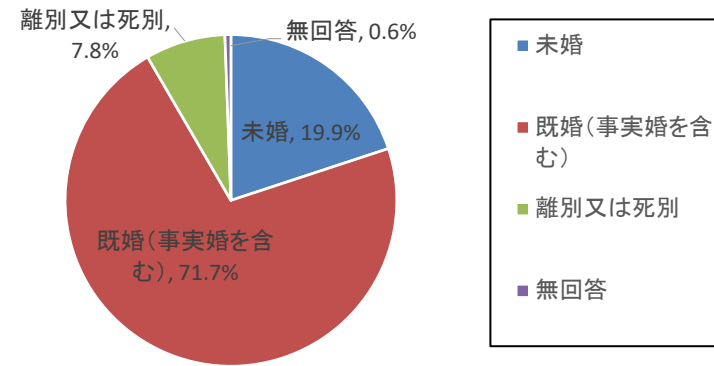
③地区(行政区)



④ 結婚の有無

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|------------|-----|--------|
| 未婚 | 69 | 19.9% |
| 既婚(事実婚を含む) | 248 | 71.7% |
| 離別又は死別 | 27 | 7.8% |
| 無回答 | 2 | 0.6% |
| 合計 | 346 | 100.0% |

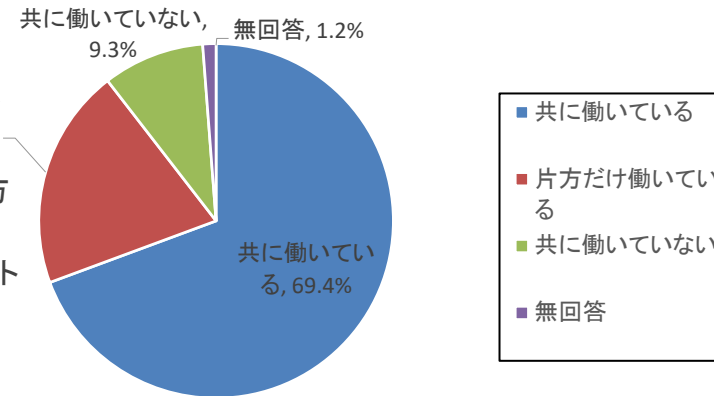
④ 結婚の有無



⑤ ④で既婚の方の就業形態(パート、アルバイト等を含む)

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|-----------|-----|--------|
| 共に働いている | 172 | 69.4% |
| 片方だけ働いている | 50 | 20.2% |
| 共に働いていない | 23 | 9.3% |
| 無回答 | 3 | 1.2% |
| 計 | 248 | 100.0% |

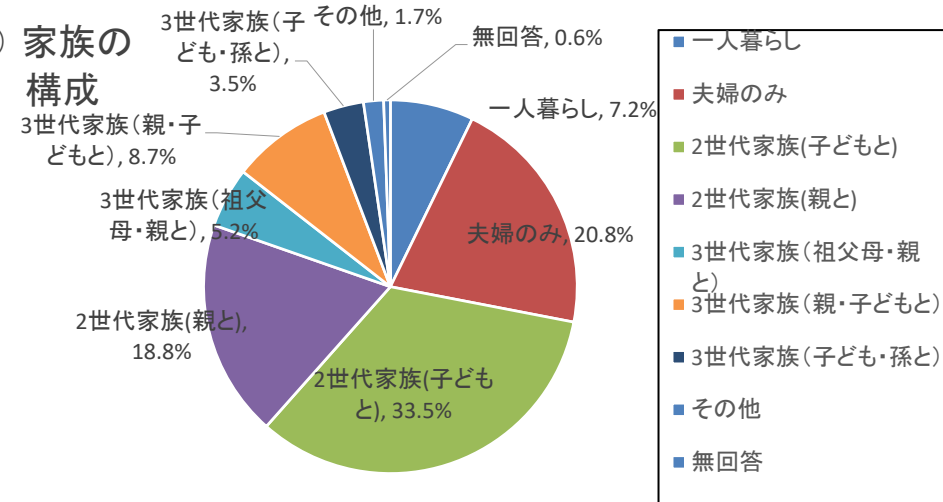
⑤ ④で既婚の方の就業形態(パート、アルバイト等を含む)



⑥ 家族の構成

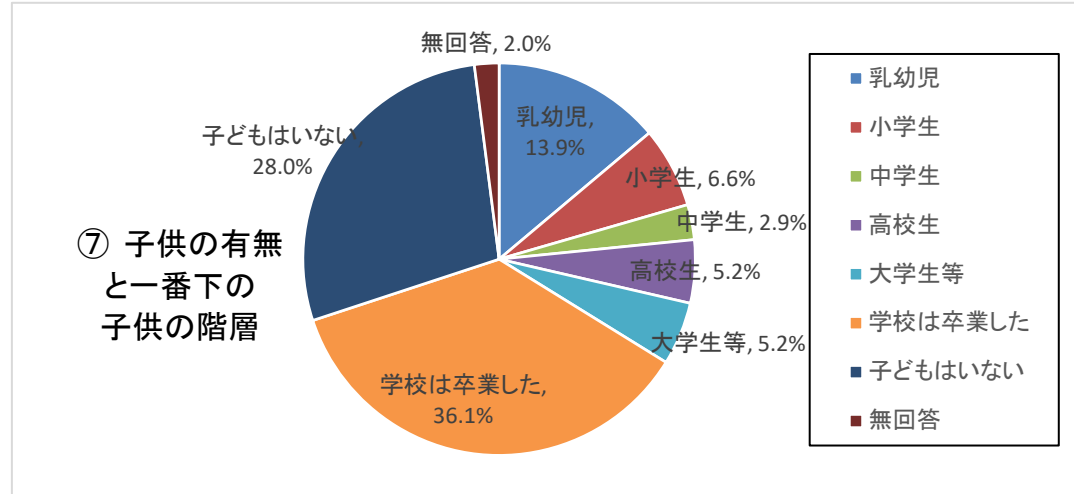
| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|---------------|-----|--------|
| 一人暮らし | 25 | 7.2% |
| 夫婦のみ | 72 | 20.8% |
| 2世代家族(子どもと) | 116 | 33.5% |
| 2世代家族(親と) | 65 | 18.8% |
| 3世代家族(祖父母・親と) | 18 | 5.2% |
| 3世代家族(親・子どもと) | 30 | 8.7% |
| 3世代家族(子ども・孫と) | 12 | 3.5% |
| その他 | 6 | 1.7% |
| 無回答 | 2 | 0.6% |
| 計 | 346 | 100.0% |

⑥ 家族の構成



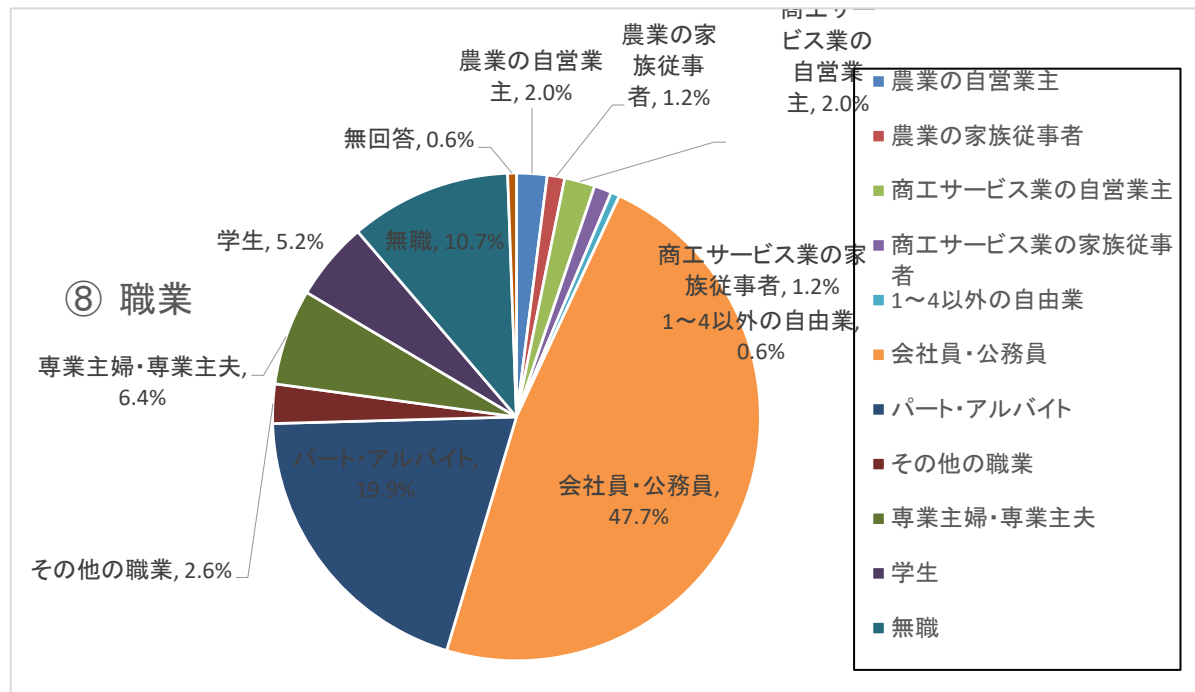
⑦ 子供の有無と一番下の子供の階層

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|---------|-----|--------|
| 乳幼児 | 48 | 13.9% |
| 小学生 | 23 | 6.6% |
| 中学生 | 10 | 2.9% |
| 高校生 | 18 | 5.2% |
| 大学生等 | 18 | 5.2% |
| 学校は卒業した | 125 | 36.1% |
| 子どもはいない | 97 | 28.0% |
| 無回答 | 7 | 2.0% |
| 計 | 346 | 100.0% |



⑧ 職業

| 選択項目 | 人数 | 構成比 |
|---------------|-----|--------|
| 農業の自営業主 | 7 | 2.0% |
| 農業の家族従事者 | 4 | 1.2% |
| 商工サービス業の自営業主 | 7 | 2.0% |
| 商工サービス業の家族従事者 | 4 | 1.2% |
| 1~4以外の自由業 | 2 | 0.6% |
| 会社員・公務員 | 165 | 47.7% |
| パート・アルバイト | 69 | 19.9% |
| その他の職業 | 9 | 2.6% |
| 専業主婦・専業主夫 | 22 | 6.4% |
| 学生 | 18 | 5.2% |
| 無職 | 37 | 10.7% |
| 無回答 | 2 | 0.6% |
| 計 | 346 | 100.0% |



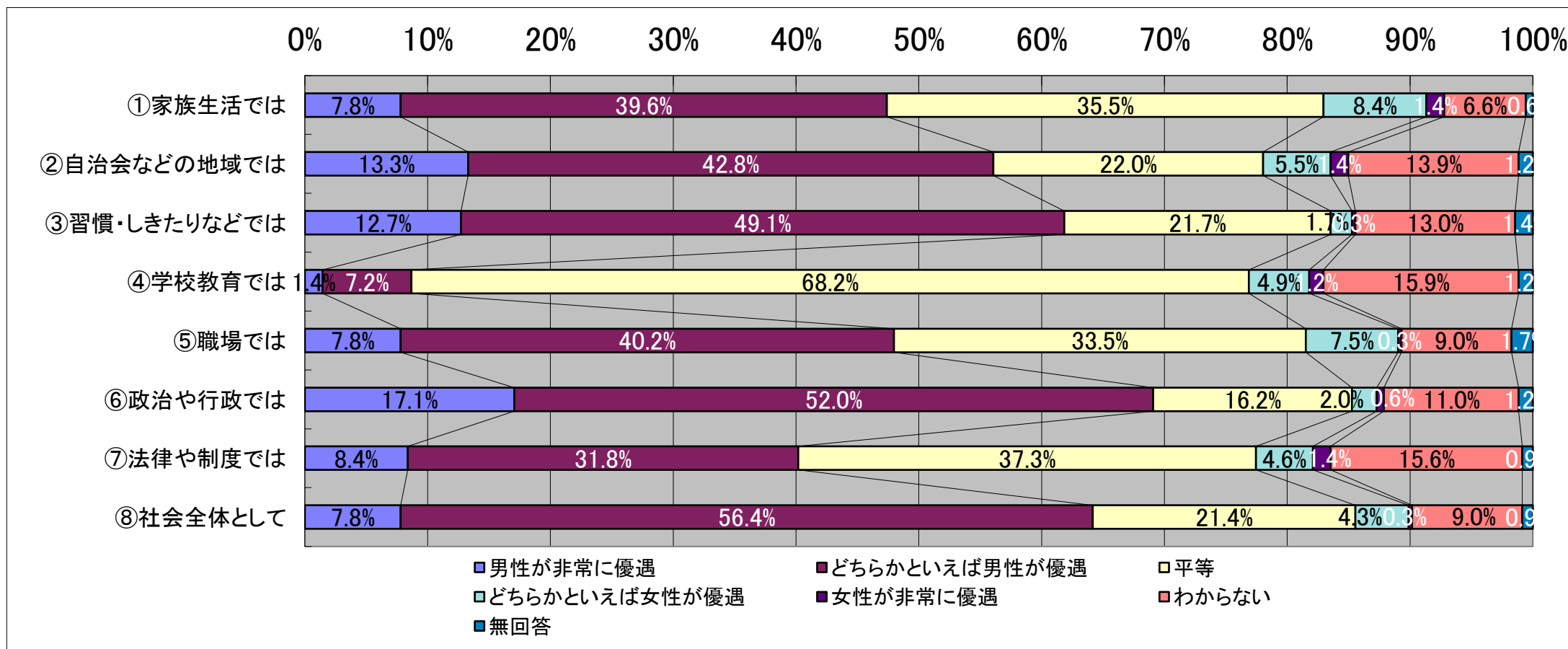
1. 男女共同参画に関する意識について

(1) 男女の地位の平等感

現在の社会において、男女の地位はどの程度平等になっていると思いますか。それぞれ1つを選んでください。

○様々な分野について男女が平等であるかをたずねたところ、④以外のすべての分野で「男性が優遇」(男性が非常に優遇、どちらかといえば男性優遇)との回答が多く、「女性優遇」(女性が非常に優遇、どちらかといえば女性優遇)との回答を大きく上回る結果となった。

○④「学校教育では」は、68.2%が「平等」と回答しており、最も平等を感じられる分野であるといえる。

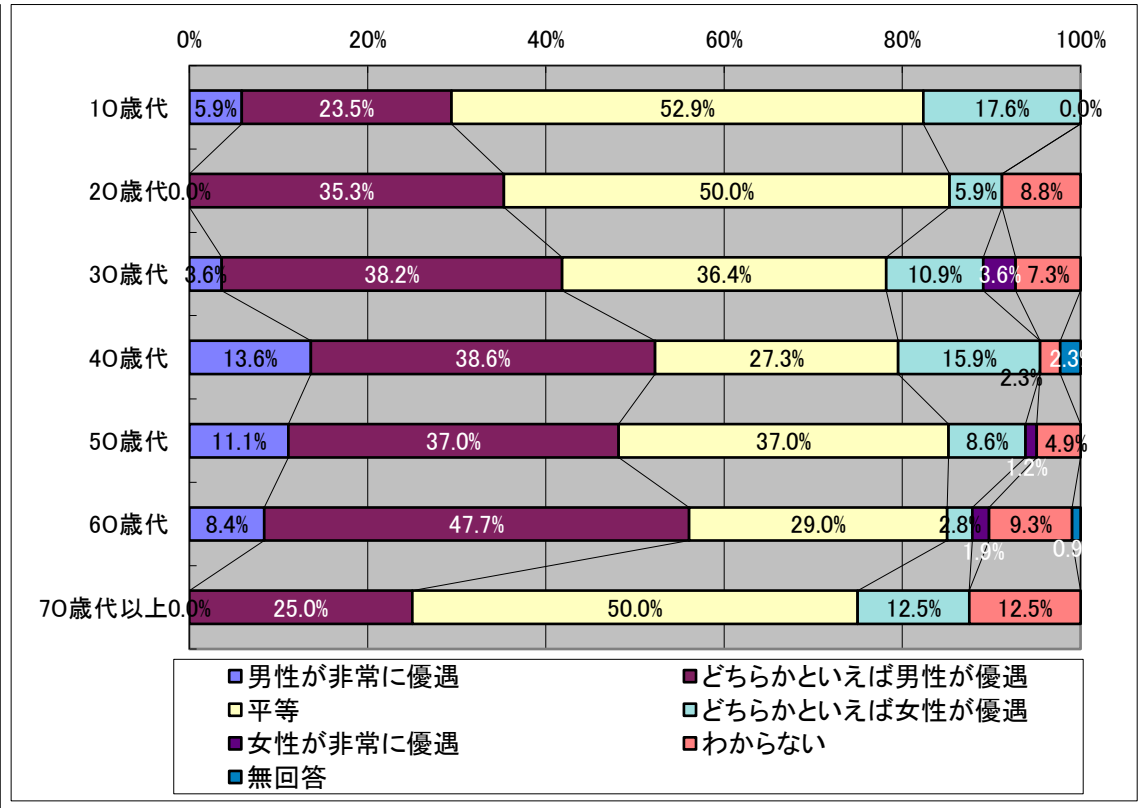
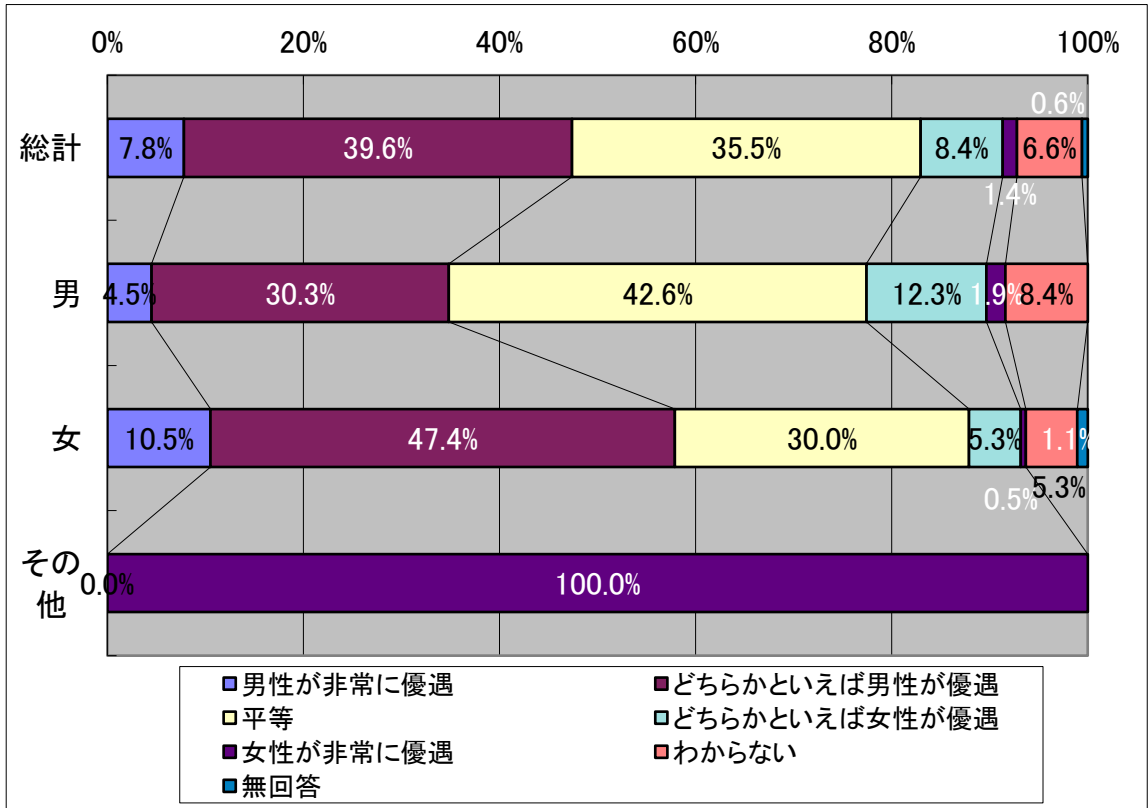


①家族生活では

○家庭生活について男女別に見ると、女性は男性以上に「男性優遇」と感じている。

○年齢別に見ると、40歳代と60歳代は「男性優遇」が過半数を超えているが、それ以外の年代は過半数を割っている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 27 | 7.8% | 7 | 4.5% | 20 | 10.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 137 | 39.6% | 47 | 30.3% | 90 | 47.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 123 | 35.5% | 66 | 42.6% | 57 | 30.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 29 | 8.4% | 19 | 12.3% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 5 | 1.4% | 3 | 1.9% | 1 | 0.5% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 23 | 6.6% | 13 | 8.4% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 2 | 0.6% | 0 | 0.0% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 344 | | 155 | | 188 | | 1 | | 0 | |

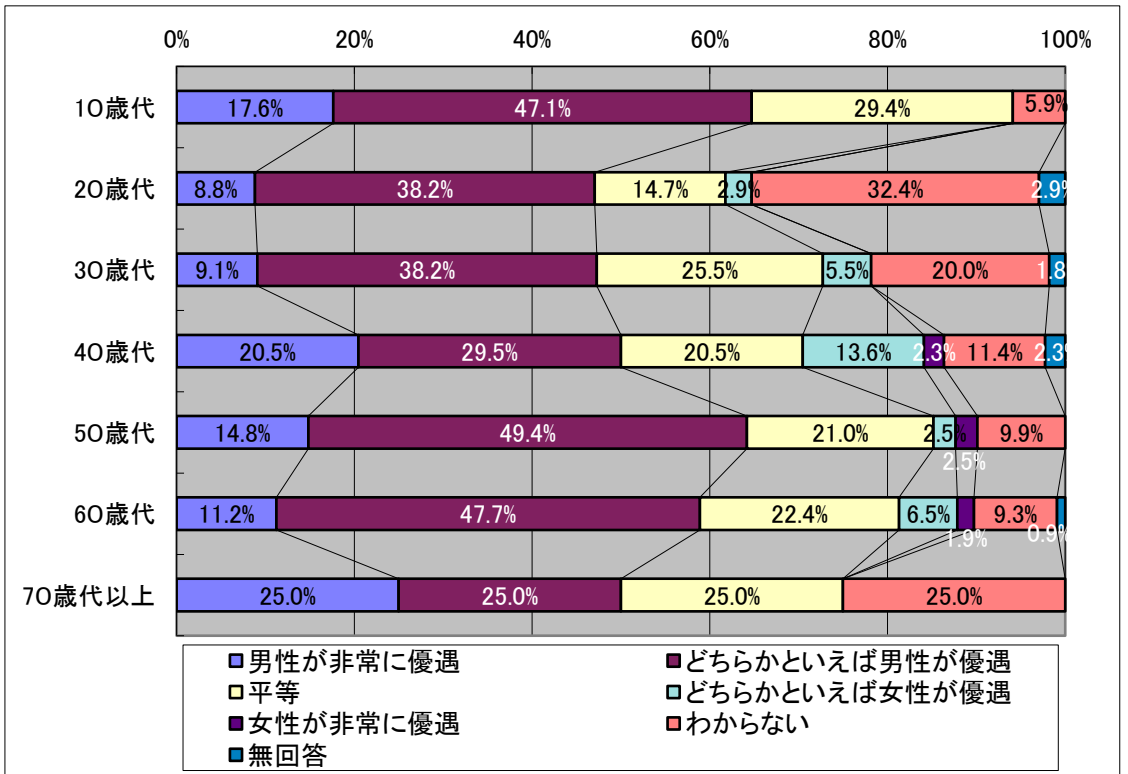
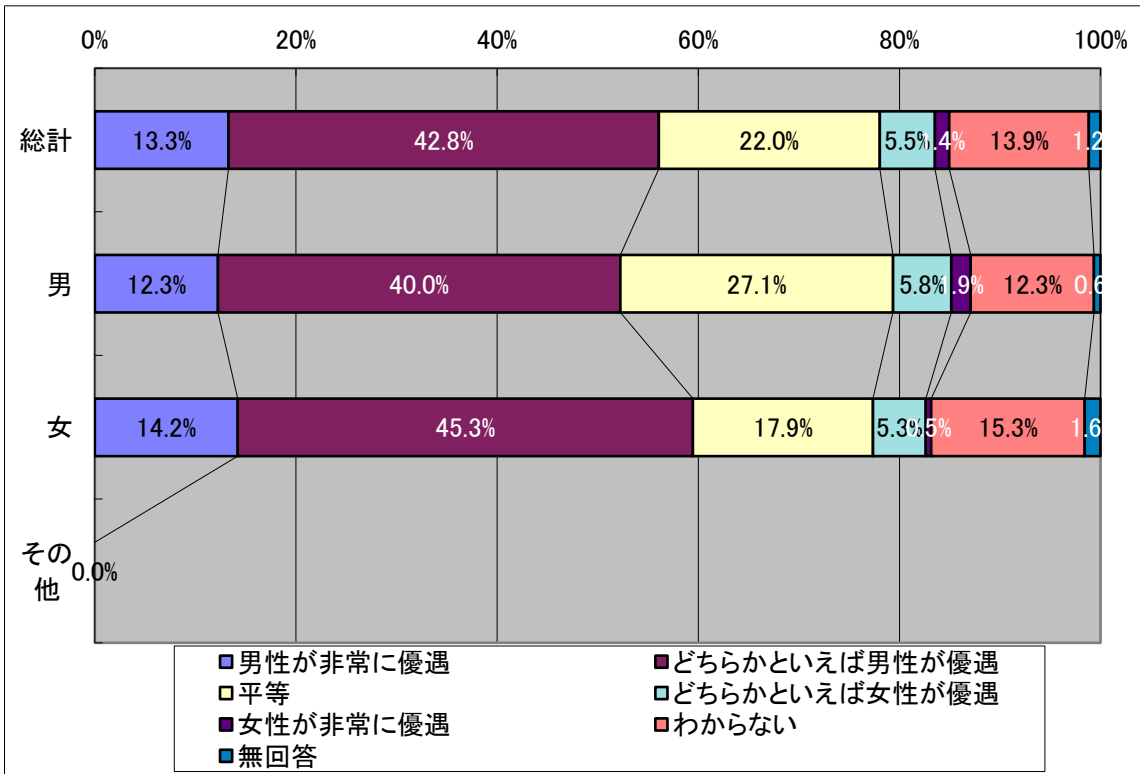


②自治会などの地域では

○自治会などの地域について男女別に見ると、女性は男性以上に「男性優遇」と感じている。

○年齢別に見ると、20歳代と30歳代は「男性優遇」が過半数を割っているが、10歳代と40歳代以上の年代は過半数を超えている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 46 | 13.3% | 19 | 12.3% | 27 | 14.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 148 | 42.8% | 62 | 40.0% | 86 | 45.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 76 | 22.0% | 42 | 27.1% | 34 | 17.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 19 | 5.5% | 9 | 5.8% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 5 | 1.4% | 3 | 1.9% | 1 | 0.5% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 48 | 13.9% | 19 | 12.3% | 29 | 15.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 1 | 0.6% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 342 | | 154 | | 187 | | 1 | | 0 | |

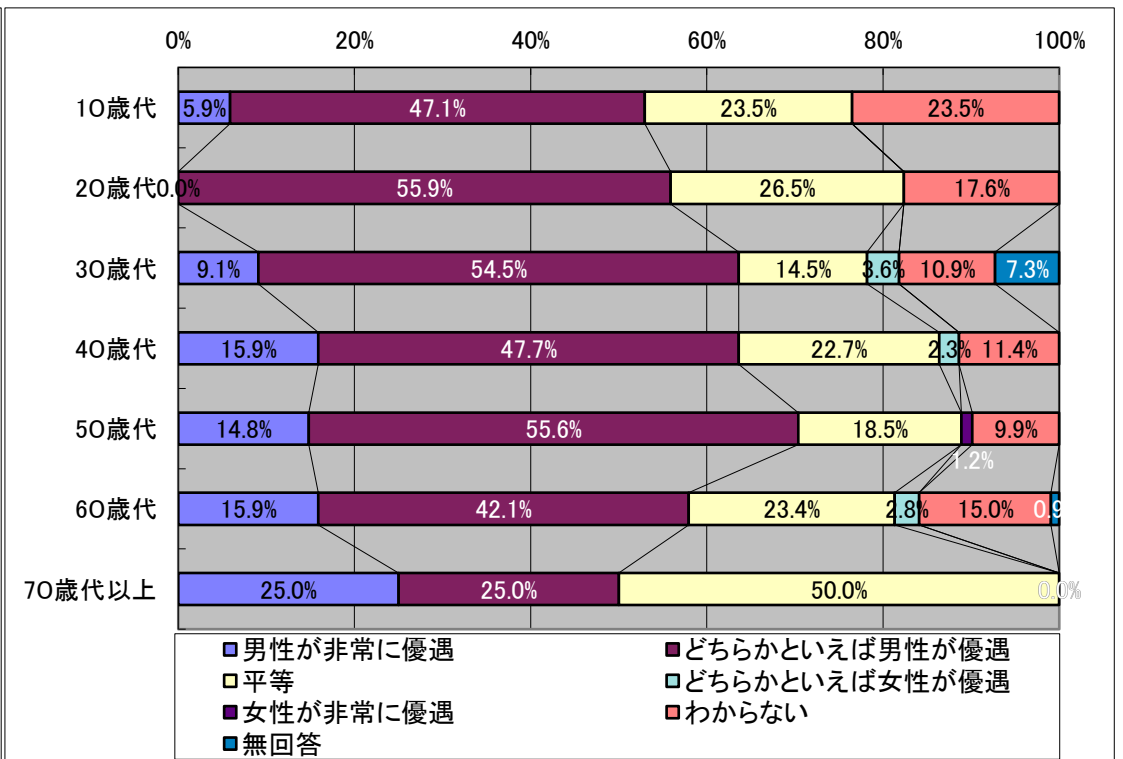
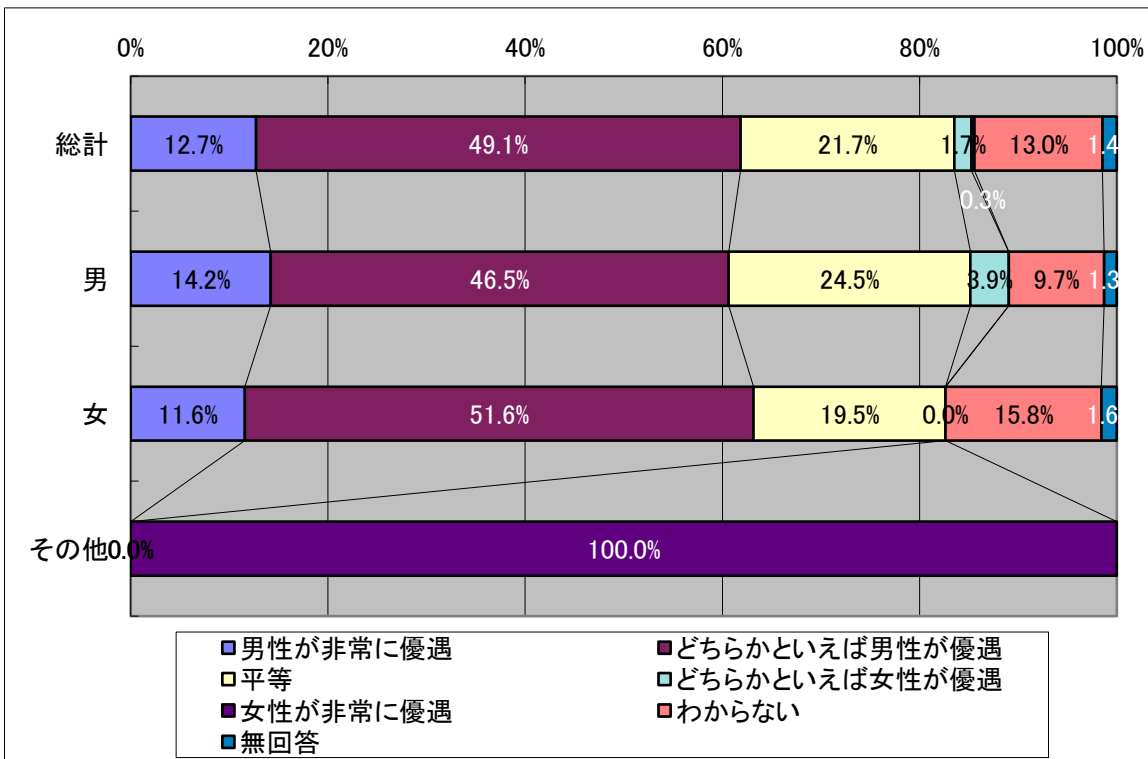


③習慣・しきたりなどでは

○習慣・しきたりなどについて男女別に見ると、女性は男性以上に「男性優遇」と感じている。

○年齢別に見ると、すべての年代で「男性優遇」が過半数を超えており、特に50歳代については70%以上が「男性優遇」と感じている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 44 | 12.7% | 22 | 14.2% | 22 | 11.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 170 | 49.1% | 72 | 46.5% | 98 | 51.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 75 | 21.7% | 38 | 24.5% | 37 | 19.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 6 | 1.7% | 6 | 3.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 45 | 13.0% | 15 | 9.7% | 30 | 15.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 1.4% | 2 | 1.3% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 341 | | 153 | | 187 | | 1 | | 0 | |

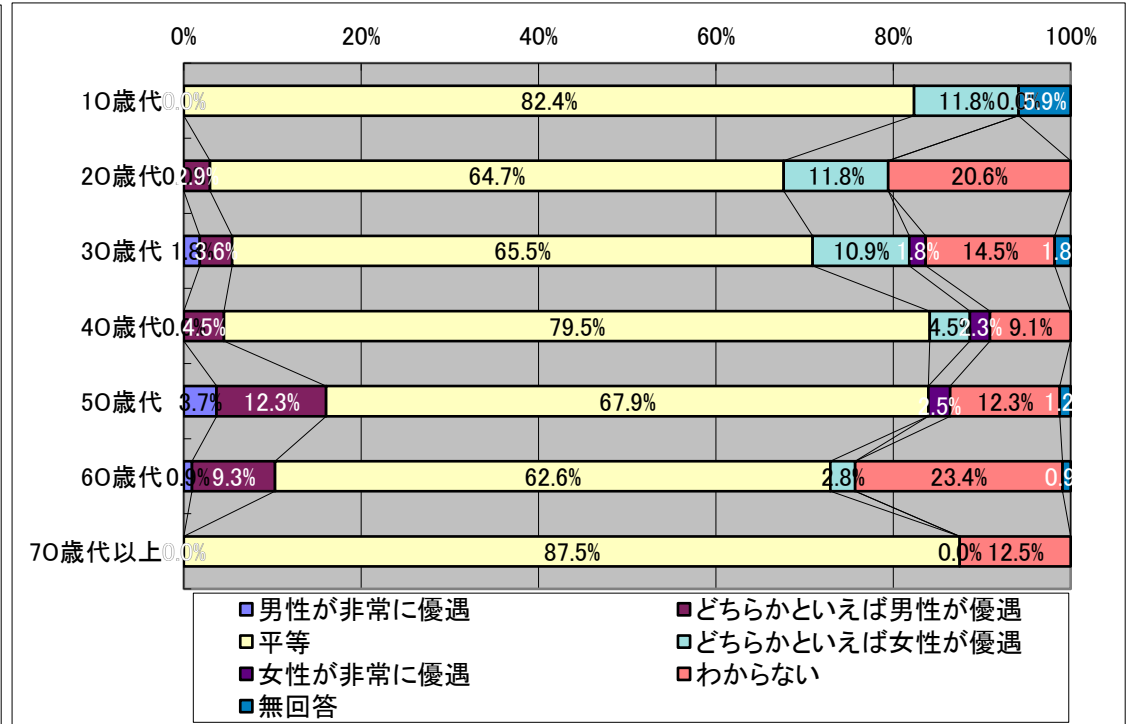
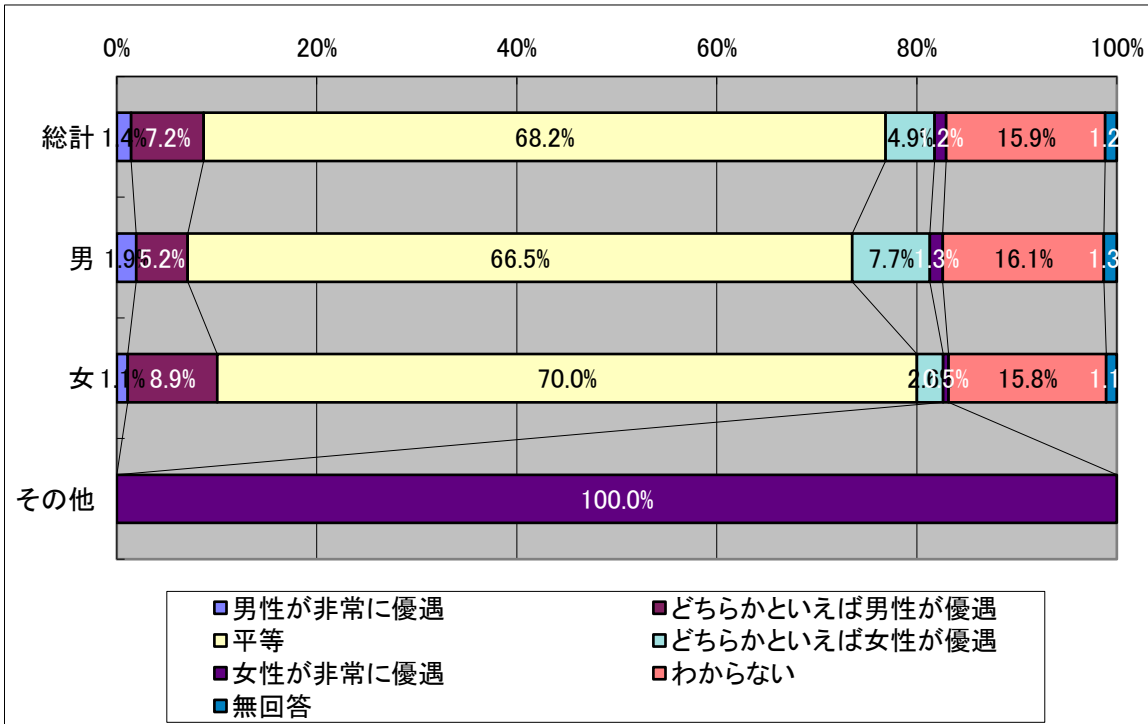


④学校教育では

○学校教育については、「平等」が68.2%で過半数を超えている。

○年齢別に見ると、10歳代、40歳代、70歳代で「平等」が70%を超えており、特に10歳代では82.4%と最も高くなっている。

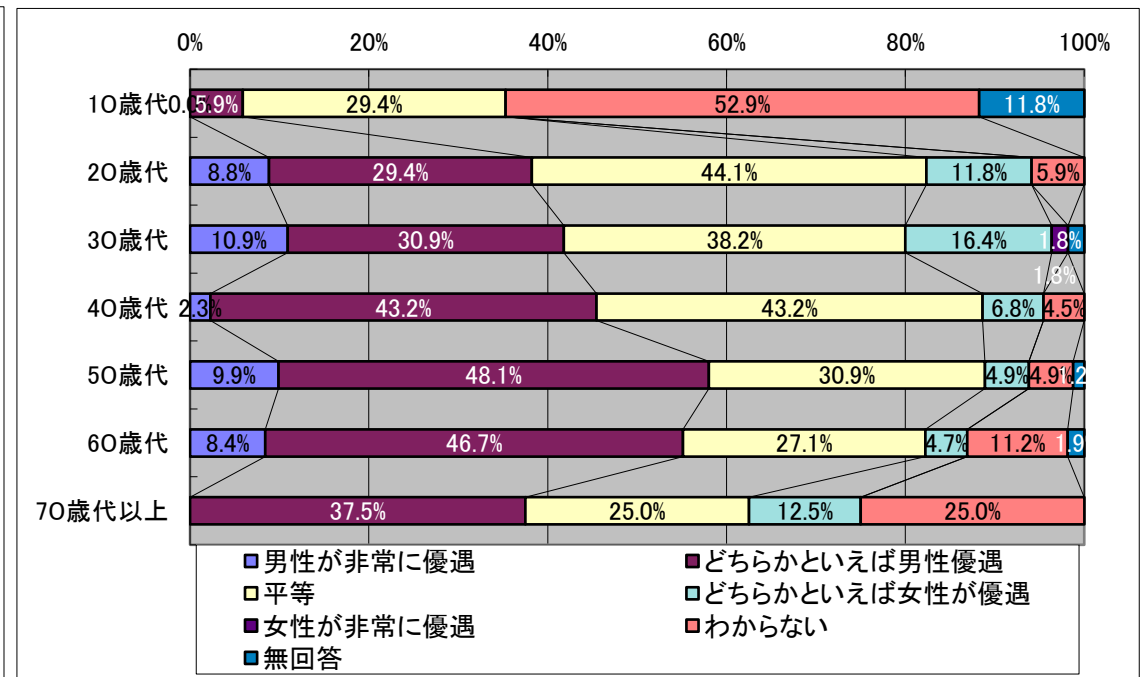
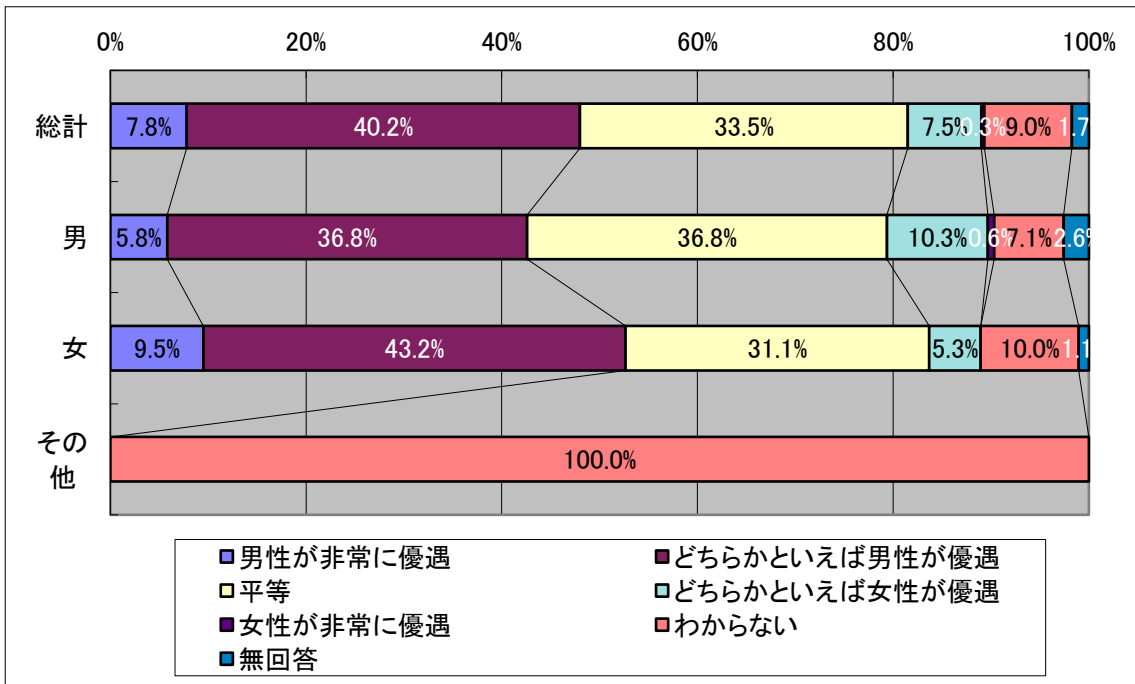
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 5 | 1.4% | 3 | 1.9% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 25 | 7.2% | 8 | 5.2% | 17 | 8.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 236 | 68.2% | 103 | 66.5% | 133 | 70.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 17 | 4.9% | 12 | 7.7% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 1 | 0.5% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 55 | 15.9% | 25 | 16.1% | 30 | 15.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 342 | | 153 | | 188 | | 1 | | 0 | |



⑤職場では

- 職場について男女別に見ると、女性は男性以上に「男性優遇」と感じている。
- 年齢別に見ると、50歳～60歳代で「男性優遇」が過半数を超えている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 27 | 7.8% | 9 | 5.8% | 18 | 9.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 139 | 40.2% | 57 | 36.8% | 82 | 43.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 116 | 33.5% | 57 | 36.8% | 59 | 31.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 26 | 7.5% | 16 | 10.3% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 1 | 0.3% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 31 | 9.0% | 11 | 7.1% | 19 | 10.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 6 | 1.7% | 4 | 2.6% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 340 | | 151 | | 188 | | 1 | | 0 | |

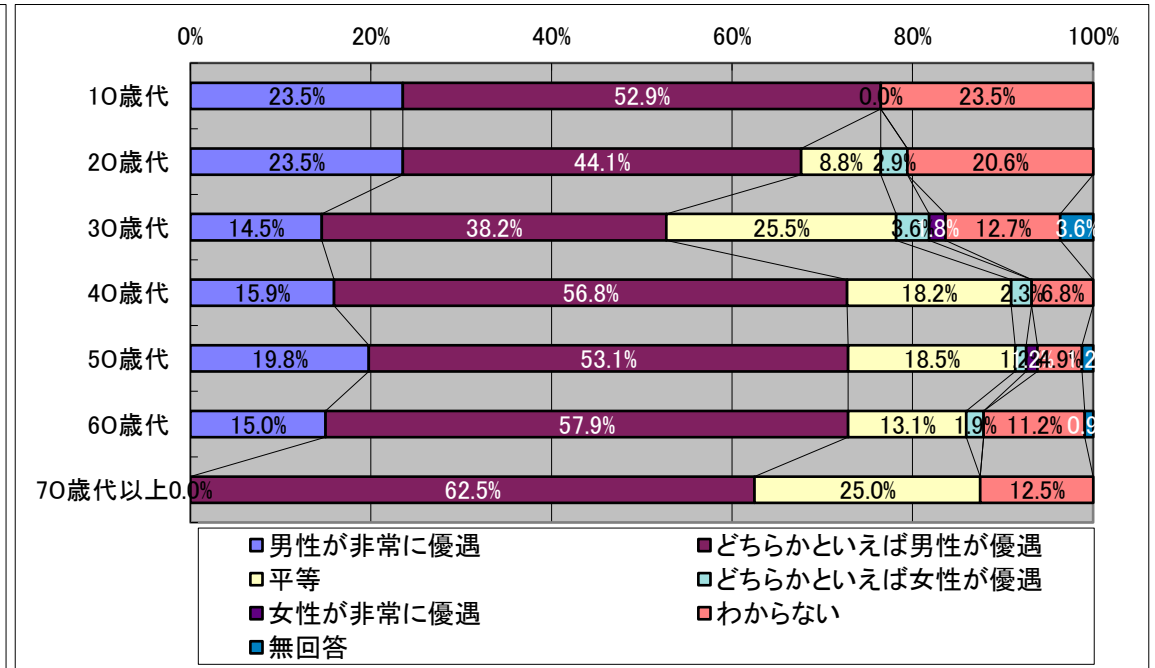
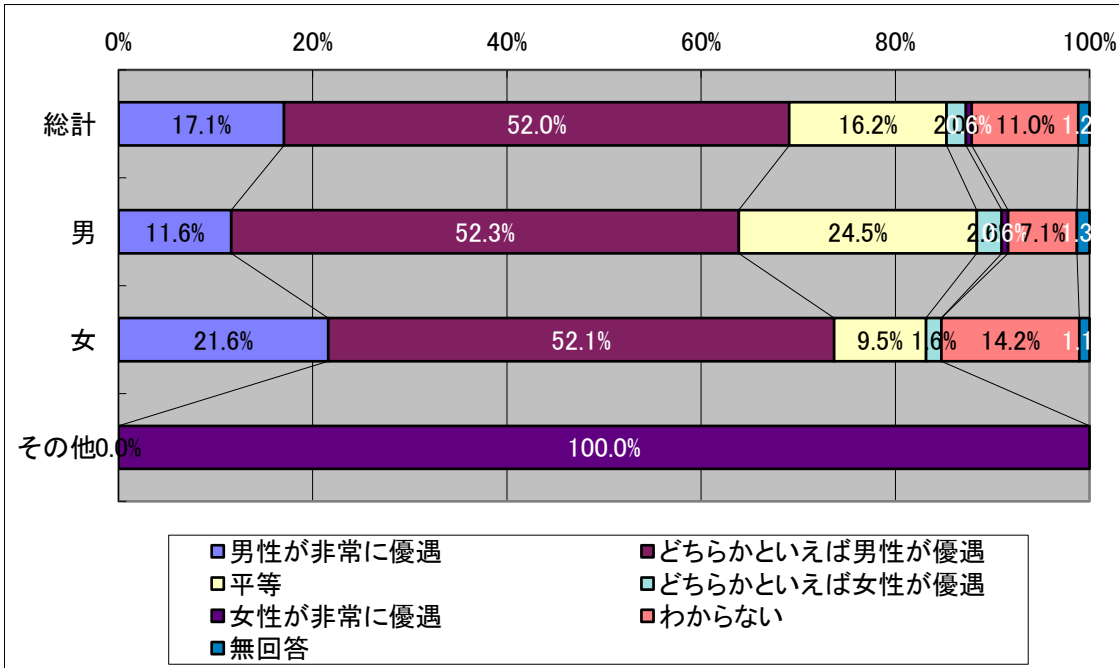


⑥政治や行政では

○政治や行政について男女別に見ると、女性が73.7%、男性が63.9%と、女性は男性以上に「男性優遇」と感じている。

○年齢別に見ると、すべての年代で「男性優遇」が過半数を超えており、10歳代、40歳代～60歳代については70%以上が「男性優遇」と感じている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 59 | 17.1% | 18 | 11.6% | 41 | 21.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 180 | 52.0% | 81 | 52.3% | 99 | 52.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 56 | 16.2% | 38 | 24.5% | 18 | 9.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 7 | 2.0% | 4 | 2.6% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 2 | 0.6% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 38 | 11.0% | 11 | 7.1% | 27 | 14.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 342 | | 153 | | 188 | | 1 | | 0 | |

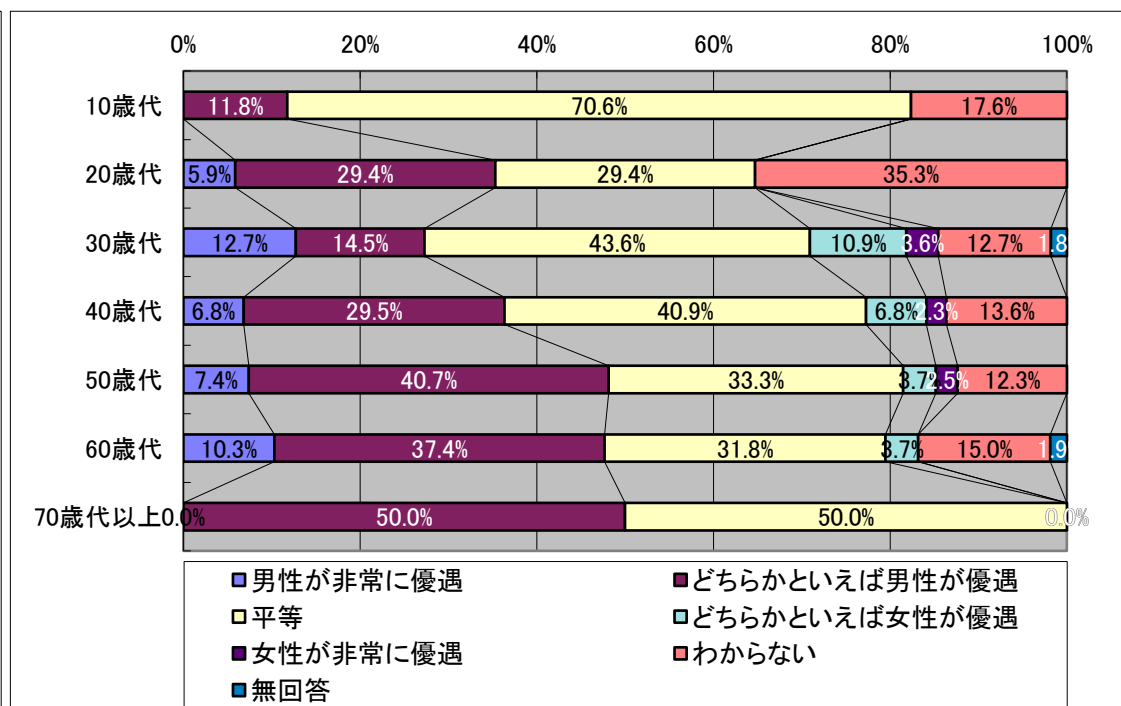
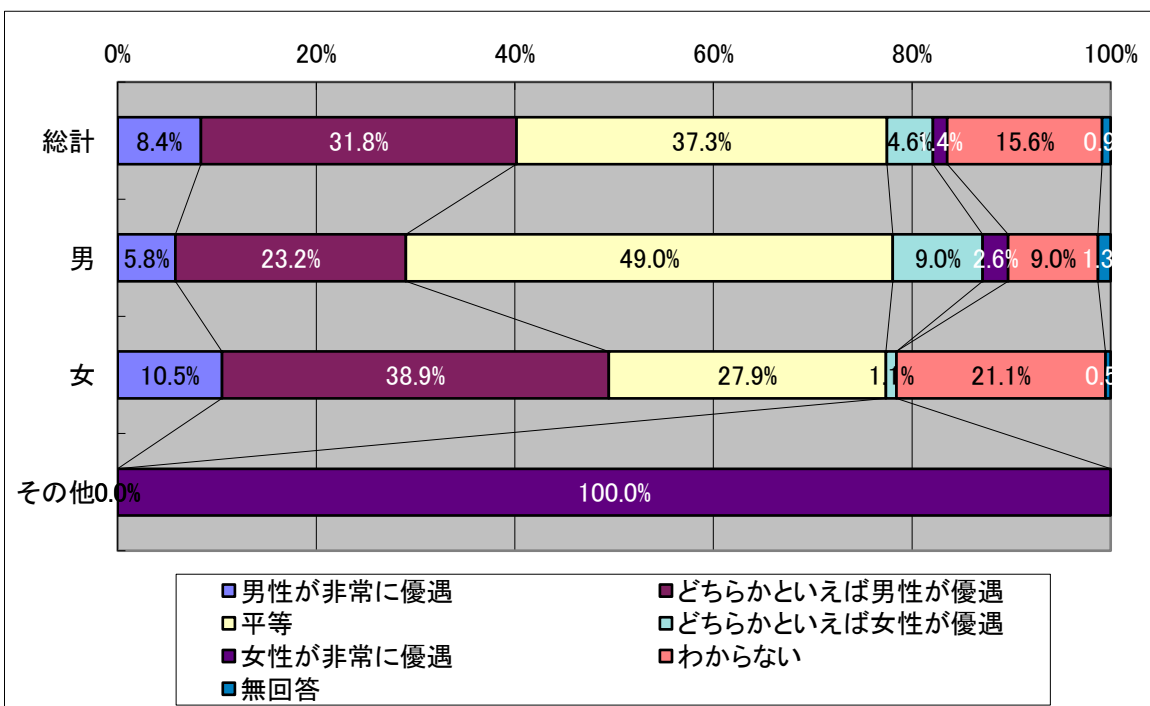


⑦法律や制度では

○法律や制度について男女別に見ると、男性で「平等」が49%となっているのに対して、女性は「男性優遇」が55.9%となっている。

○年齢別に見ると、10歳代は「平等」が70%を超えており、30歳代、40歳代、70歳代は40%以上が「平等」と感じている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 29 | 8.4% | 9 | 5.8% | 20 | 10.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 110 | 31.8% | 36 | 23.2% | 74 | 38.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 129 | 37.3% | 76 | 49.0% | 53 | 27.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 16 | 4.6% | 14 | 9.0% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 5 | 1.4% | 4 | 2.6% | 0 | 0.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 54 | 15.6% | 14 | 9.0% | 40 | 21.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 3 | 0.9% | 2 | 1.3% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 343 | | 153 | | 189 | | 1 | | 0 | |

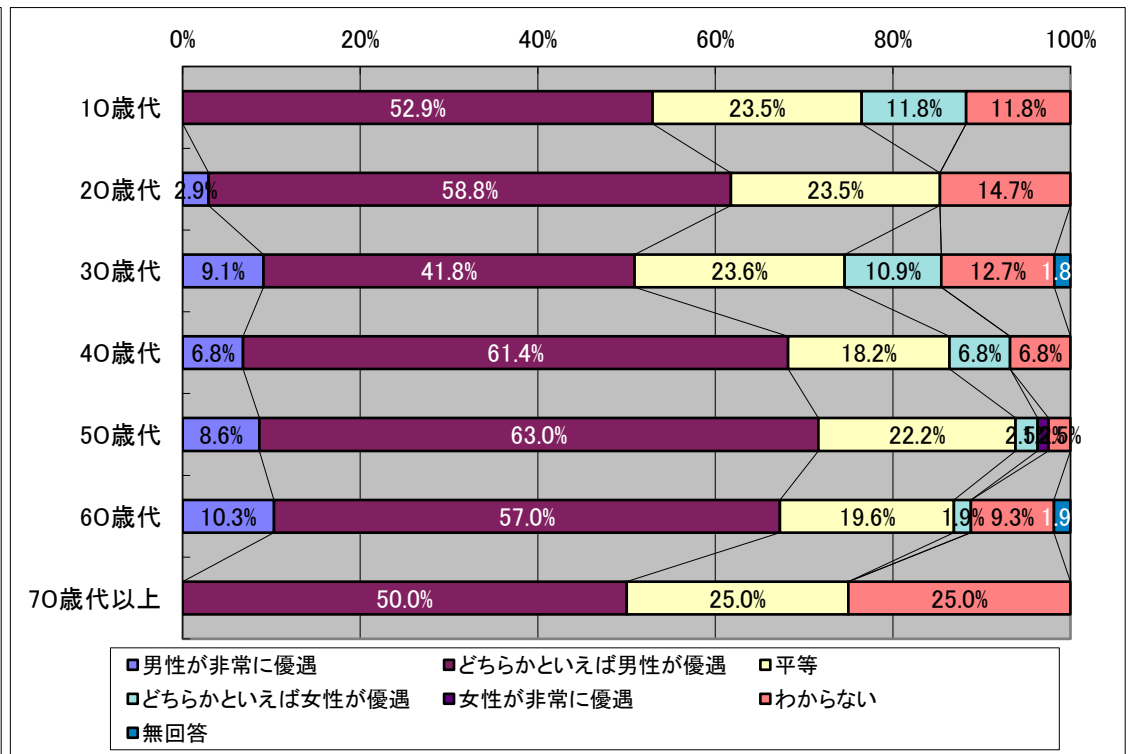
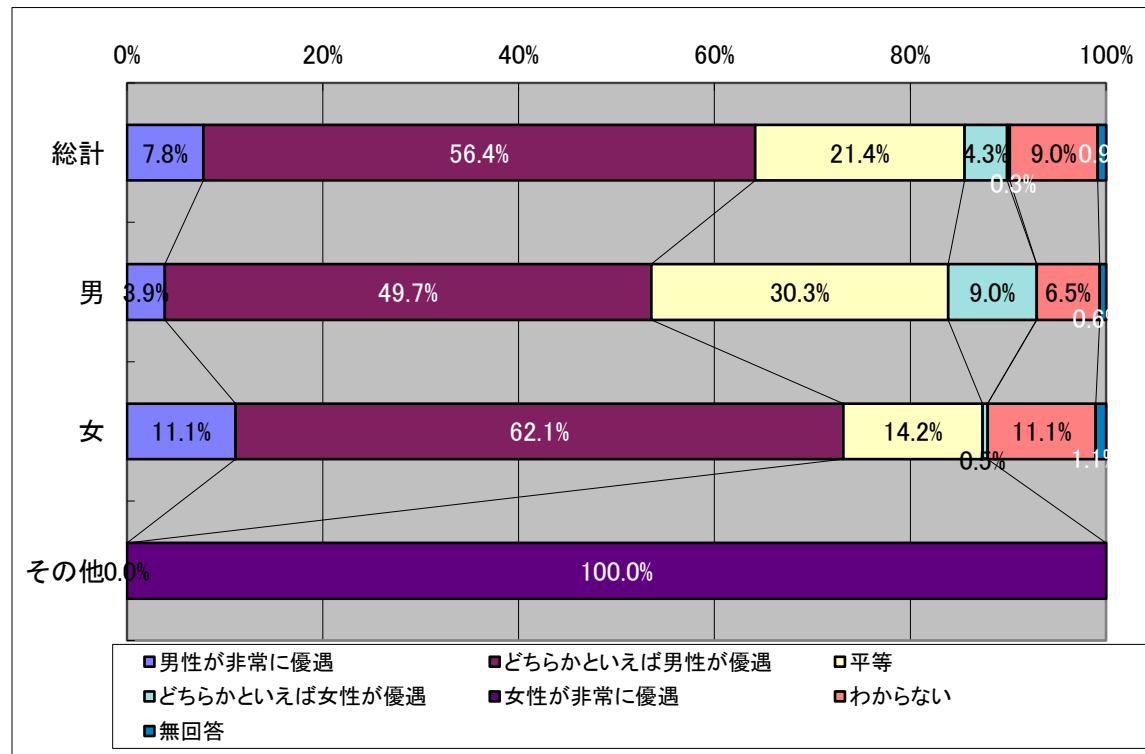


⑧社会全体として

○社会全体について男女別に見ると、女性は男性以上に「男性優遇」と感じている。

○年齢別に見ると、各年代とともに「男性優遇」が過半数を超えており、特に50歳代では70%以上「男性優遇」と感じている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が非常に優遇 | 27 | 7.8% | 6 | 3.9% | 21 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば男性が優遇 | 195 | 56.4% | 77 | 49.7% | 118 | 62.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 平等 | 74 | 21.4% | 47 | 30.3% | 27 | 14.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば女性が優遇 | 15 | 4.3% | 14 | 9.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が非常に優遇 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 31 | 9.0% | 10 | 6.5% | 21 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 3 | 0.9% | 1 | 0.6% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 343 | | 154 | | 188 | | 1 | | 0 | |



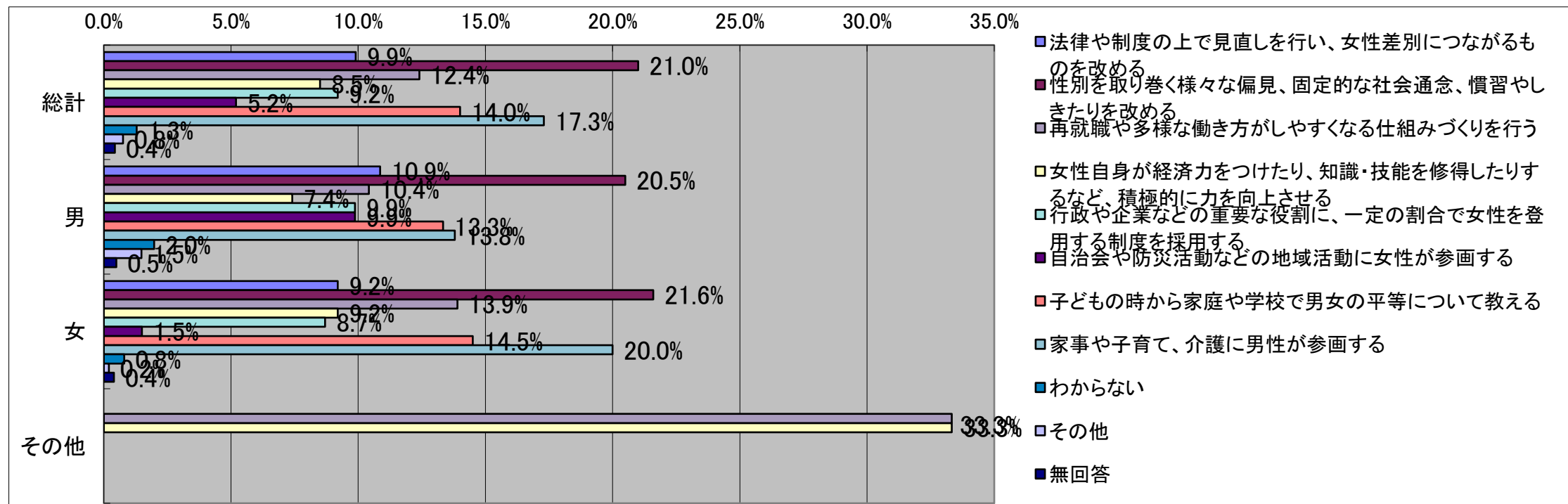
(2) 今後、男女が不平等を感じないようにするために、重要なことは何だと思えますか。次の中から3つまで選んでください。

○「性別を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習やしきたりを改める」が21%と最も高くなっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 法律や制度の上で見直しを行い、女性差別につながるものを改める | 92 | 9.9% | 44 | 10.9% | 48 | 9.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 性別を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習やしきたりを改める | 195 | 21.0% | 83 | 20.5% | 112 | 21.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 再就職や多様な働き方がしやすくなる仕組みづくりを行う | 115 | 12.4% | 42 | 10.4% | 72 | 13.9% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 女性自身が経済力をつけたり、知識・技能を修得したりするなど、積極的に力を向上させる | 79 | 8.5% | 30 | 7.4% | 48 | 9.2% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 行政や企業などの重要な役割に、一定の割合で女性を登用する制度を採用する | 85 | 9.2% | 40 | 9.9% | 45 | 8.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 自治会や防災活動などの地域活動に女性が参画する | 48 | 5.2% | 40 | 9.9% | 8 | 1.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家事や子育て、介護に男性が参画する | 160 | 17.3% | 56 | 13.8% | 104 | 20.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもの時から家庭や学校で男女の平等について教える | 130 | 14.0% | 54 | 13.3% | 75 | 14.5% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| わからない | 12 | 1.3% | 8 | 2.0% | 4 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 7 | 0.8% | 6 | 1.5% | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 0.4% | 2 | 0.5% | 2 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 927 | 100.0% | 405 | 100.0% | 519 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計-無回答)

923 403 517 3 0



2. 家庭生活全般について

(1) 家庭での役割分担に対する考え方

あなたは、次にあげる家事は、誰が分担するのが望ましいと思いますか。

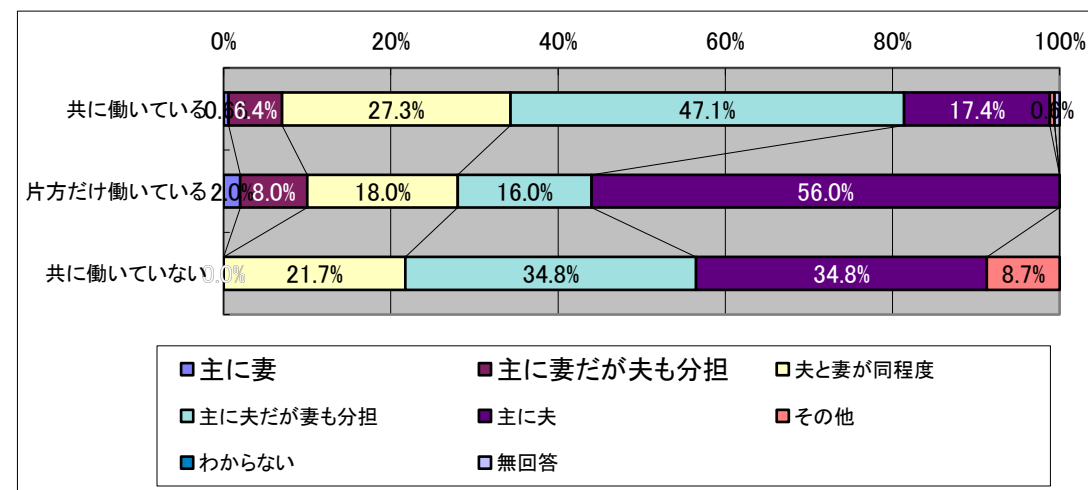
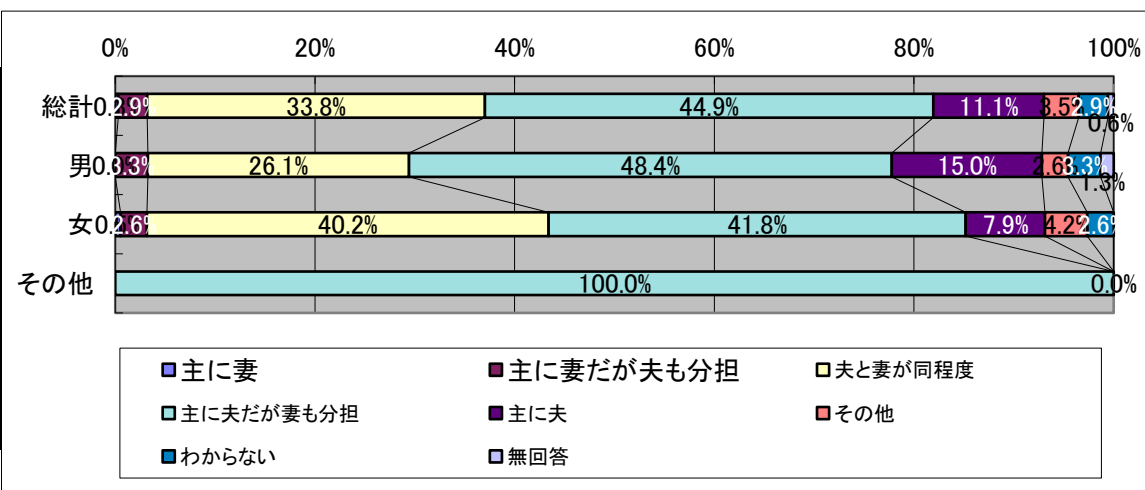
また、結婚している方で日常の家事の分担をどのようにされていますか。それぞれ1つを選んでください。

①生活費を稼ぐ

○生活費を稼ぐことについて、理想は男女ともに「主に夫だが妻も分担」が最も高い。

○現実では「共に働いている」では「主に夫だが妻も分担」、片方だけ働いているでは「主に夫」、「共に働いていない」では同数で「主に夫だが妻も分担」「主に夫」となっている。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 主に妻だが夫も分担 | 10 | 2.9% | 5 | 3.3% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 11 | 6.4% | 4 | 8.0% | 0 | 0.0% |
| 夫と妻が同程度 | 116 | 33.8% | 40 | 26.1% | 76 | 40.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 47 | 27.3% | 9 | 18.0% | 5 | 21.7% |
| 主に夫だが妻も分担 | 154 | 44.9% | 74 | 48.4% | 79 | 41.8% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 81 | 47.1% | 8 | 16.0% | 8 | 34.8% |
| 主に夫 | 38 | 11.1% | 23 | 15.0% | 15 | 7.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 30 | 17.4% | 28 | 56.0% | 8 | 34.8% |
| その他 | 12 | 3.5% | 4 | 2.6% | 8 | 4.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 2 | 8.7% |
| わからない | 10 | 2.9% | 5 | 3.3% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 2 | 0.6% | 2 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 343 | 100.0% | 153 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 341 | | 151 | | 189 | | 1 | | 0 | | 171 | | 50 | | 23 | |

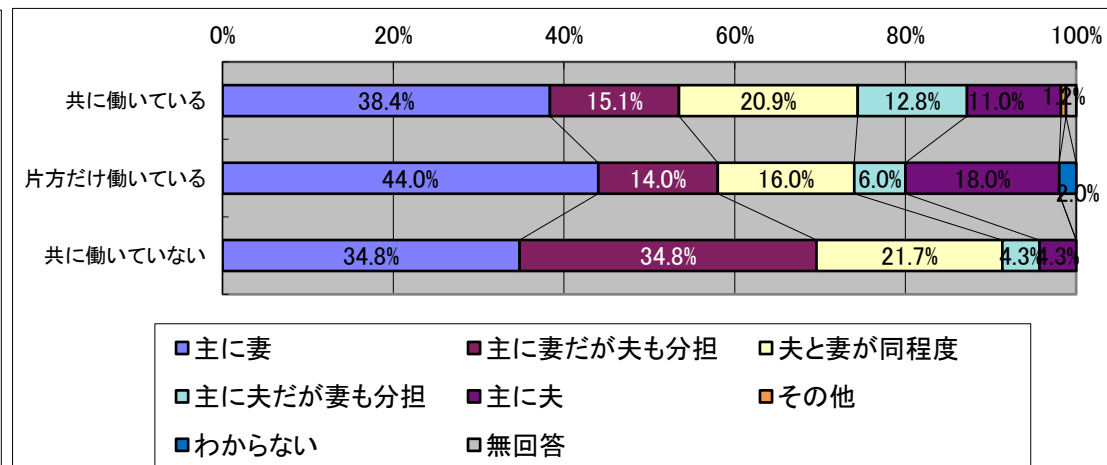
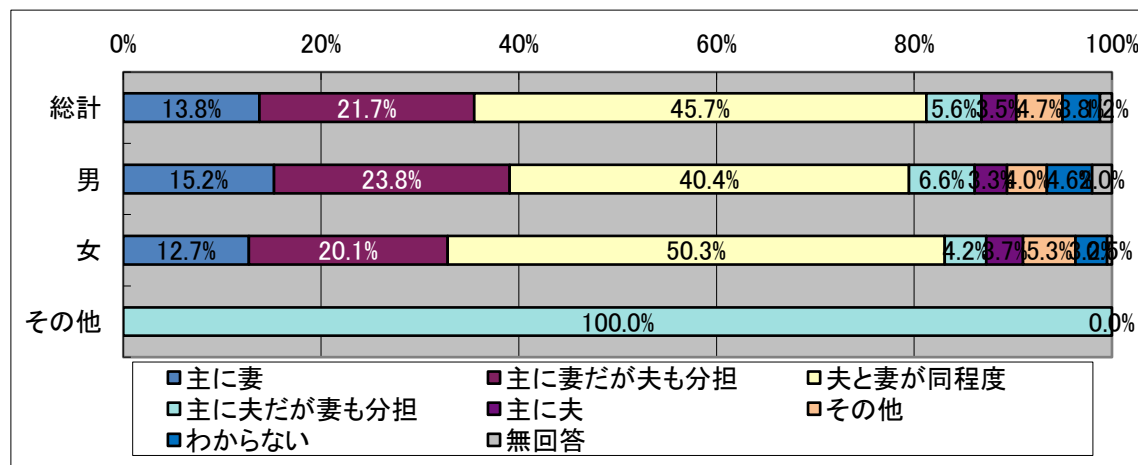


②日常の家計管理

○日常の家計管理について、理想は男性が40.4%、女性は50.3%とともに「夫と妻が同程度」が最も多い。

○現実には「共に働いている」38.4%、「片方だけ働いている」44%と「主に妻」が最も高く、「共に働いていない」では「主に妻」及び「主に妻だが夫も分担」が34.8%と同数で最も高い。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | 【現実】 | | | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|-------|-----|--------|------|------|---------|-------|-----------|-------|----------|-------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 47 | 13.8% | 23 | 15.2% | 24 | 12.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 66 | 38.4% | 22 | 44.0% | 8 | 34.8% |
| 主に妻だが夫も分担 | 74 | 21.7% | 36 | 23.8% | 38 | 20.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 26 | 15.1% | 7 | 14.0% | 8 | 34.8% |
| 夫と妻が同程度 | 156 | 45.7% | 61 | 40.4% | 95 | 50.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 36 | 20.9% | 8 | 16.0% | 5 | 21.7% |
| 主に夫だが妻も分担 | 19 | 5.6% | 10 | 6.6% | 8 | 4.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 22 | 12.8% | 3 | 6.0% | 1 | 4.3% |
| 主に夫 | 12 | 3.5% | 5 | 3.3% | 7 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 19 | 11.0% | 9 | 18.0% | 1 | 4.3% |
| その他 | 16 | 4.7% | 6 | 4.0% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 13 | 3.8% | 7 | 4.6% | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 3 | 2.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 341 | 100.0% | 151 | 100.0% | 189 | 100% | 1 | 100.0% | 0 | 0% | 172 | 100% | 50 | 100% | 23 | 100% |
| 回答者数(合計－無回答) | 337 | | 148 | | 188 | | 1 | | | | 170 | | 50 | | 23 | |

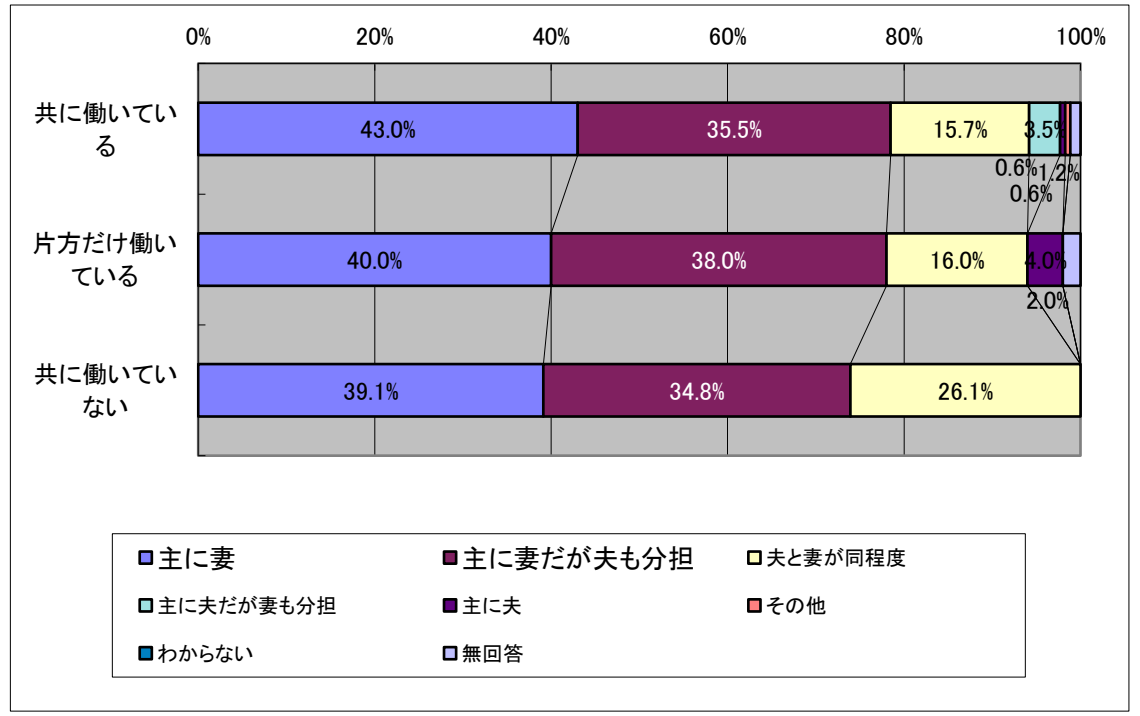
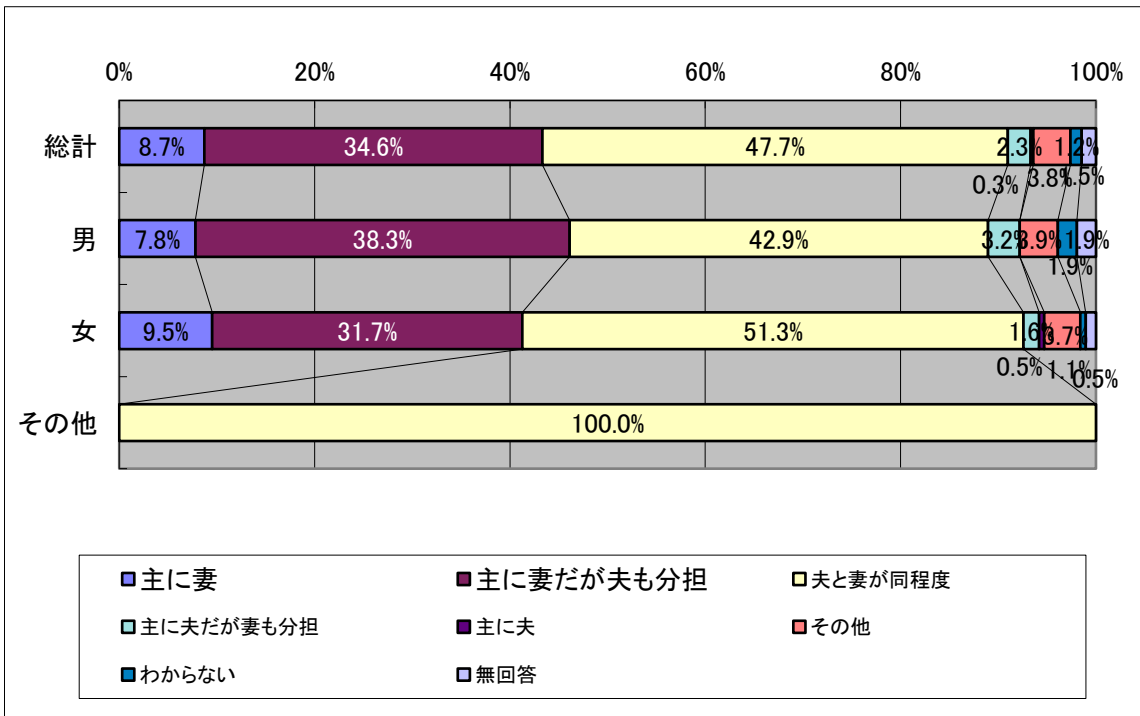


③食事づくりやあとかたづけ

○食事づくりについて、理想は男性42.9%、女性51.3%でともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

○現実には「共に働いている」43%、「片方だけ働いている」40%、「共に働いていない」39.1%と「主に妻」が最も高い。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 30 | 8.7% | 12 | 7.8% | 18 | 9.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 74 | 43.0% | 20 | 40.0% | 9 | 39.1% |
| 主に妻だが夫も分担 | 119 | 34.6% | 59 | 38.3% | 60 | 31.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 61 | 35.5% | 19 | 38.0% | 8 | 34.8% |
| 夫と妻が同程度 | 164 | 47.7% | 66 | 42.9% | 97 | 51.3% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 27 | 15.7% | 8 | 16.0% | 6 | 26.1% |
| 主に夫だが妻も分担 | 8 | 2.3% | 5 | 3.2% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 主に夫 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 2 | 4.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 13 | 3.8% | 6 | 3.9% | 7 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 4 | 1.2% | 3 | 1.9% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 1.5% | 3 | 1.9% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 344 | 100.0% | 154 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 339 | | 151 | | 187 | | 1 | | 0 | | 170 | | 49 | | 23 | |

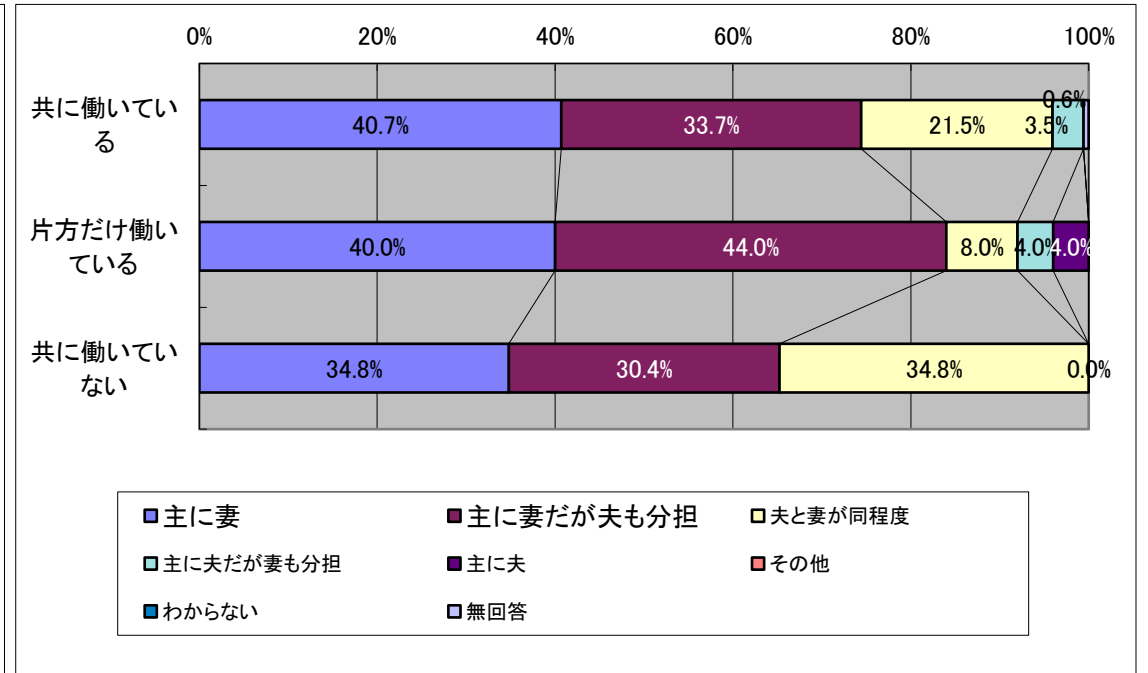
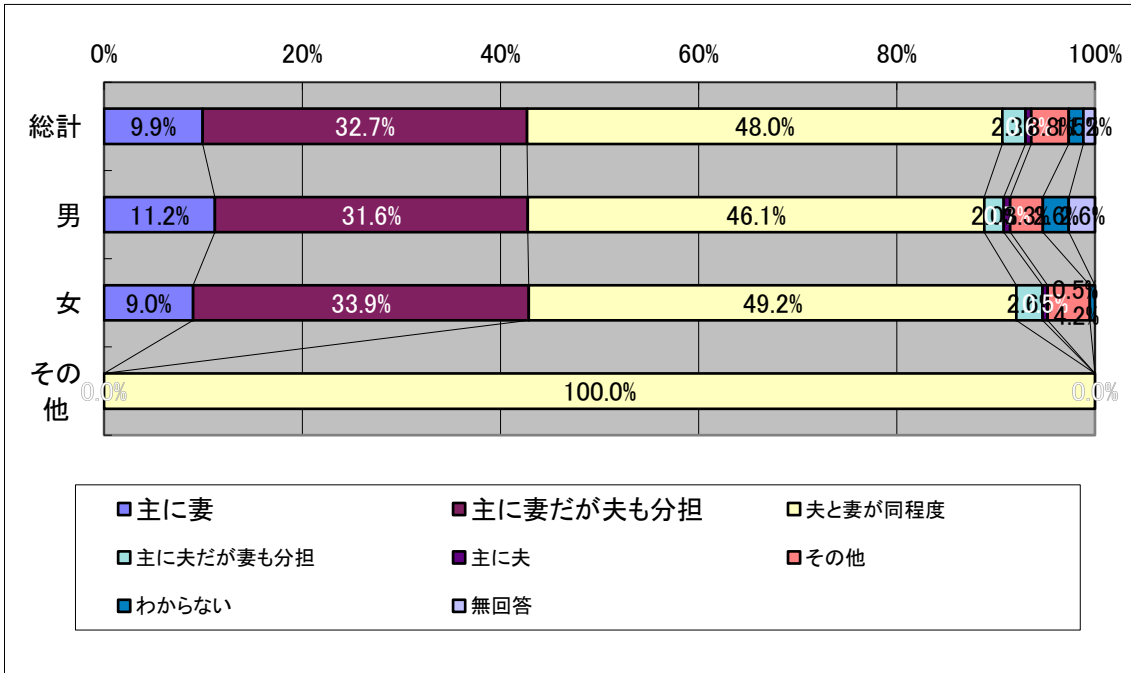


④食料品・日用品の買い物

○食料品・日用品の買い物について、理想では男性46.1%、女性49.2%でも「夫と妻が同程度」が最も高い。

○現実には、「共に働いている」では「主に妻」、「片方だけ働いている」では「主に妻だが夫も分担」が最も高く、「共に働いていない」では「主に妻」と「夫と妻が同程度」が最も高い。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 34 | 9.9% | 17 | 11.2% | 17 | 9.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 70 | 40.7% | 20 | 40.0% | 8 | 34.8% |
| 主に妻だが夫も分担 | 112 | 32.7% | 48 | 31.6% | 64 | 33.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 58 | 33.7% | 22 | 44.0% | 7 | 30.4% |
| 夫と妻が同程度 | 164 | 48.0% | 70 | 46.1% | 93 | 49.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 37 | 21.5% | 4 | 8.0% | 8 | 34.8% |
| 主に夫だが妻も分担 | 8 | 2.3% | 3 | 2.0% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.5% | 2 | 4.0% | 0 | 0.0% |
| 主に夫 | 2 | 0.6% | 1 | 0.7% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 4.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 13 | 3.8% | 5 | 3.3% | 8 | 4.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 5 | 1.5% | 4 | 2.6% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 4 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 342 | 100.0% | 152 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 338 | | 148 | | 189 | | 1 | | 0 | | 171 | | 50 | | 23 | |

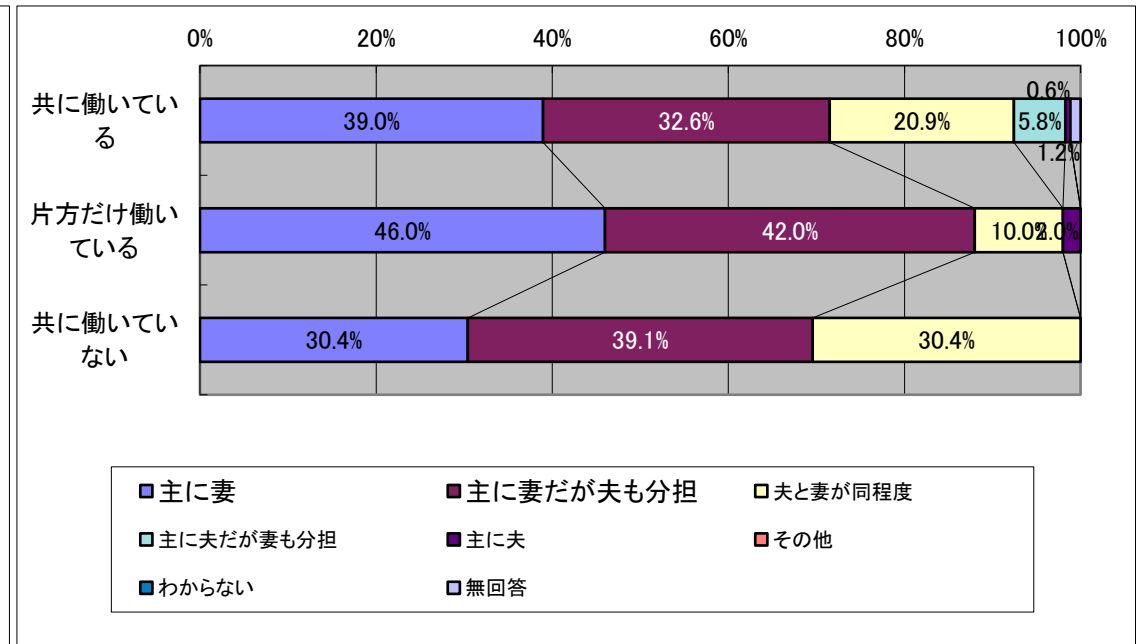
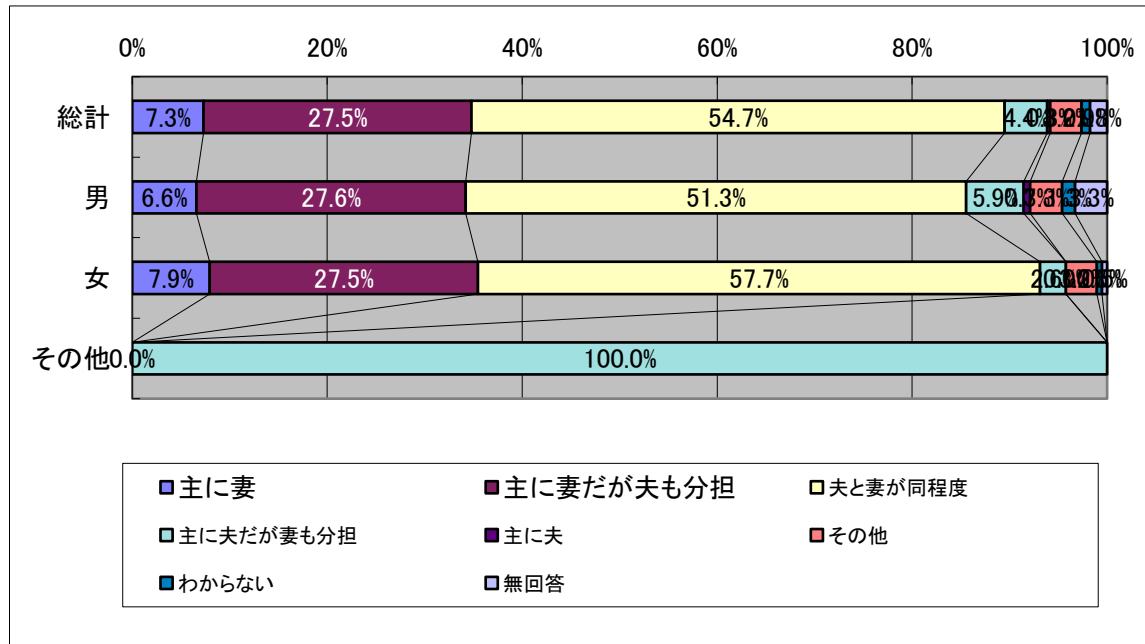


⑤掃除・洗濯

○掃除・洗濯について、理想では男性51.3%、女性57.7%とともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

○現実には、「共に働いている」39%、「共働きではない」46%とともに「主に妻」が最も高く、「共に働いていない」では「主に妻だが夫も分担」が39.1%と最も高い。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 25 | 7.3% | 10 | 6.6% | 15 | 7.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 67 | 39.0% | 23 | 46.0% | 7 | 30.4% |
| 主に妻だが夫も分担 | 94 | 27.5% | 42 | 27.6% | 52 | 27.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 56 | 32.6% | 21 | 42.0% | 9 | 39.1% |
| 夫と妻が同程度 | 187 | 54.7% | 78 | 51.3% | 109 | 57.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 36 | 20.9% | 5 | 10.0% | 7 | 30.4% |
| 主に夫だが妻も分担 | 15 | 4.4% | 9 | 5.9% | 5 | 2.6% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 10 | 5.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 主に夫 | 1 | 0.3% | 1 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 11 | 3.2% | 5 | 3.3% | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 3 | 0.9% | 2 | 1.3% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 6 | 1.8% | 5 | 3.3% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 342 | 100.0% | 152 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 336 | | 147 | | 188 | | 1 | | 0 | | 170 | | 50 | | 23 | |

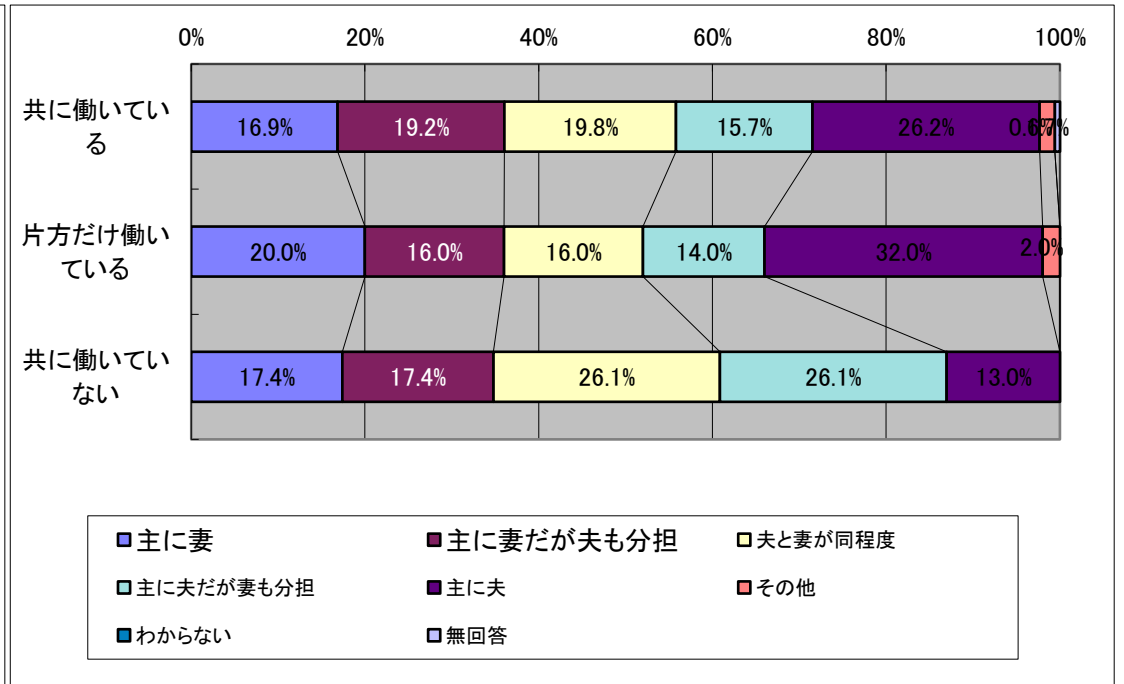
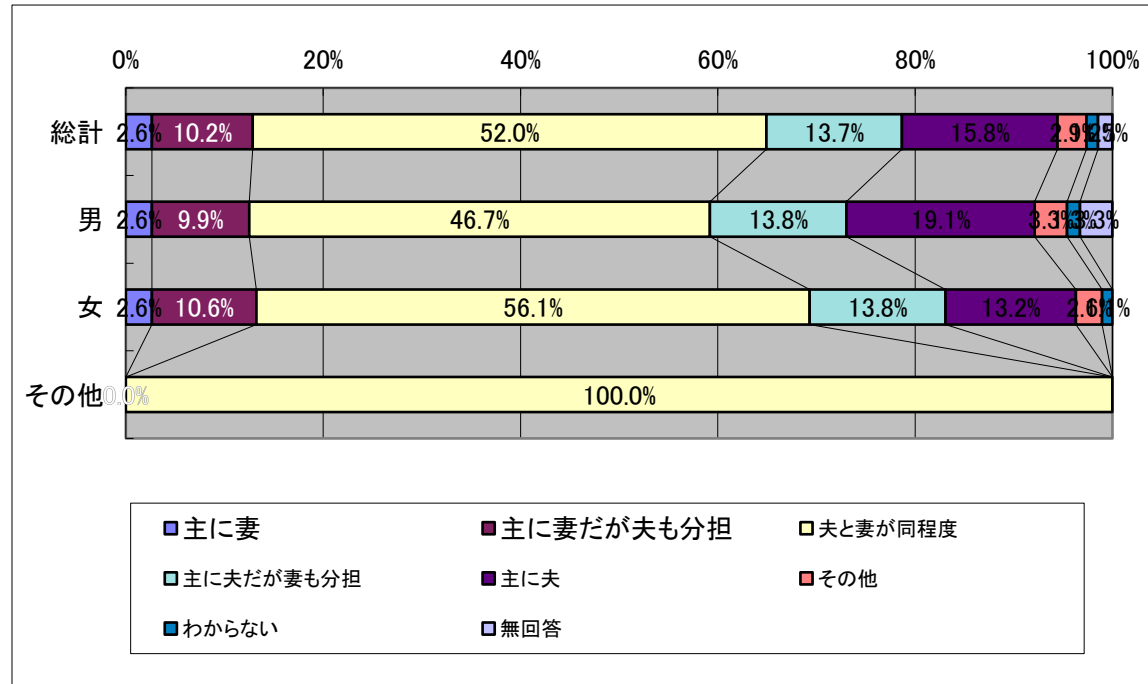


⑥ゴミ出しなどの簡単な家事

○ゴミ出しなどの簡単な家事について、理想は男性46.7%、女性56.1%でともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

○現実には、「共に働いている」26.2%、「片方だけ働いている」32.4%とともに「主に夫」が最も高く、「共に働いていない」では「夫と妻が同程度」「主に夫だが妻も分担」が同数で26.1%と最も高くなっている。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | 【現実】 | | | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|------|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 9 | 2.6% | 4 | 2.6% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 29 | 16.9% | 10 | 20.0% | 4 | 17.4% |
| 主に妻だが夫も分担 | 35 | 10.2% | 15 | 9.9% | 20 | 10.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 33 | 19.2% | 8 | 16.0% | 4 | 17.4% |
| 夫と妻が同程度 | 178 | 52.0% | 71 | 46.7% | 106 | 56.1% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 34 | 19.8% | 8 | 16.0% | 6 | 26.1% |
| 主に夫だが妻も分担 | 47 | 13.7% | 21 | 13.8% | 26 | 13.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 27 | 15.7% | 7 | 14.0% | 6 | 26.1% |
| 主に夫 | 54 | 15.8% | 29 | 19.1% | 25 | 13.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 45 | 26.2% | 16 | 32.0% | 3 | 13.0% |
| その他 | 10 | 2.9% | 5 | 3.3% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.7% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 1.5% | 5 | 3.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 342 | 100.0% | 152 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 337 | | 147 | | 189 | | 1 | | 0 | | 171 | | 50 | | 23 | |

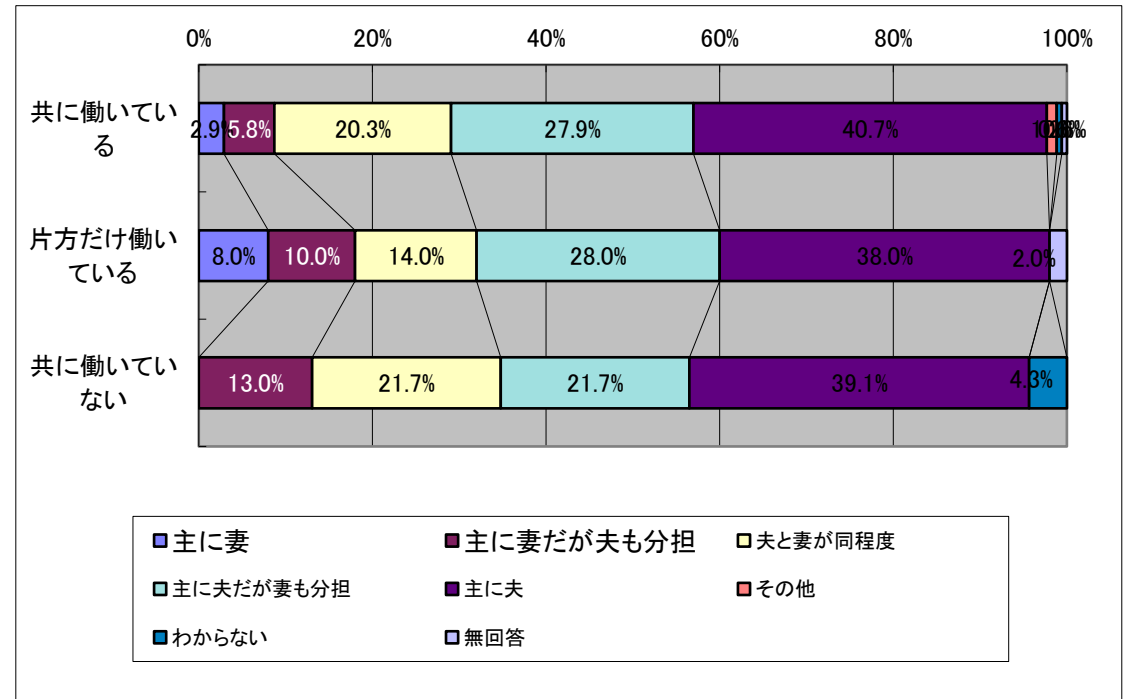
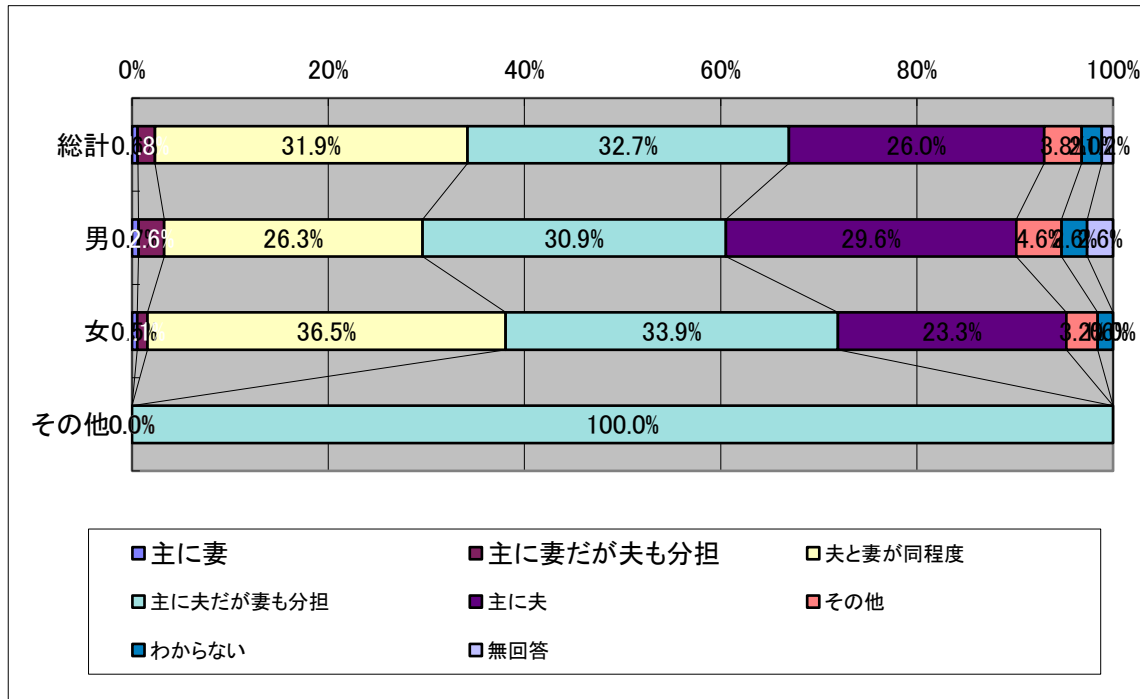


⑦家の修繕など住まいの管理

○家の修繕について、理想は、男性が「主に夫だが妻も分担」30.9%、女性は「夫と妻が同程度」36.5%が最も高かった。

○現実には、「共に働いている」40.7%、「片方だけ働いている」38%、「共に働いていない」39.1%とともに「主に夫」が最も高い。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 2 | 0.6% | 1 | 0.7% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 2.9% | 4 | 8.0% | 0 | 0.0% |
| 主に妻だが夫も分担 | 6 | 1.8% | 4 | 2.6% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 5.8% | 5 | 10.0% | 3 | 13.0% |
| 夫と妻が同程度 | 109 | 31.9% | 40 | 26.3% | 69 | 36.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 35 | 20.3% | 7 | 14.0% | 5 | 21.7% |
| 主に夫だが妻も分担 | 112 | 32.7% | 47 | 30.9% | 64 | 33.9% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 48 | 27.9% | 14 | 28.0% | 5 | 21.7% |
| 主に夫 | 89 | 26.0% | 45 | 29.6% | 44 | 23.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 70 | 40.7% | 19 | 38.0% | 9 | 39.1% |
| その他 | 13 | 3.8% | 7 | 4.6% | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 7 | 2.0% | 4 | 2.6% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 4 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 342 | 100.0% | 152 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 338 | | 148 | | 189 | | 1 | | 0 | | 171 | | 49 | | 23 | |

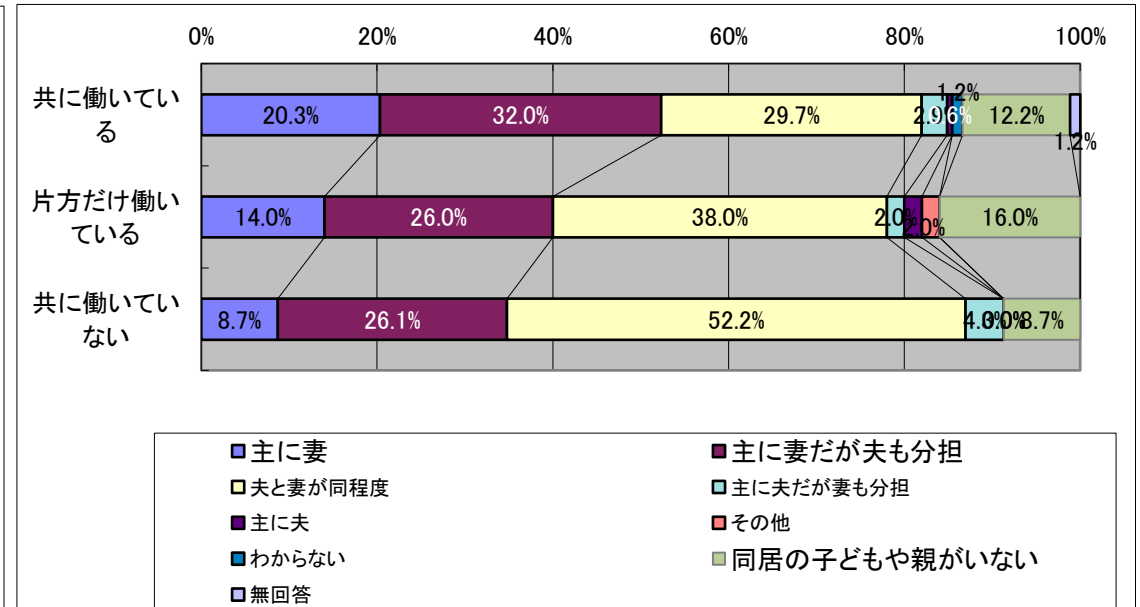
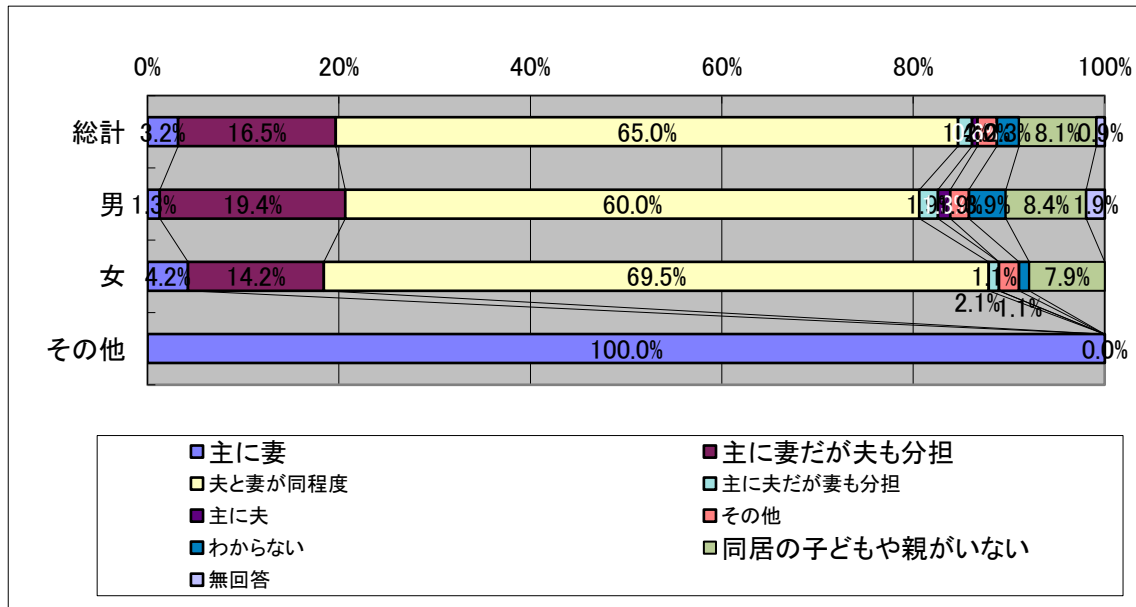


⑧子どもの世話やしつけ、家庭教育

○子どもの世話やしつけ、家庭教育について、理想は男性60%、女性69.5%とともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

○現実では、「共に働いている」では32%と「主に妻だが夫も分担」が最も高く、「片方だけ働いている」38%、「共に働いていない」52.2%とともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

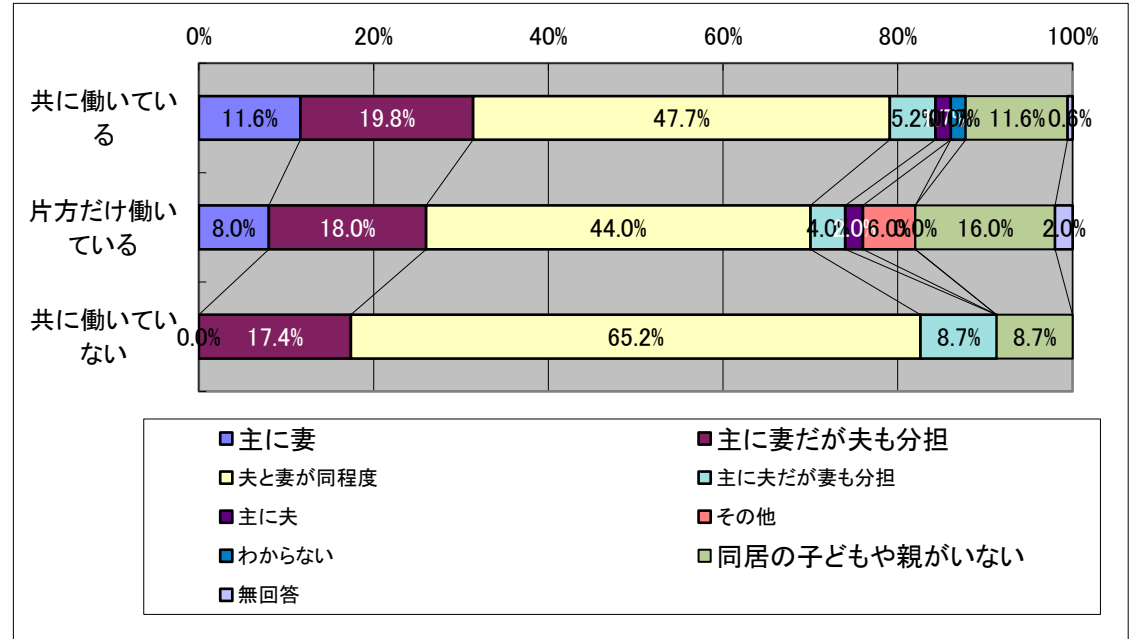
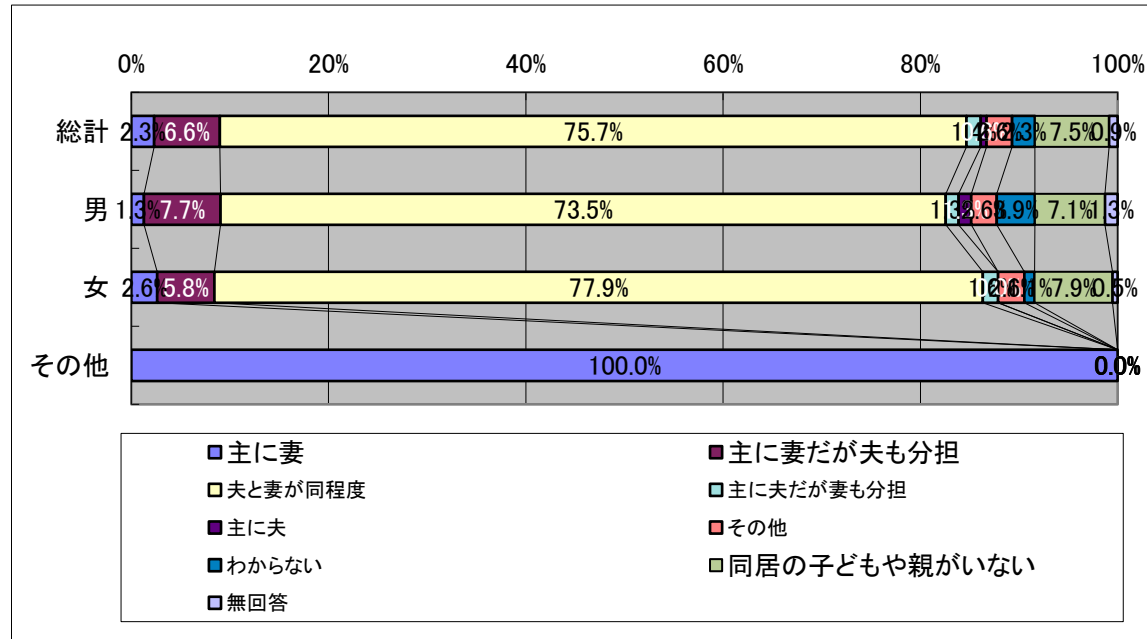
| 選択項目 | 【理 想】 | | | | | | | | | | 【現 実】 | | | | | |
|--------------|-------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 11 | 3.2% | 2 | 1.3% | 8 | 4.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 35 | 20.3% | 7 | 14.0% | 2 | 8.7% |
| 主に妻だが夫も分担 | 57 | 16.5% | 30 | 19.4% | 27 | 14.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 55 | 32.0% | 13 | 26.0% | 6 | 26.1% |
| 夫と妻が同程度 | 225 | 65.0% | 93 | 60.0% | 132 | 69.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 51 | 29.7% | 19 | 38.0% | 12 | 52.2% |
| 主に夫だが妻も分担 | 5 | 1.4% | 3 | 1.9% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 2.9% | 1 | 2.0% | 1 | 4.3% |
| 主に夫 | 2 | 0.6% | 2 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 7 | 2.0% | 3 | 1.9% | 4 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 8 | 2.3% | 6 | 3.9% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 同居の子どもや親がいない | 28 | 8.1% | 13 | 8.4% | 15 | 7.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 21 | 12.2% | 8 | 16.0% | 2 | 8.7% |
| 無回答 | 3 | 0.9% | 3 | 1.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計－無回答) | 343 | | 152 | | 190 | | 1 | | 0 | | 170 | | 50 | | 23 | |



⑨子どもの教育方針や進路の決定

○子どもの教育方針や進路の決定について、理想現実ともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

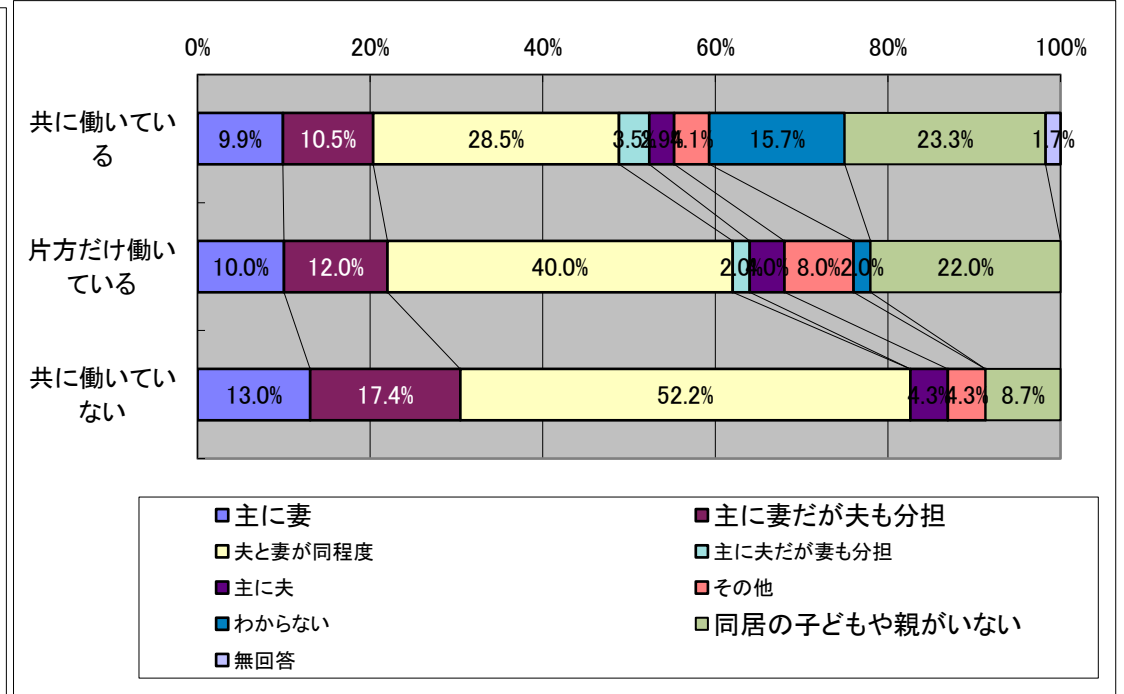
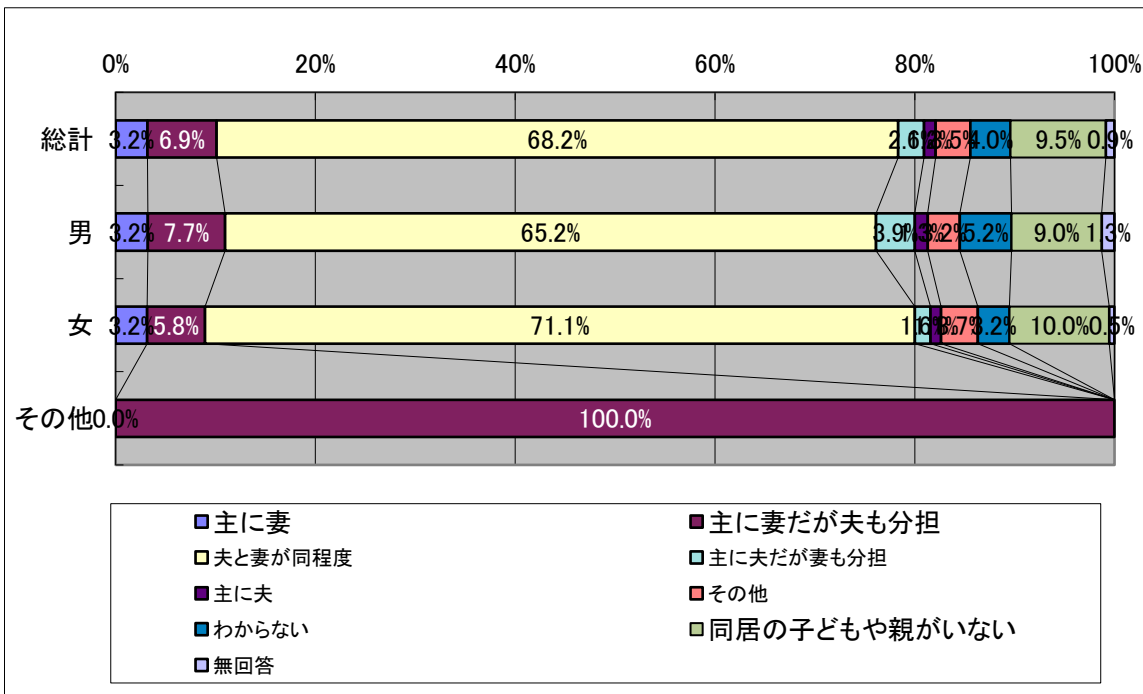
| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 8 | 2.3% | 2 | 1.3% | 5 | 2.6% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 20 | 11.6% | 4 | 8.0% | 0 | 0.0% |
| 主に妻だが夫も分担 | 23 | 6.6% | 12 | 7.7% | 11 | 5.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 34 | 19.8% | 9 | 18.0% | 4 | 17.4% |
| 夫と妻が同程度 | 262 | 75.7% | 114 | 73.5% | 148 | 77.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 82 | 47.7% | 22 | 44.0% | 15 | 65.2% |
| 主に夫だが妻も分担 | 5 | 1.4% | 2 | 1.3% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 9 | 5.2% | 2 | 4.0% | 2 | 8.7% |
| 主に夫 | 2 | 0.6% | 2 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.7% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 9 | 2.6% | 4 | 2.6% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 8 | 2.3% | 6 | 3.9% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 同居の子どもや親がいない | 26 | 7.5% | 11 | 7.1% | 15 | 7.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 20 | 11.6% | 8 | 16.0% | 2 | 8.7% |
| 無回答 | 3 | 0.9% | 2 | 1.3% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計－無回答) | 343 | | 153 | | 189 | | 1 | | 0 | | 171 | | 49 | | 23 | |



⑩家族の介護

○家族の介護について、男女とも、理想現実ともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

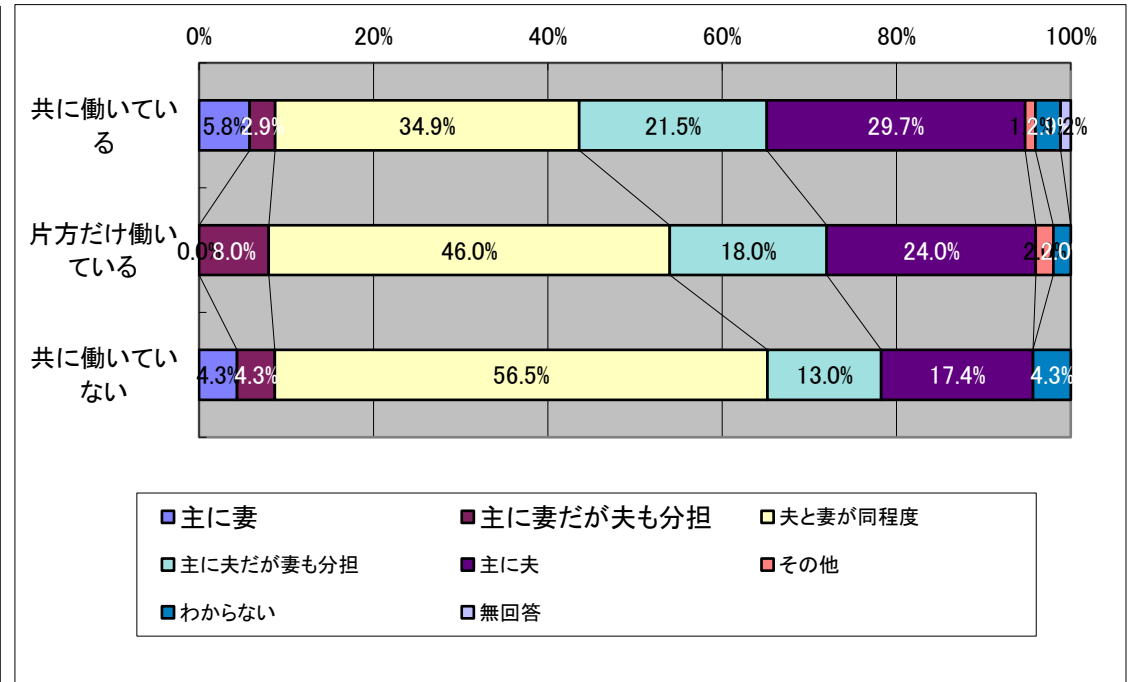
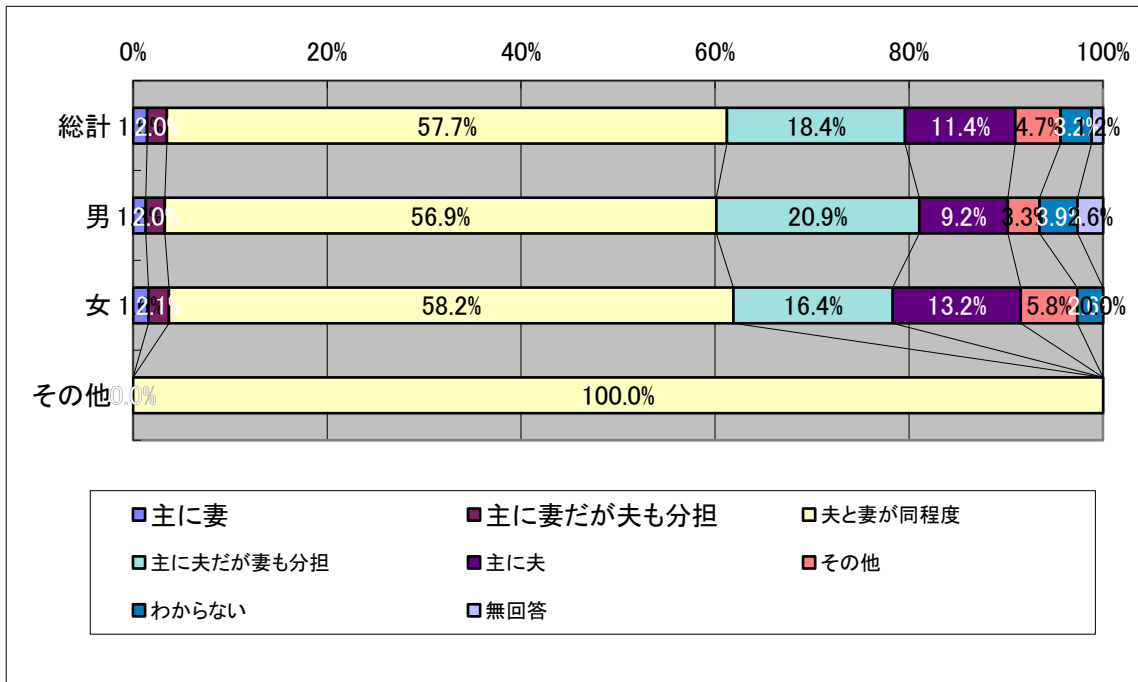
| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 11 | 3.2% | 5 | 3.2% | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 17 | 9.9% | 5 | 10.0% | 3 | 13.0% |
| 主に妻だが夫も分担 | 24 | 6.9% | 12 | 7.7% | 11 | 5.8% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 18 | 10.5% | 6 | 12.0% | 4 | 17.4% |
| 夫と妻が同程度 | 236 | 68.2% | 101 | 65.2% | 135 | 71.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 49 | 28.5% | 20 | 40.0% | 12 | 52.2% |
| 主に夫だが妻も分担 | 9 | 2.6% | 6 | 3.9% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.5% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 主に夫 | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 2.9% | 2 | 4.0% | 1 | 4.3% |
| その他 | 12 | 3.5% | 5 | 3.2% | 7 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 4.1% | 4 | 8.0% | 1 | 4.3% |
| わからない | 14 | 4.0% | 8 | 5.2% | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 27 | 15.7% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 同居の子どもや親がいない | 33 | 9.5% | 14 | 9.0% | 19 | 10.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 40 | 23.3% | 11 | 22.0% | 2 | 8.7% |
| 無回答 | 3 | 0.9% | 2 | 1.3% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 343 | | 153 | | 189 | | 1 | | 0 | | 169 | | 50 | | 23 | |



⑪高額な商品の購入や契約

○高額な商品の購入や契約について、理想現実ともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

| 選択項目 | 【理想】 | | | | | | | | | | 【現実】 | | | | | |
|--------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 5 | 1.5% | 2 | 1.3% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 5.8% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% |
| 主に妻だが夫も分担 | 7 | 2.0% | 3 | 2.0% | 4 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 2.9% | 4 | 8.0% | 1 | 4.3% |
| 夫と妻が同程度 | 198 | 57.7% | 87 | 56.9% | 110 | 58.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 60 | 34.9% | 23 | 46.0% | 13 | 56.5% |
| 主に夫だが妻も分担 | 63 | 18.4% | 32 | 20.9% | 31 | 16.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 37 | 21.5% | 9 | 18.0% | 3 | 13.0% |
| 主に夫 | 39 | 11.4% | 14 | 9.2% | 25 | 13.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 51 | 29.7% | 12 | 24.0% | 4 | 17.4% |
| その他 | 16 | 4.7% | 5 | 3.3% | 11 | 5.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 11 | 3.2% | 6 | 3.9% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 2.9% | 1 | 2.0% | 1 | 4.3% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 4 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 343 | 100.0% | 153 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 339 | | 149 | | 189 | | 1 | | 0 | | 170 | | 50 | | 23 | |

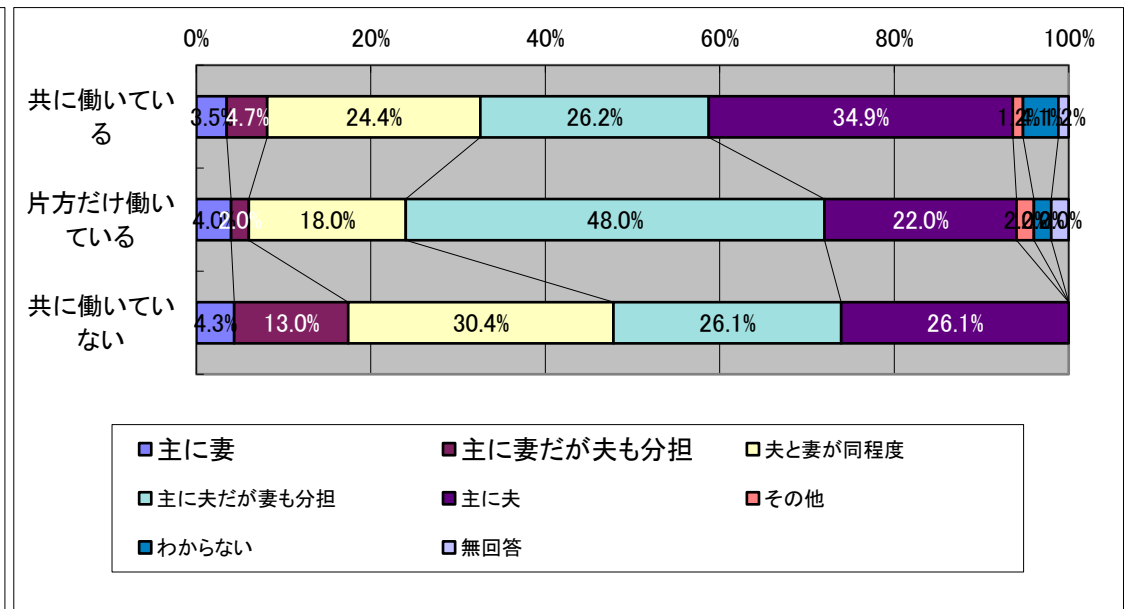
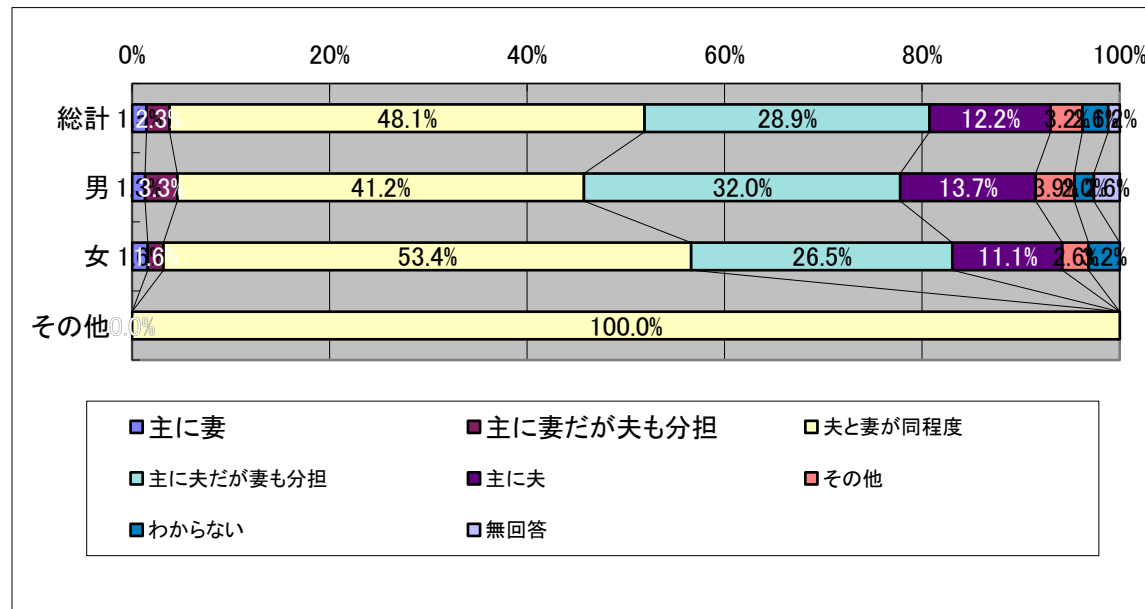


⑫地域行事等への参加

○地域行事への参加について、男女別にみると理想は、男性41.2%、女性53.4%とともに「夫と妻が同程度」が最も高い。

○現実には、「共に働いている」では「主に夫」が34.9%、「片方だけ働いている」では「主に夫だが妻も分担」が48%、「共に働いていない」では「夫と妻が同程度」が30.4%とそれぞれ最も高くなっている。

| 選択項目 | 【理 想】 | | | | | | | | | | 【現 実】 | | | | | |
|--------------|-------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|---------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | | 共に働いている | | 片方だけ働いている | | 共に働いていない | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 主に妻 | 5 | 1.5% | 2 | 1.3% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.5% | 2 | 4.0% | 1 | 4.3% |
| 主に妻だが夫も分担 | 8 | 2.3% | 5 | 3.3% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 8 | 4.7% | 1 | 2.0% | 3 | 13.0% |
| 夫と妻が同程度 | 165 | 48.1% | 63 | 41.2% | 101 | 53.4% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 42 | 24.4% | 9 | 18.0% | 7 | 30.4% |
| 主に夫だが妻も分担 | 99 | 28.9% | 49 | 32.0% | 50 | 26.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 45 | 26.2% | 24 | 48.0% | 6 | 26.1% |
| 主に夫 | 42 | 12.2% | 21 | 13.7% | 21 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 60 | 34.9% | 11 | 22.0% | 6 | 26.1% |
| その他 | 11 | 3.2% | 6 | 3.9% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 9 | 2.6% | 3 | 2.0% | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 4.1% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 4 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.2% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 343 | 100.0% | 153 | 100.0% | 189 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 172 | 100.0% | 50 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 339 | | 149 | | 189 | | 1 | | 0 | | 170 | | 49 | | 23 | |

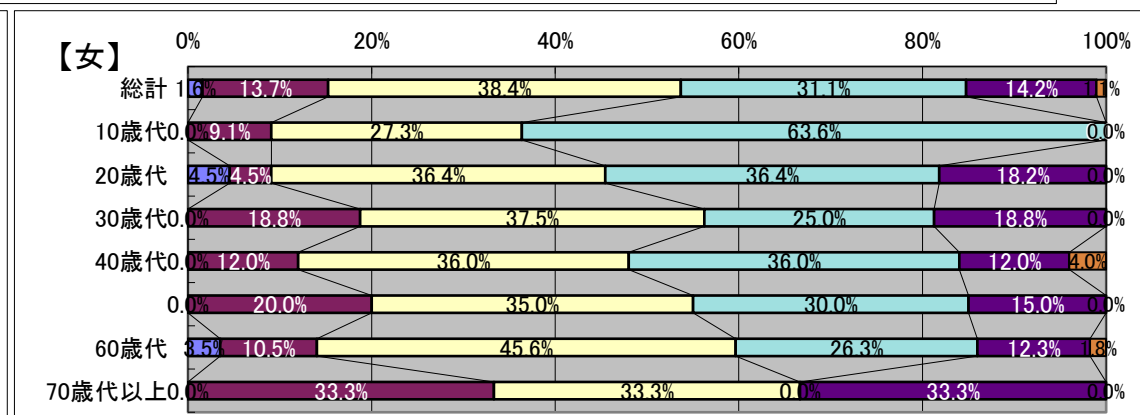
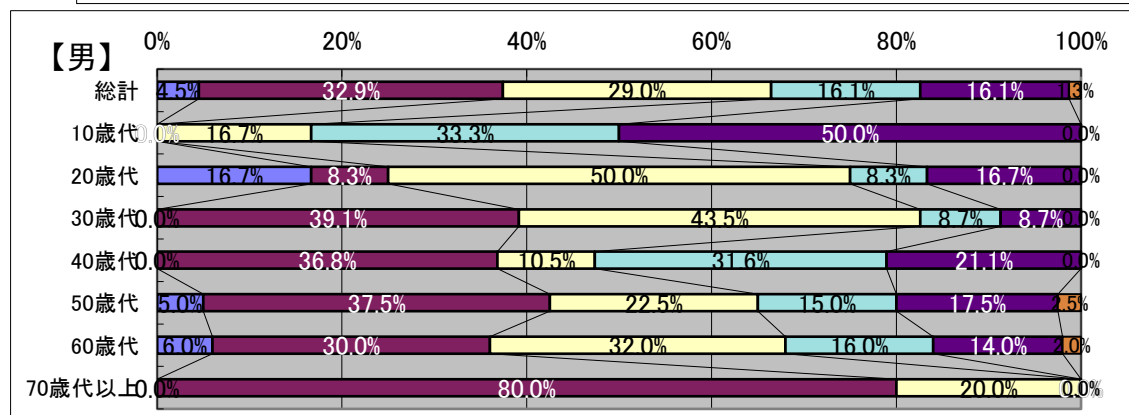
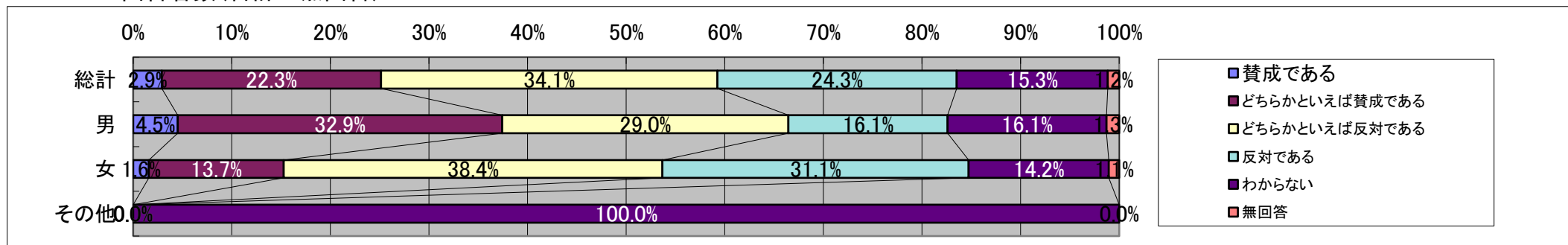


(2)「男は仕事、女は家庭」という考え方がありますが、あなたはどのようにお考えですか。次の中から1つ選んでください。

○男女別にみると男性45.1%、女性は69.5%といずれも「反対である」(どちらかといえば反対である含む)の方が高い結果となっている。

○男女別世代でみると、女性の10歳代～60歳代で「反対」(「どちらかといえば反対である」含む)が60%を超えおり、特に10歳代については90%以上が「反対」(「どちらかといえば反対である」含む)と答えている。男性は、10歳代～30歳代で「反対」(どちらかといえば反対である)が過半数を超えている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 賛成である | 10 | 2.9% | 7 | 4.5% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば賛成である | 77 | 22.3% | 51 | 32.9% | 26 | 13.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえば反対である | 118 | 34.1% | 45 | 29.0% | 73 | 38.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 反対である | 84 | 24.3% | 25 | 16.1% | 59 | 31.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 53 | 15.3% | 25 | 16.1% | 27 | 14.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計－無回答) | 366 | | 153 | | 207 | | 1 | | 5 | |



(3) 仕事、家事、育児、介護について男女がどのようにかかわるべきだと思いますか。次の中から1つを選んでください。

○男女別にみると、男性83.2%、女性95.3%と男女ともに「男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は男女で分担する」が最も高い。

○年齢別にみても、全ての年齢で「男女共に職業を持ち、家事・育児・介護は男女で分担する」が最も高く、10歳代では100%となっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|-----------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男性が外で働き、女性が家事・育児・介護を行う | 10 | 2.9% | 7 | 4.5% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は女性が主に行う | 10 | 2.9% | 9 | 5.8% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は男女で分担する | 311 | 89.9% | 129 | 83.2% | 181 | 95.3% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は男性が主に行う | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が外で働き、男性が家事・育児・介護を行う | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 9 | 2.6% | 6 | 3.9% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 1.4% | 4 | 2.6% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計-無回答)

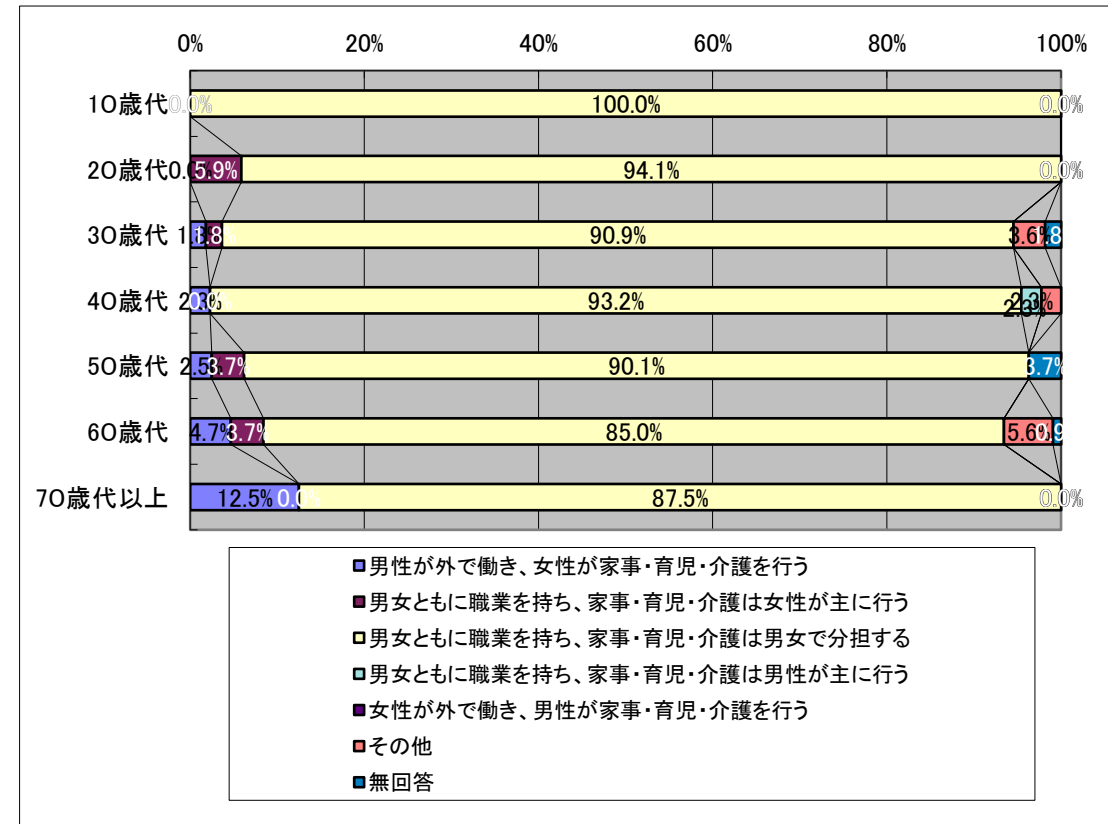
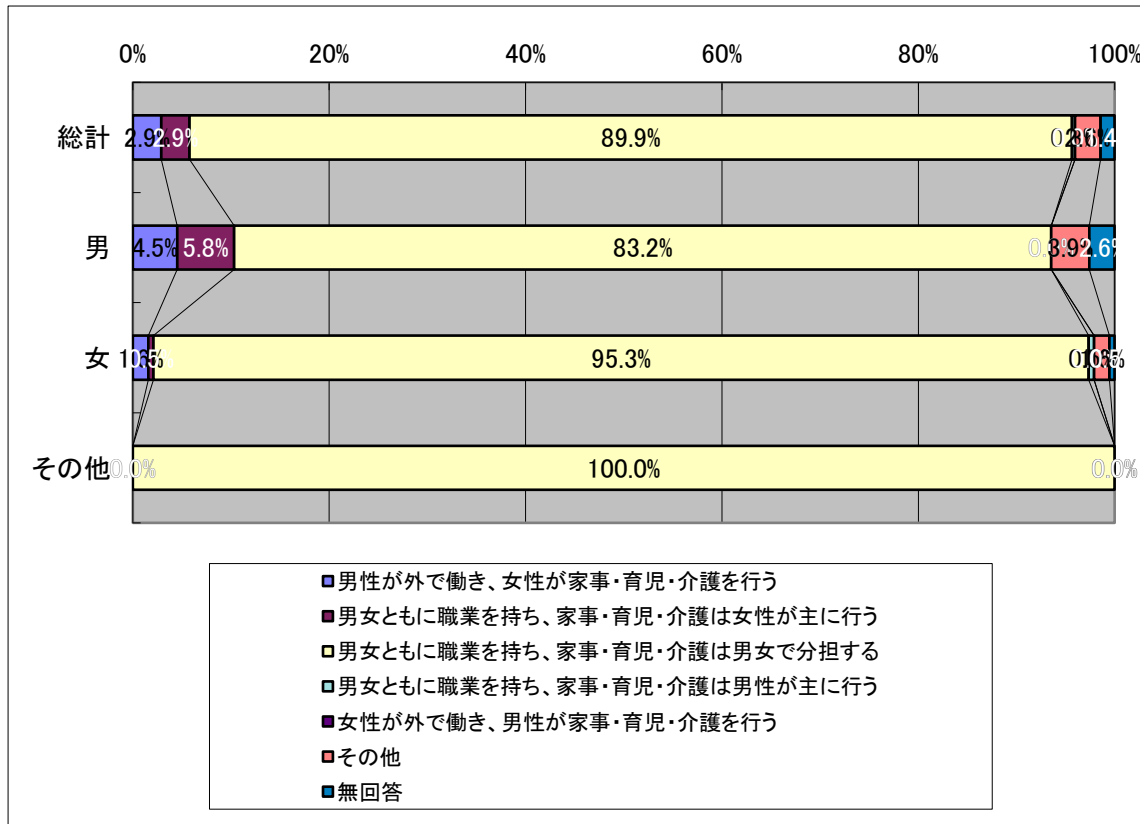
341

151

189

1

0



3. 仕事全般について

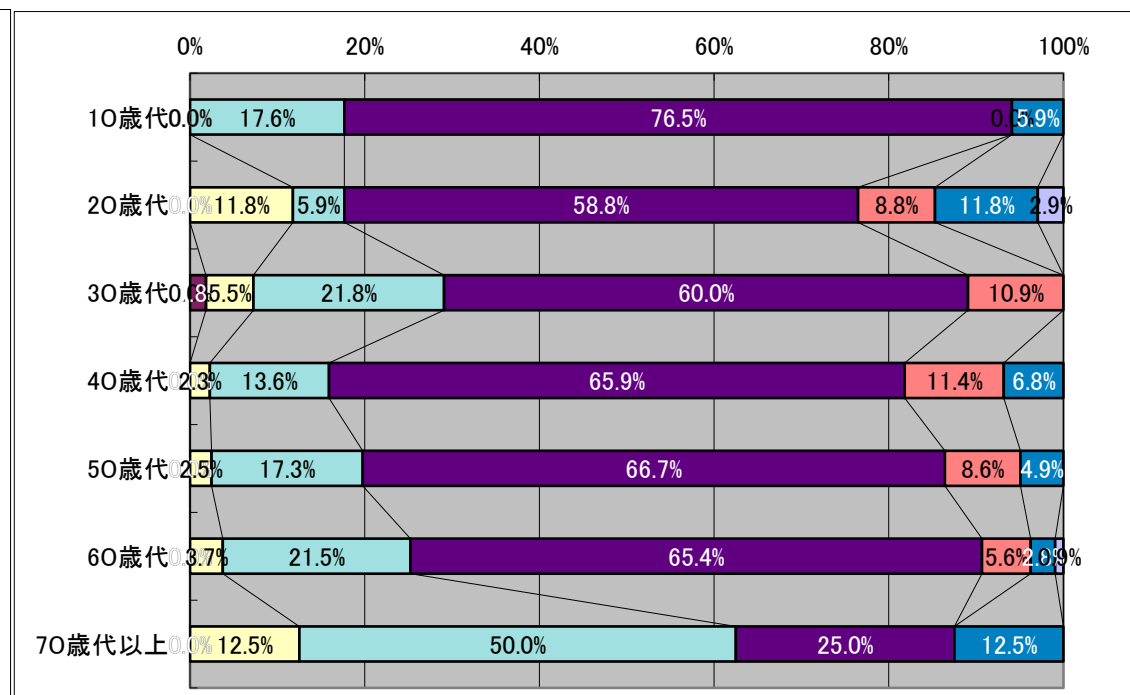
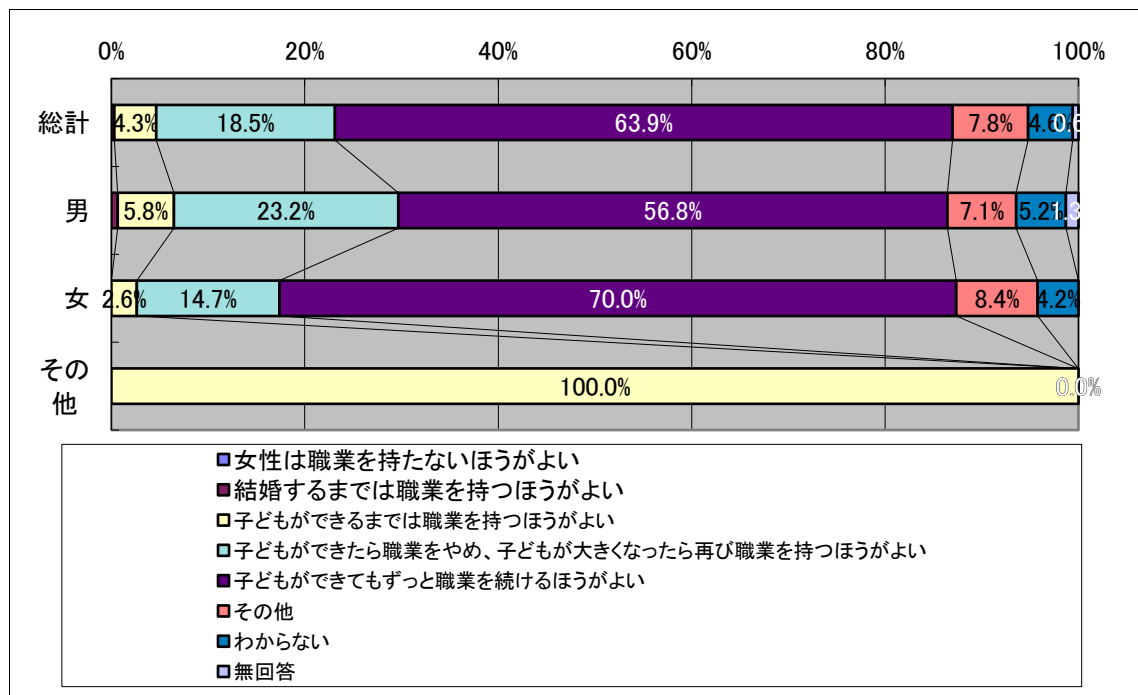
(1) 一般的に、女性が職業を持つことについて、次のうちどれが望ましいと思いますか。次の中から1つを選んでください。

○男女別に見ると、男性女性ともに「子どもができてもずっと職業を続けるほうがよい」が最も高い。

○年齢別に見ると、10歳代～60歳代では「子どもができてもずっと職業を続けるほうがよい」が過半数以上となっている。

70歳代以上では「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業を持つほうがよい」の割合が高くなっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 女性は職業を持たないほうがよい | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 結婚するまでは職業を持つほうがよい | 1 | 0.3% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもができるまでは職業を持つほうがよい | 15 | 4.3% | 9 | 5.8% | 5 | 2.6% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業を持つほうがよい | 64 | 18.5% | 36 | 23.2% | 28 | 14.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもができてもずっと職業を続けるほうがよい | 221 | 63.9% | 88 | 56.8% | 133 | 70.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 27 | 7.8% | 11 | 7.1% | 16 | 8.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 16 | 4.6% | 8 | 5.2% | 8 | 4.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 2 | 0.6% | 2 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 344 | | 153 | | 190 | | 1 | | 0 | |



(2) 女性と既婚の男性におたずねします。

女性が職業を持つことについて、あなたの現実には当てはまるもの(当てはまると予想されるもの)はどれですか。

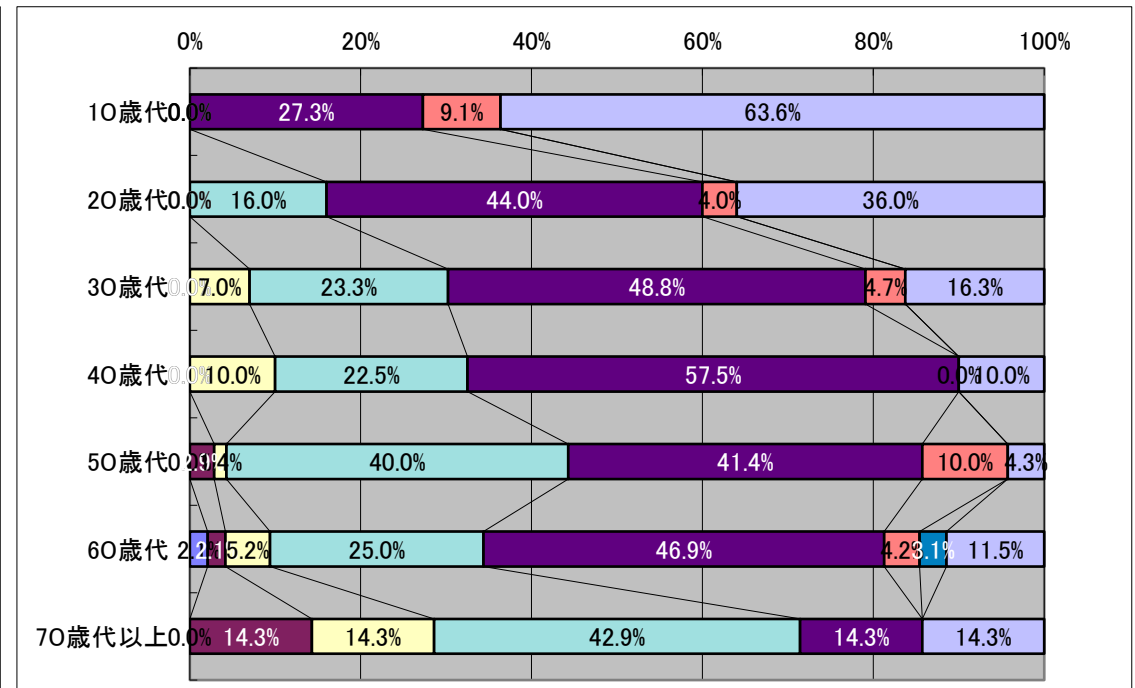
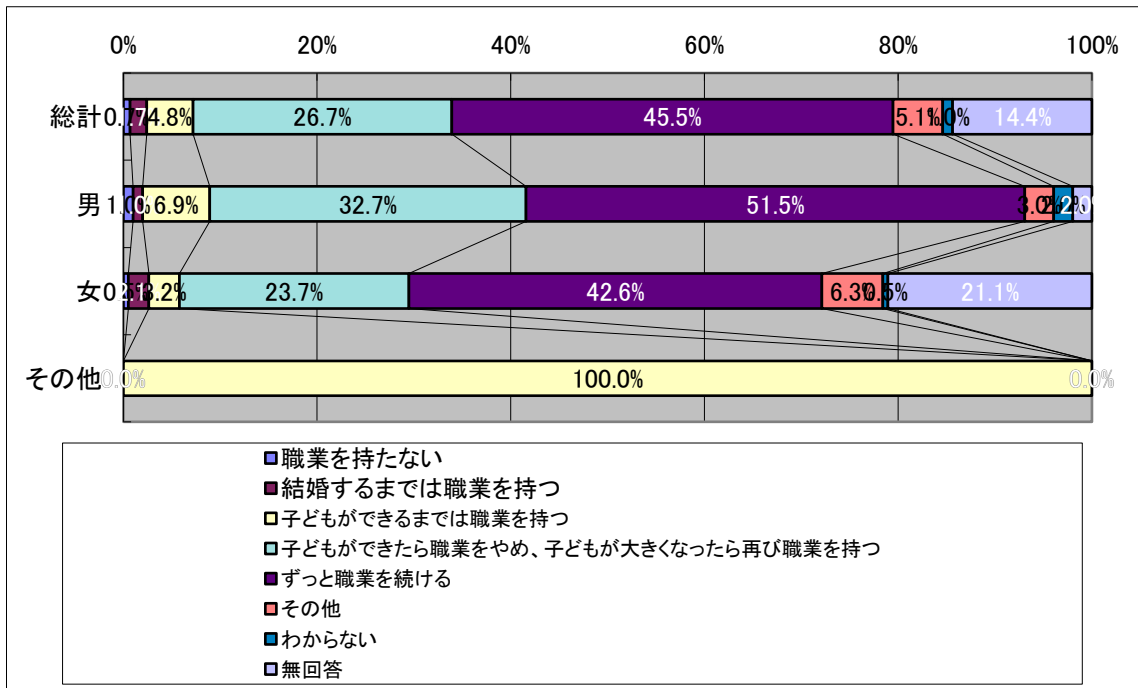
次の中から1つを選んでください。

※男性の方は配偶者の働き方などご家庭での状況で現実には当てはまるもの(当てはまると予想されるもの)をお答えください。

○男女別に見ると、現実でも男女ともに「ずっと職業を続ける」が最も高い。

○年齢別に見ても、10歳代～60歳代で「ずっと職業を続ける」が「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業を持つ」を上回っている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|-----------------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 職業を持たない | 2 | 0.7% | 1 | 1.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 結婚するまでは職業を持つ | 5 | 1.7% | 1 | 1.0% | 4 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもができるまでは職業を持つ | 14 | 4.8% | 7 | 6.9% | 6 | 3.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業を持つ | 78 | 26.7% | 33 | 32.7% | 45 | 23.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| ずっと職業を続ける | 133 | 45.5% | 52 | 51.5% | 81 | 42.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 15 | 5.1% | 3 | 3.0% | 12 | 6.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 3 | 1.0% | 2 | 2.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 42 | 14.4% | 2 | 2.0% | 40 | 21.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 292 | 100.0% | 101 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 250 | | 99 | | 150 | | 1 | | 0 | |

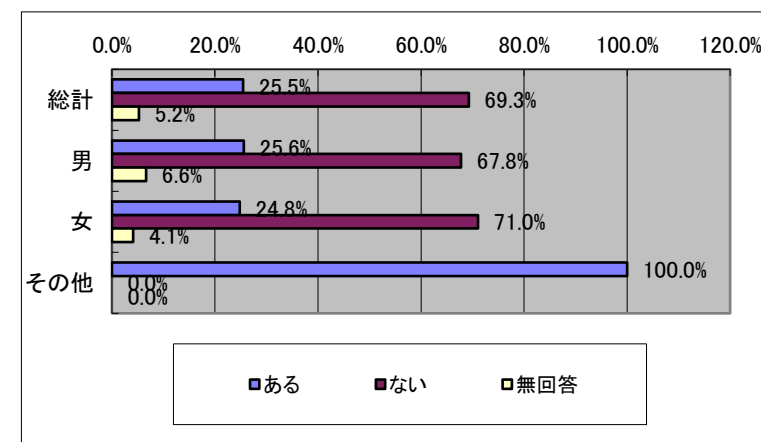


(3) 現在仕事をしている方におたずねします。職場の中で、女性について次のように感じることはありますか。

①責任ある仕事を任せない傾向がある

○男女別にみると男性は「ある」25.6%、「ない」67.8%、女性は「ある」24.8%、「ない」71.0%と男女ともに「ない」が高い。

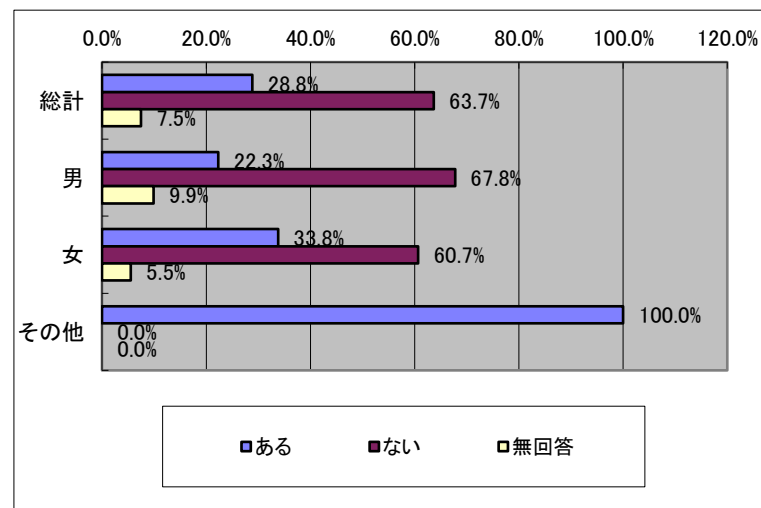
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 68 | 25.5% | 31 | 25.6% | 36 | 24.8% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 185 | 69.3% | 82 | 67.8% | 103 | 71.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 14 | 5.2% | 8 | 6.6% | 6 | 4.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 253 | | 113 | | 139 | | 1 | | 0 | |



②教育訓練の機会が少ない、またその内容が異なる

○男女別にみると男性は「ある」22.3%、「ない」67.8%、女性は「ある」33.8%、「ない」60.7%と男女ともに「ない」が高い。

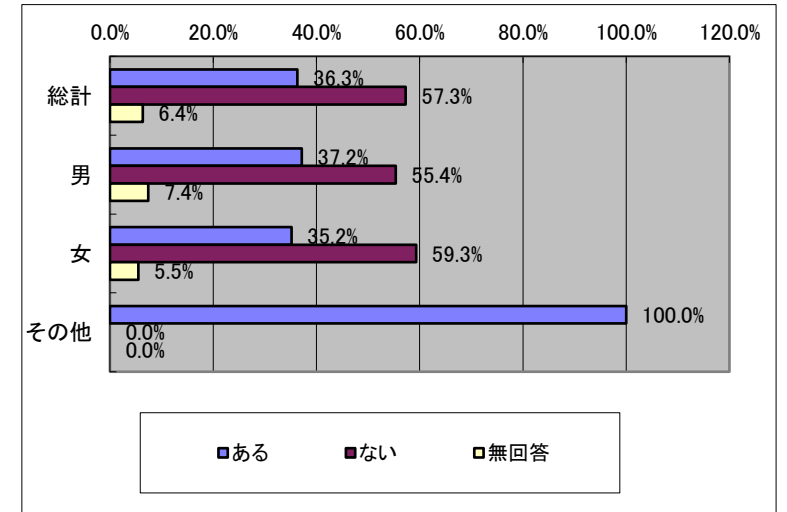
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 77 | 28.8% | 27 | 22.3% | 49 | 33.8% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 170 | 63.7% | 82 | 67.8% | 88 | 60.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 20 | 7.5% | 12 | 9.9% | 8 | 5.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 247 | | 109 | | 137 | | 1 | | 0 | |



③能力を生かせる機会や配置転換が少ない

○男女別にみると男性は「ある」37.2%、「ない」55.4%、女性は「ある」35.2%、「ない」59.3%と男女ともに「ない」が高い。

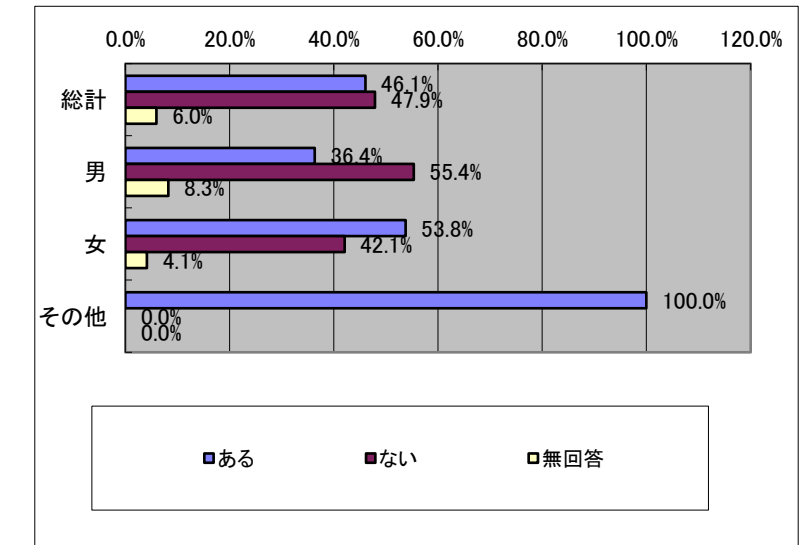
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 97 | 36.3% | 45 | 37.2% | 51 | 35.2% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 153 | 57.3% | 67 | 55.4% | 86 | 59.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 17 | 6.4% | 9 | 7.4% | 8 | 5.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 250 | | 112 | | 137 | | 1 | | 0 | |



④男性にくらべ昇進・昇格が遅い

○男女別にみると男性は「ある」36.4%、「ない」55.4%で「ない」が高く、女性は「ある」53.8%、「ない」42.1%と「ある」が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 123 | 46.1% | 44 | 36.4% | 78 | 53.8% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 128 | 47.9% | 67 | 55.4% | 61 | 42.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 16 | 6.0% | 10 | 8.3% | 6 | 4.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 251 | | 111 | | 139 | | 1 | | 0 | |



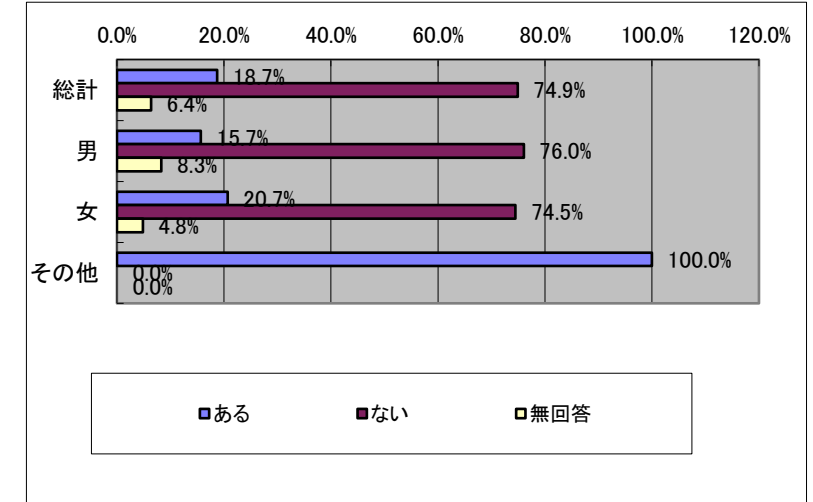
⑤結婚・出産を機に退職する習慣や圧力がある

○男女別にみると男性は「ある」15.7%、「ない」76%、女性は「ある」20.7%、「ない」74.5%と男女ともに「ない」が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 50 | 18.7% | 19 | 15.7% | 30 | 20.7% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 200 | 74.9% | 92 | 76.0% | 108 | 74.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 17 | 6.4% | 10 | 8.3% | 7 | 4.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計-無回答)

250 111 138 1 0



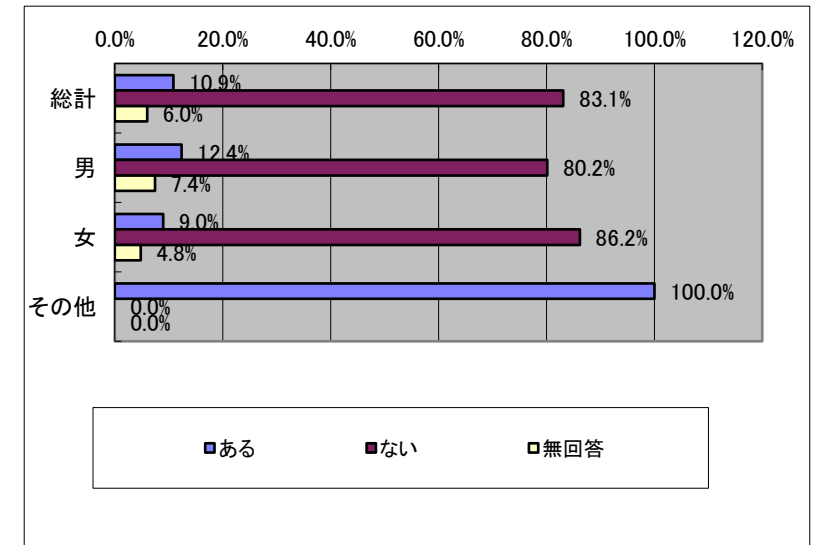
⑥女性上司の下で仕事をするには、正直抵抗感がある

○男女別にみると男性は「ある」12.4%、「ない」80.2%、女性は「ある」9%、「ない」86.2%と男女ともに「ない」が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 29 | 10.9% | 15 | 12.4% | 13 | 9.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 222 | 83.1% | 97 | 80.2% | 125 | 86.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 16 | 6.0% | 9 | 7.4% | 7 | 4.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計-無回答)

251 112 138 1 0



⑦女性に対して身構えたり、甘やかしたりする上司や同僚がいる

○男女別にみると男性は「ある」52.1%、「ない」39.7%で「ある」が高く、女性は「ある」32.4%、「ない」62.1%と「ない」が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| ある | 111 | 41.6% | 63 | 52.1% | 47 | 32.4% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| ない | 138 | 51.7% | 48 | 39.7% | 90 | 62.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 18 | 6.7% | 10 | 8.3% | 8 | 5.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 267 | 100.0% | 121 | 100.0% | 145 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計-無回答)

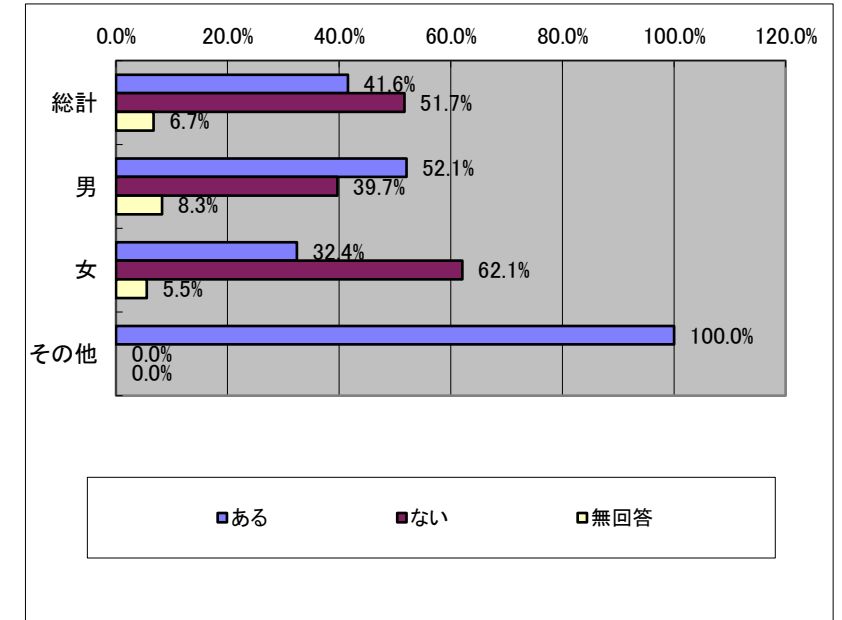
249

111

137

1

0



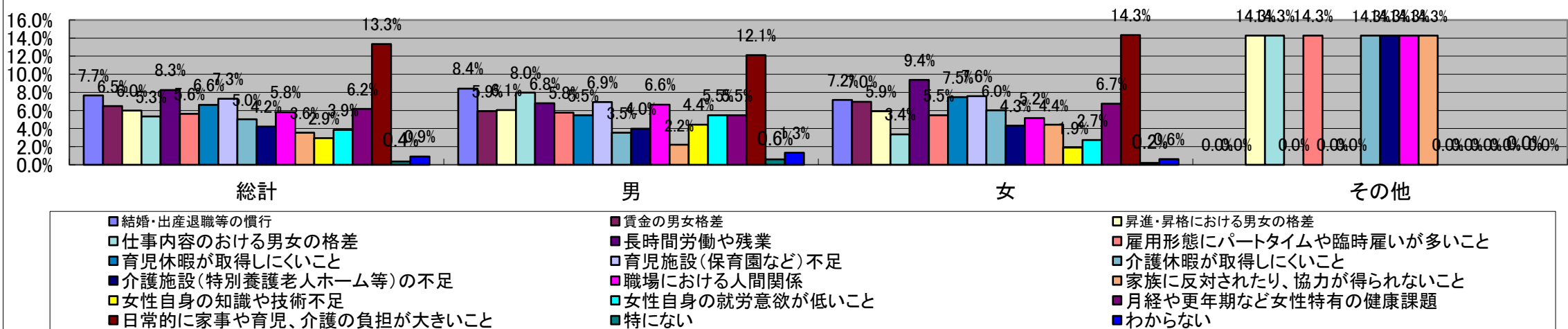
(4)あなたは、女性が働きにくいとすれば、その理由は何だと思いますか。あてはまるものすべて選んでください。

○男女別にみると男女ともに「日常的に家事や育児、介護の負担が大きいこと」が最も高く、次に男性は「結婚・出産退職等の慣行」、女性で「長時間労働や残業」が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|-----------------------|-------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 結婚・出産退職等の慣行 | 125 | 7.7% | 57 | 8.4% | 68 | 7.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 賃金の男女格差 | 106 | 6.5% | 40 | 5.9% | 66 | 7.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 昇進・昇格における男女の格差 | 98 | 6.0% | 41 | 6.1% | 56 | 5.9% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 仕事内容における男女の格差 | 87 | 5.3% | 54 | 8.0% | 32 | 3.4% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 長時間労働や残業 | 135 | 8.3% | 46 | 6.8% | 89 | 9.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 雇用形態にパートタイムや臨時雇いが多いこと | 92 | 5.6% | 39 | 5.8% | 52 | 5.5% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 育児休暇が取得しにくいこと | 108 | 6.6% | 37 | 5.5% | 71 | 7.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 育児施設(保育園など)不足 | 119 | 7.3% | 47 | 6.9% | 72 | 7.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 介護休暇が取得しにくいこと | 82 | 5.0% | 24 | 3.5% | 57 | 6.0% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 介護施設(特別養護老人ホーム等)の不足 | 69 | 4.2% | 27 | 4.0% | 41 | 4.3% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 職場における人間関係 | 95 | 5.8% | 45 | 6.6% | 49 | 5.2% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 家族に反対されたり、協力が得られないこと | 58 | 3.6% | 15 | 2.2% | 42 | 4.4% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% |
| 女性自身の知識や技術不足 | 48 | 2.9% | 30 | 4.4% | 18 | 1.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性自身の就労意欲が低いこと | 63 | 3.9% | 37 | 5.5% | 26 | 2.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 月経や更年期など女性特有の健康課題 | 101 | 6.2% | 37 | 5.5% | 64 | 6.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 日常的に家事や育児、介護の負担が大きいこと | 218 | 13.3% | 82 | 12.1% | 136 | 14.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 特にない | 6 | 0.4% | 4 | 0.6% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 15 | 0.9% | 9 | 1.3% | 6 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 5 | 0.3% | 3 | 0.4% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 3 | 0.2% | 3 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 1,633 | 100.0% | 677 | 100.0% | 949 | 100.0% | 7 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計－無回答)

1,630 674 949 7 0



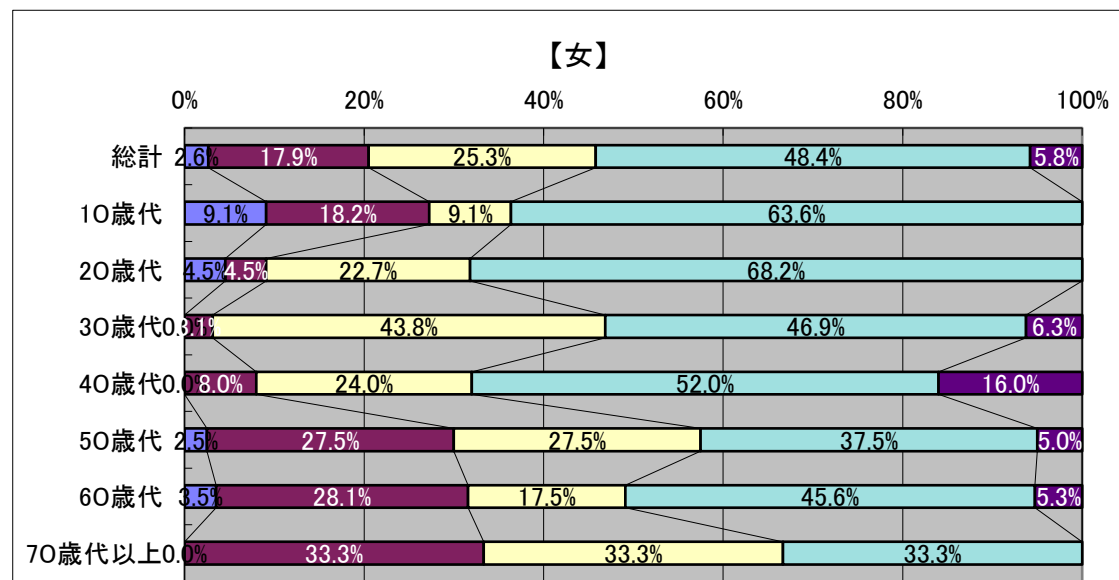
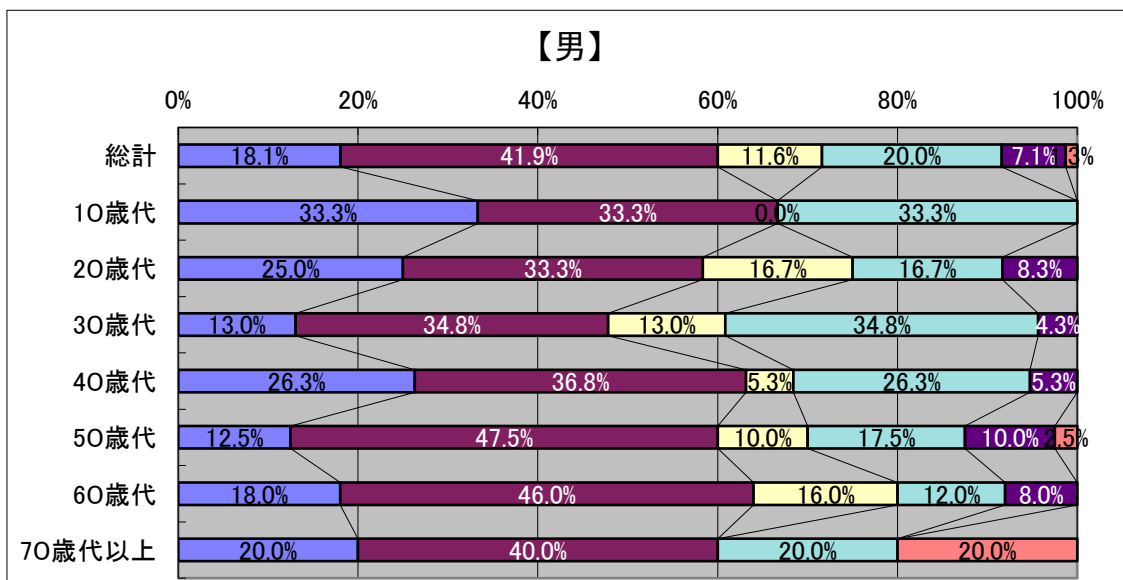
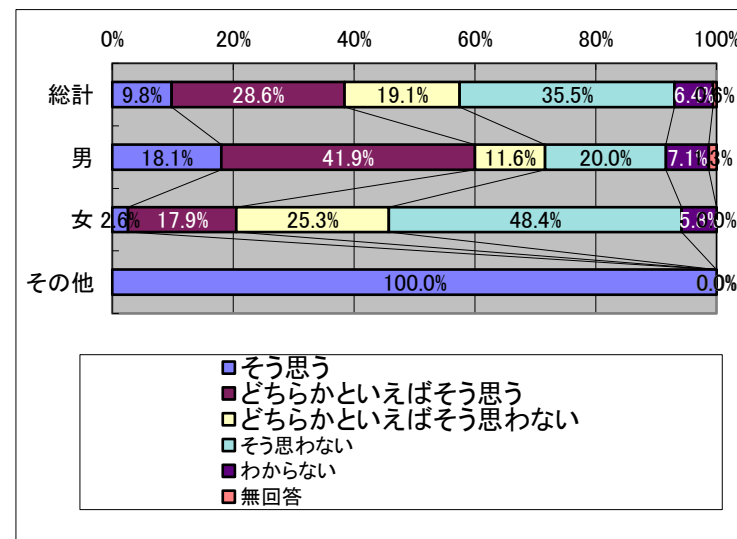
4. 子育て・教育全般

(1)あなたは、「男の子は男らしく、女の子は女らしく」という育て方についてどのように思いますか。次の中から1つを選んでください。

○男女別にみると男性60%が賛成(そう思う、どちらかといえばそう思う)に対し、女性73.7%が反対(そう思う、どちらかといえばそう思わない)と結果がわかれた。

○年代別、男女別にみると「男の子は男らしく、女の子は女らしく」(そう思う、どちらかといえばそう思う)の値が、男性の30歳代47.8%と女性の30歳代3.1%が最も低くなっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|----------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| そう思う | 34 | 9.8% | 28 | 18.1% | 5 | 2.6% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえばそう思う | 99 | 28.6% | 65 | 41.9% | 34 | 17.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえばそう思わない | 66 | 19.1% | 18 | 11.6% | 48 | 25.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| そう思わない | 123 | 35.5% | 31 | 20.0% | 92 | 48.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 22 | 6.4% | 11 | 7.1% | 11 | 5.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 2 | 0.6% | 2 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 344 | | 153 | | 190 | | 1 | | 0 | |



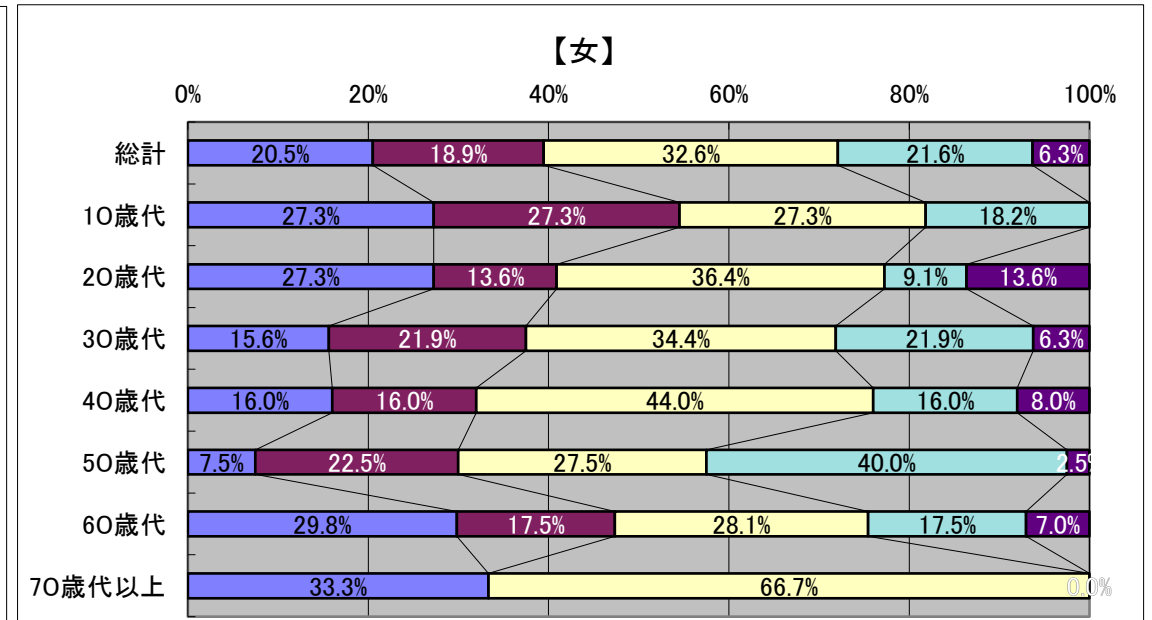
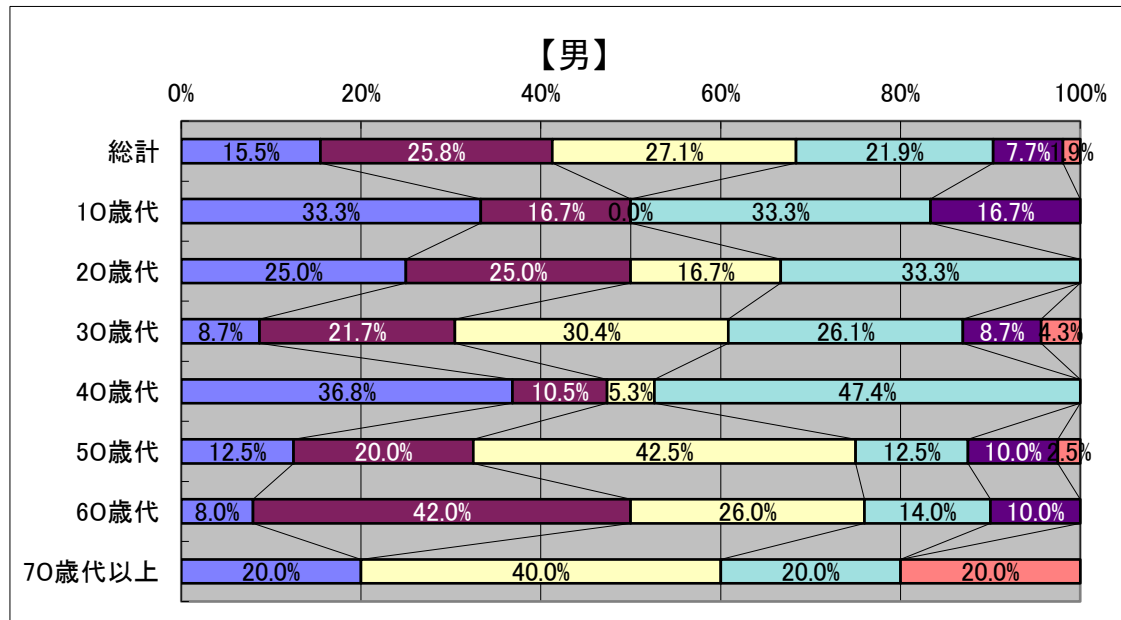
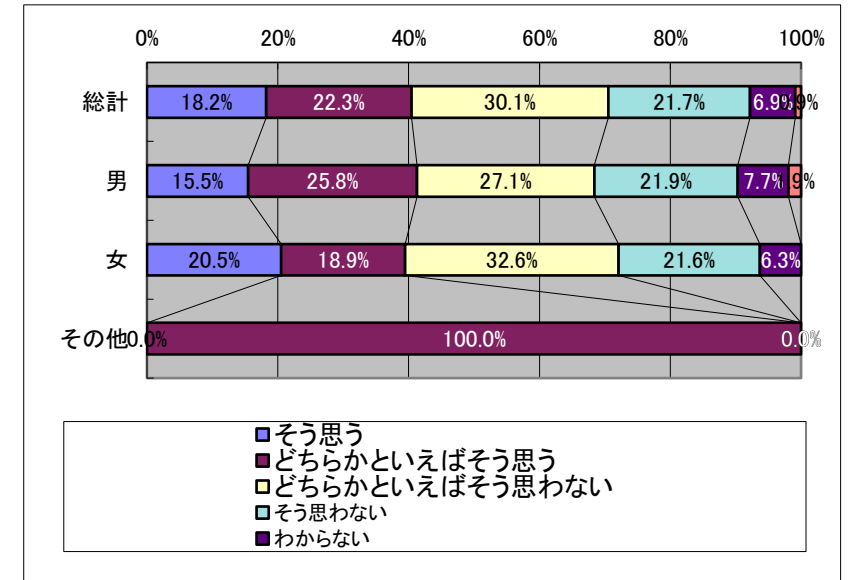
(2)あなたは、子育てにおいて父親と母親の役割は同じであると思いますか。次の中から1つ選んでください。

○男女別にみると男女ともに「子育てにおいて父親と母親の役割」について同じだと思わない(どちらかといえはそう思わないを含む)が過半数を超えている。
○年代別、男女別にみると男性は30歳代、50歳代と70歳代のそう思う(どちらかといえはそう思うを含む)率が低く、女性は50歳代が低い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|----------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| そう思う | 63 | 18.2% | 24 | 15.5% | 39 | 20.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえはそう思う | 77 | 22.3% | 40 | 25.8% | 36 | 18.9% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| どちらかといえはそう思わない | 104 | 30.1% | 42 | 27.1% | 62 | 32.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| そう思わない | 75 | 21.7% | 34 | 21.9% | 41 | 21.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 24 | 6.9% | 12 | 7.7% | 12 | 6.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 3 | 0.9% | 3 | 1.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計-無回答)

343 152 190 1 0



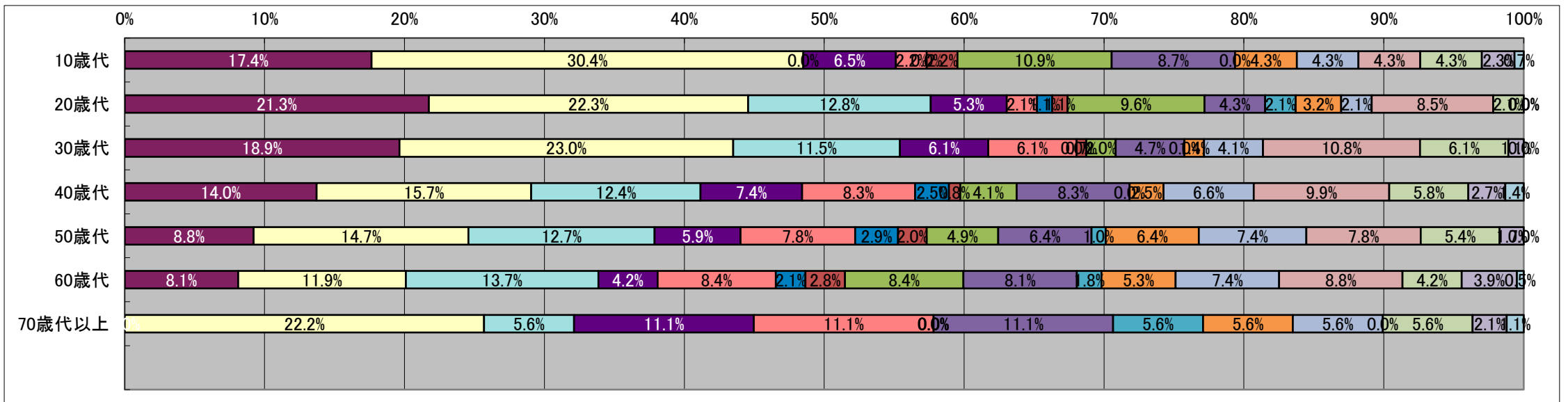
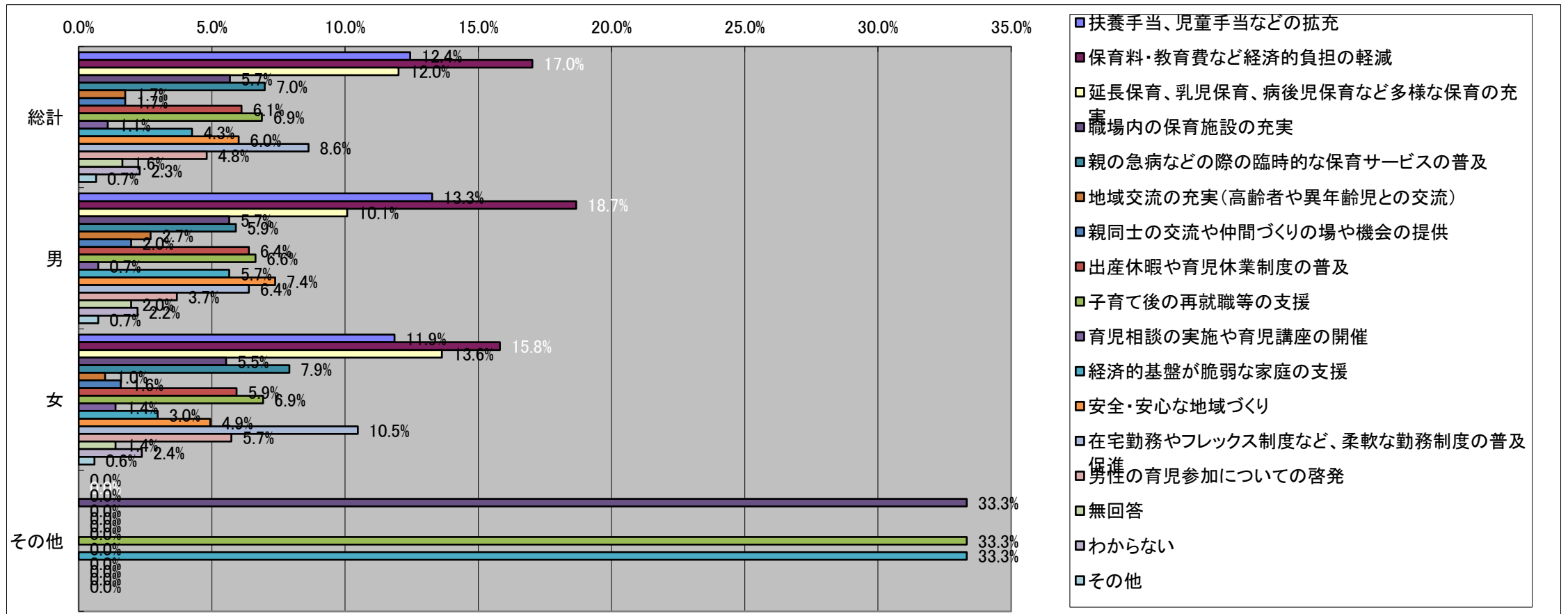
(3) 子どもを育てやすい環境づくりをするには、行政としてどのような取組が必要だと思いますか。

次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

○男女別にみると、男女ともに「保育料・教育費など経済的負担の軽減」が男性18.7%、女性15.8%と最も高い。

次いで男性は「扶養手当、児童手当などの拡充」が13.3%、女性は「延長保育、乳児保育、病後児保育など多様な保育の充実」が13.6%で高くなっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|-----------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 扶養手当、児童手当などの拡充 | 114 | 12.4% | 54 | 13.3% | 60 | 11.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 保育料・教育費など経済的負担の軽減 | 156 | 17.0% | 76 | 18.7% | 80 | 15.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 延長保育、乳児保育、病後児保育など多様な保育の充実 | 110 | 12.0% | 41 | 10.1% | 69 | 13.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 職場内の保育施設の充実 | 52 | 5.7% | 23 | 5.7% | 28 | 5.5% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 親の急病などの際の臨時的な保育サービスの普及 | 64 | 7.0% | 24 | 5.9% | 40 | 7.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 地域交流の充実(高齢者や異年齢児との交流) | 16 | 1.7% | 11 | 2.7% | 5 | 1.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 親同士の交流や仲間づくりの場や機会の提供 | 16 | 1.7% | 8 | 2.0% | 8 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 出産休暇や育児休業制度の普及 | 56 | 6.1% | 26 | 6.4% | 30 | 5.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 子育て後の再就職等の支援 | 63 | 6.9% | 27 | 6.6% | 35 | 6.9% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 育児相談の実施や育児講座の開催 | 10 | 1.1% | 3 | 0.7% | 7 | 1.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 経済的基盤が脆弱な家庭の支援 | 39 | 4.3% | 23 | 5.7% | 15 | 3.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 安全・安心な地域づくり | 55 | 6.0% | 30 | 7.4% | 25 | 4.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 在宅勤務やフレックス制度など、柔軟な勤務制度の普及促進 | 79 | 8.6% | 26 | 6.4% | 53 | 10.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男性の育児参加についての啓発 | 44 | 4.8% | 15 | 3.7% | 29 | 5.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 21 | 2.3% | 9 | 2.2% | 12 | 2.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 6 | 0.7% | 3 | 0.7% | 3 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 15 | 1.6% | 8 | 2.0% | 7 | 1.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 916 | 100.0% | 407 | 100.0% | 506 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数 (合計－無回答) | 901 | | 399 | | 499 | | 3 | | 0 | |

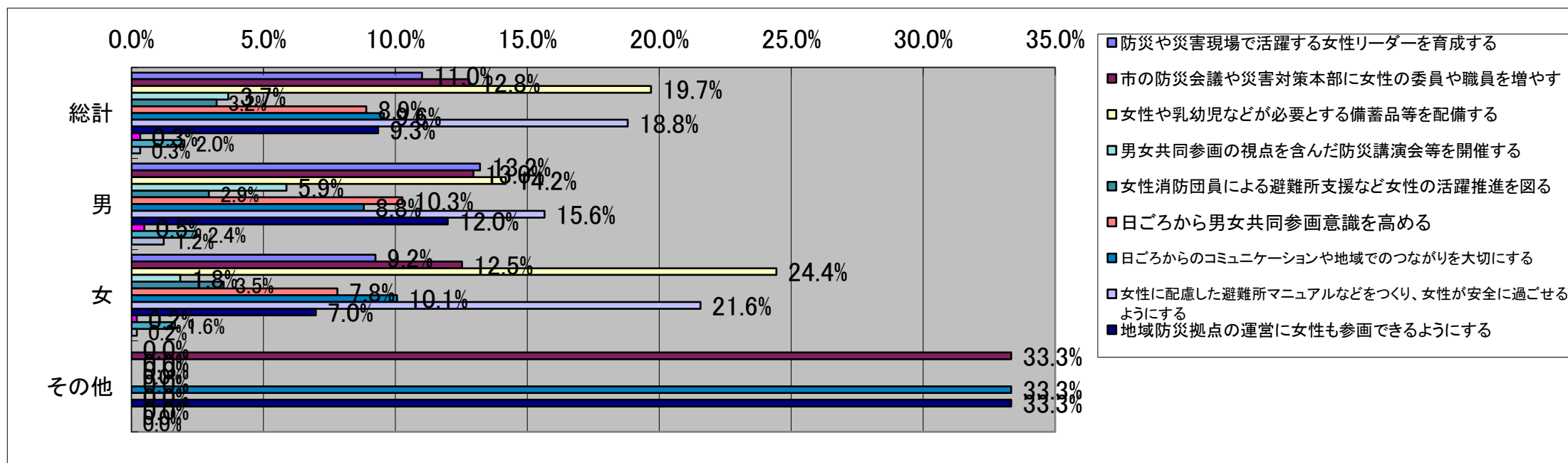


5. 防災

(1) 防災分野に女性が参画するために、どのような施策が必要だと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

○男女別にみると男性は「女性に配慮した避難所マニュアルなどをつくり、女性が安全に過ごせるようにする」が15.6%、女性は「女性や乳幼児などが必要とする備蓄品等を配備する」が24.4%と最も高くなっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---------------------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 防災や災害現場で活躍する女性リーダーを育成する | 99 | 11.0% | 54 | 13.2% | 45 | 9.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 市の防災会議や災害対策本部に女性の委員や職員を増やす | 115 | 12.8% | 53 | 13.0% | 61 | 12.5% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 女性や乳幼児などが必要とする備蓄品等を配備する | 177 | 19.7% | 58 | 14.2% | 119 | 24.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男女共同参画の視点を含んだ防災講演会等を開催する | 33 | 3.7% | 24 | 5.9% | 9 | 1.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性消防団員による避難所支援など女性の活躍推進を図る | 29 | 3.2% | 12 | 2.9% | 17 | 3.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 日ごろから男女共同参画意識を高める | 80 | 8.9% | 42 | 10.3% | 38 | 7.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 日ごろからのコミュニケーションや地域でのつながりを大切にする | 86 | 9.6% | 36 | 8.8% | 49 | 10.1% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 女性に配慮した避難所マニュアルなどをつくり、女性が安全に過ごせるようにする | 169 | 18.8% | 64 | 15.6% | 105 | 21.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 地域防災拠点の運営に女性も参画できるようにする | 84 | 9.3% | 49 | 12.0% | 34 | 7.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| わからない | 18 | 2.0% | 10 | 2.4% | 8 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 3 | 0.3% | 2 | 0.5% | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 6 | 0.7% | 5 | 1.2% | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 899 | 100.0% | 409 | 100.0% | 487 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 893 | | 404 | | 486 | | 3 | | 0 | |



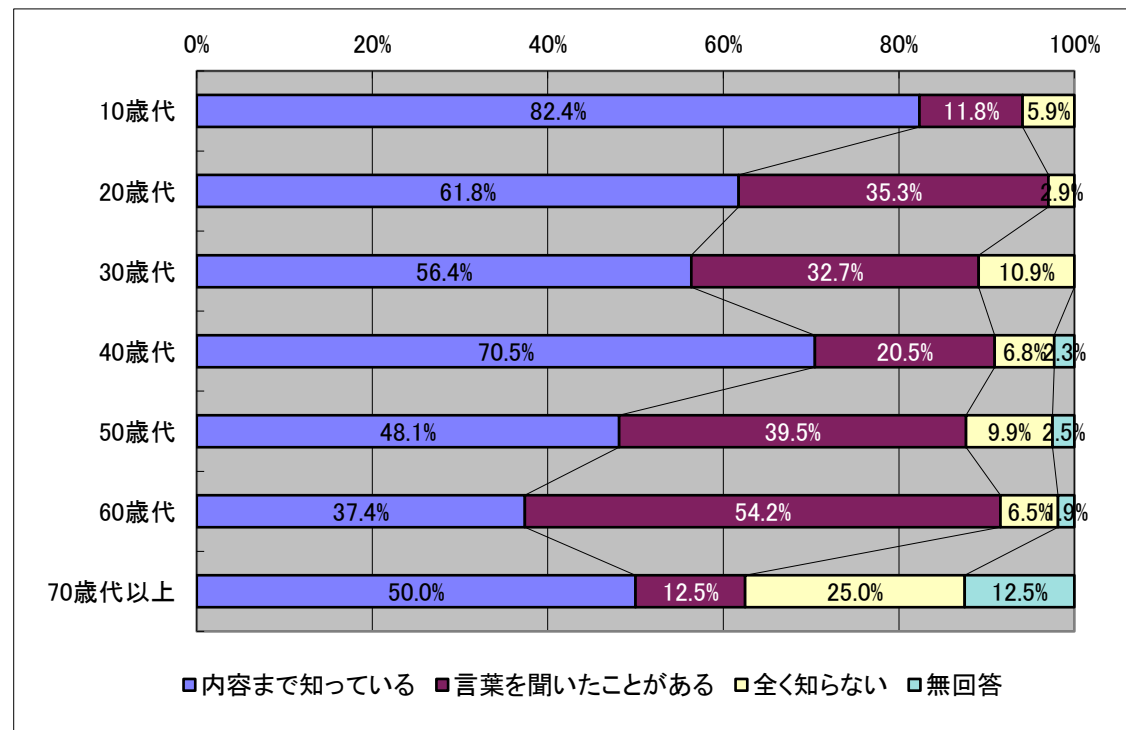
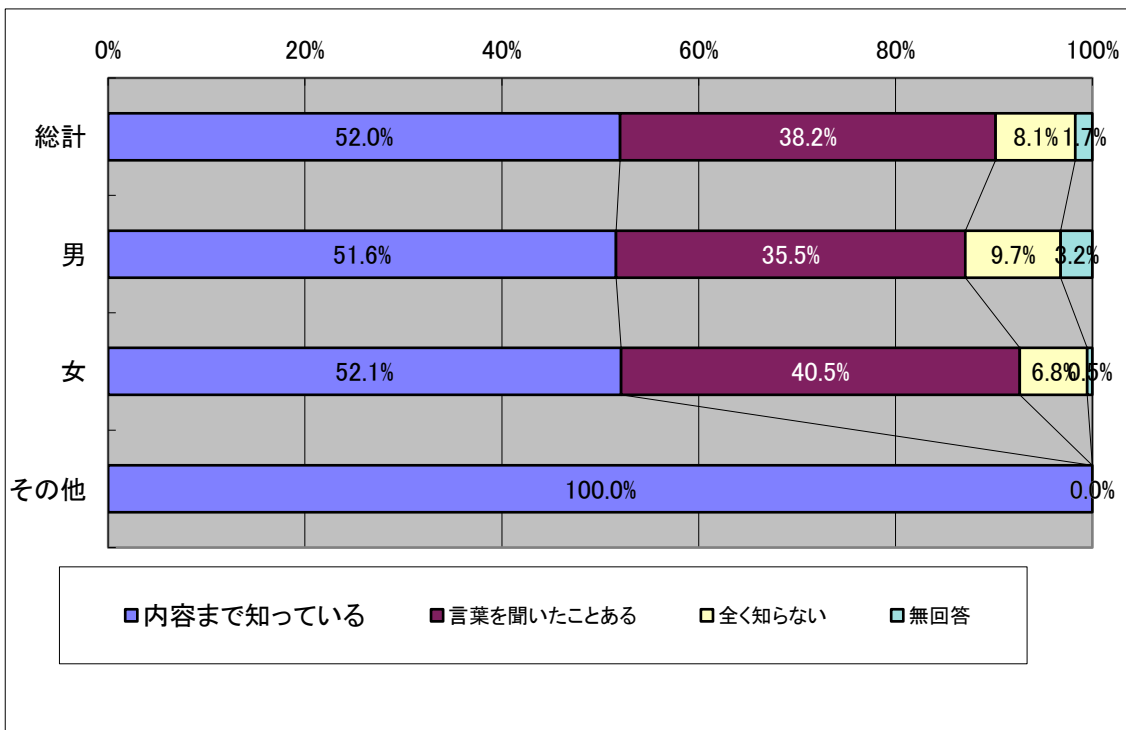
6. 性の多様性

(1) LGBTについて知っていますか。次の中から1つを選んでください。

○男女別にみると男性女性ともに「内容まで知っている」が最も高く、過半数を超えている。

○年齢別にみると10歳代～60代では約90%が「内容まで知っている」「言葉を聞いたことがある」と答えている。

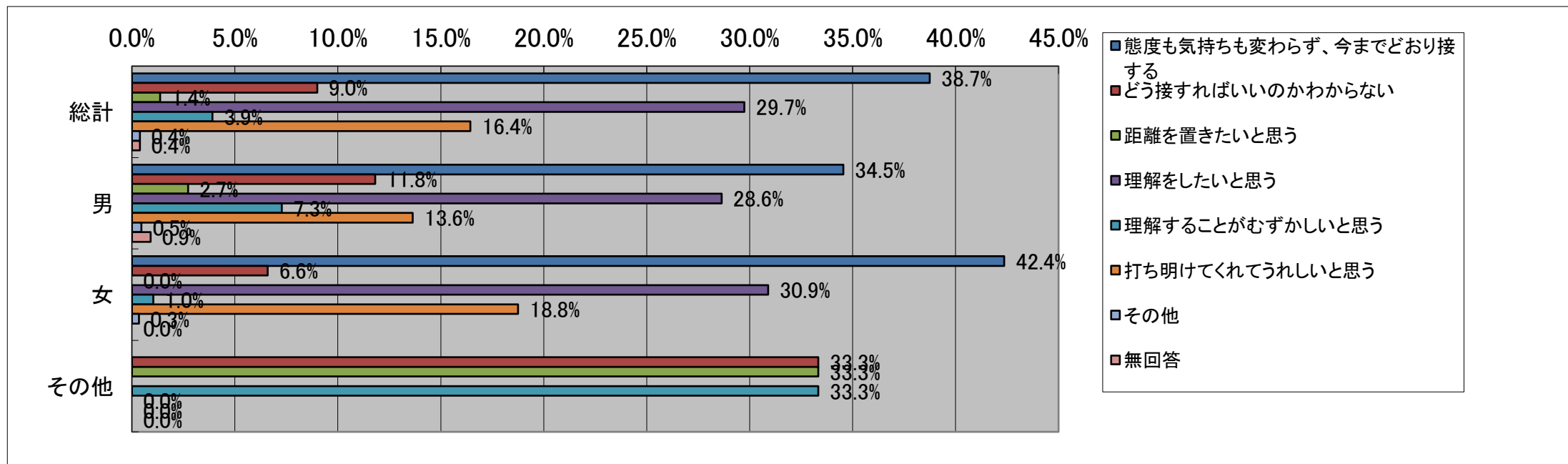
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 内容まで知っている | 180 | 52.0% | 80 | 51.6% | 99 | 52.1% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 言葉を聞いたことがある | 132 | 38.2% | 55 | 35.5% | 77 | 40.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 全く知らない | 28 | 8.1% | 15 | 9.7% | 13 | 6.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 6 | 1.7% | 5 | 3.2% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 340 | | 150 | | 189 | | 1 | | 0 | |



(2) あなたの身近な人(家族・友人・知人)などからLGBTQの当事者であると打ち明けられた場合、あなたの気持ちや態度に近いものを次の中から選んでください。次の中からあてはまるものすべてを選んでください。

○「態度も気持ちも変わらず、今までどおり接する」、「理解をしたいと思う」、「打ち明けてくれてうれしいと思う」と回答した男性が76.7%、女性が92.1%となっている。

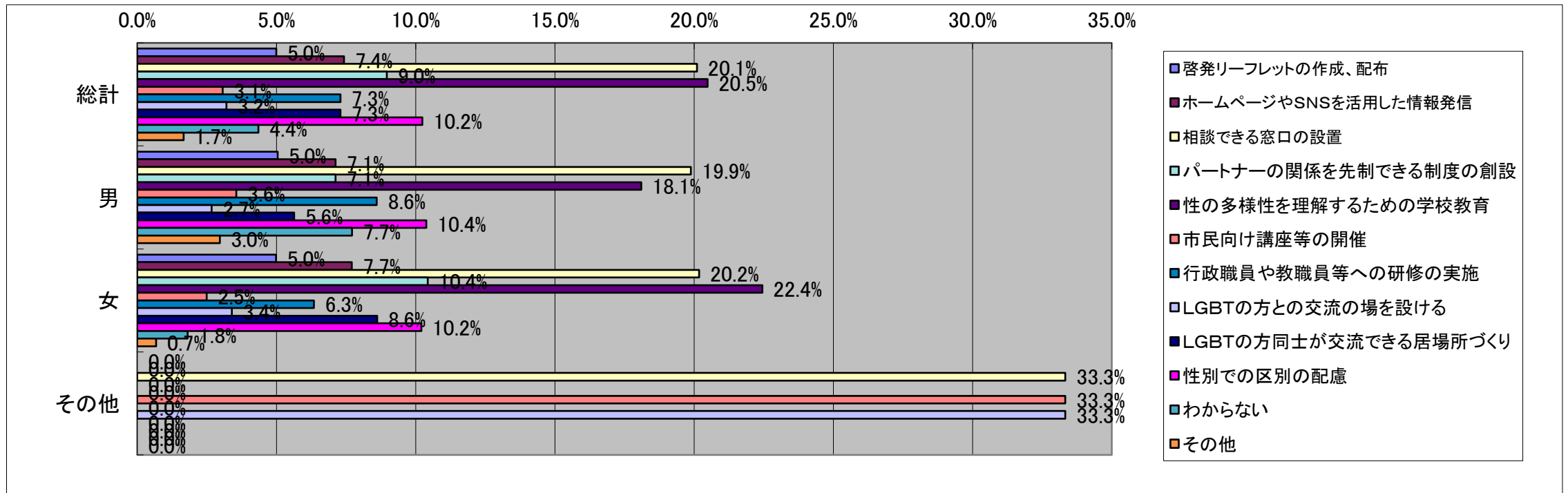
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|-----------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 態度も気持ちも変わらず、今までどおり接する | 198 | 38.7% | 76 | 34.5% | 122 | 42.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どう接すればいいのかわからない | 46 | 9.0% | 26 | 11.8% | 19 | 6.6% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 距離を置きたいと思う | 7 | 1.4% | 6 | 2.7% | 0 | 0.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 理解をしたいと思う | 152 | 29.7% | 63 | 28.6% | 89 | 30.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 理解することがむずかしいと思う | 20 | 3.9% | 16 | 7.3% | 3 | 1.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 打ち明けてくれてうれしいと思う | 84 | 16.4% | 30 | 13.6% | 54 | 18.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 2 | 0.4% | 1 | 0.5% | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 2 | 0.4% | 2 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 511 | 100.0% | 220 | 100.0% | 288 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 509 | | 218 | | 288 | | 3 | | 0 | |



(3) 性の多様性への理解を促進するために、行政としてどのような取り組みが必要だと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

○男女別でみると男性は19.9%で「相談できる窓口の設置」、女性は22.4%で「性の多様性を理解するための学校教育」が最も高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|----------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 啓発リーフレットの作成、配布 | 39 | 5.0% | 17 | 5.0% | 22 | 5.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| ホームページやSNSを活用した情報発信 | 58 | 7.4% | 24 | 7.1% | 34 | 7.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 相談できる窓口の設置 | 157 | 20.1% | 67 | 19.9% | 89 | 20.2% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| パートナーの関係を先制できる制度の創設 | 70 | 9.0% | 24 | 7.1% | 46 | 10.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 性の多様性を理解するための学校教育 | 160 | 20.5% | 61 | 18.1% | 99 | 22.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 市民向け講座等の開催 | 24 | 3.1% | 12 | 3.6% | 11 | 2.5% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 行政職員や教職員等への研修の実施 | 57 | 7.3% | 29 | 8.6% | 28 | 6.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| LGBTの方との交流の場を設ける | 25 | 3.2% | 9 | 2.7% | 15 | 3.4% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| LGBTの方同士が交流できる居場所づくり | 57 | 7.3% | 19 | 5.6% | 38 | 8.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 性別での区別の配慮 | 80 | 10.2% | 35 | 10.4% | 45 | 10.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 34 | 4.4% | 26 | 7.7% | 8 | 1.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 13 | 1.7% | 10 | 3.0% | 3 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 7 | 0.9% | 4 | 1.2% | 3 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 781 | 100.0% | 337 | 100.0% | 441 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数 (合計－無回答) | 774 | | 333 | | 438 | | 3 | | 0 | |



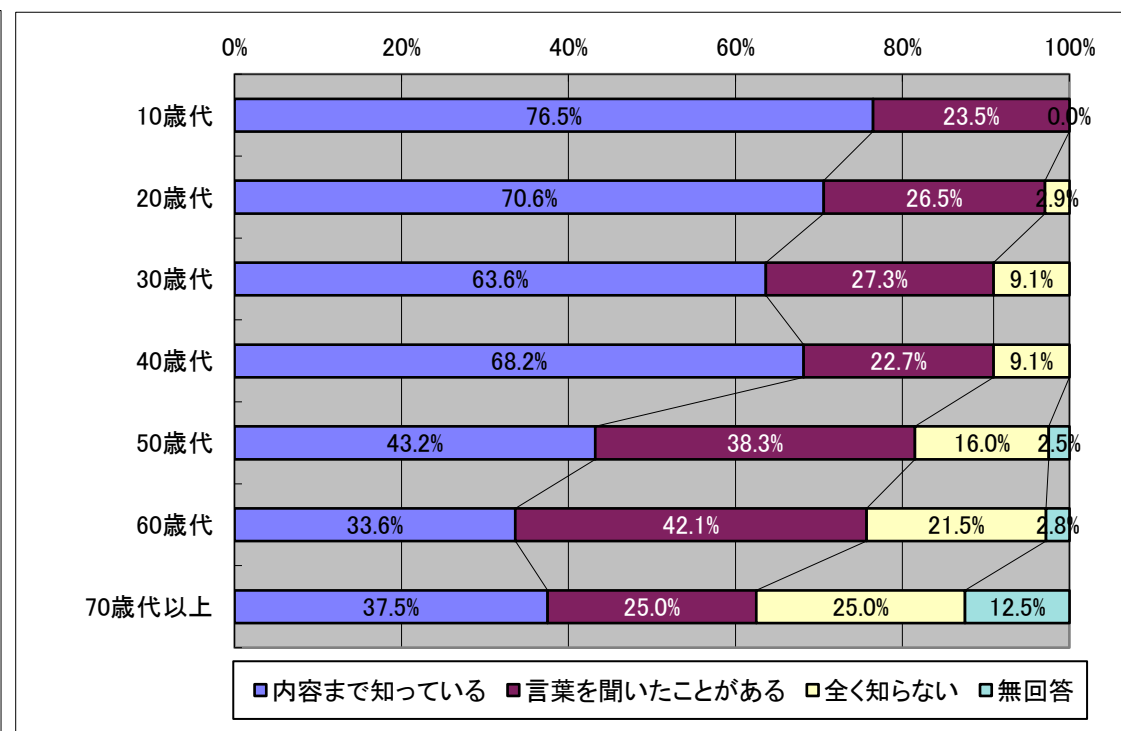
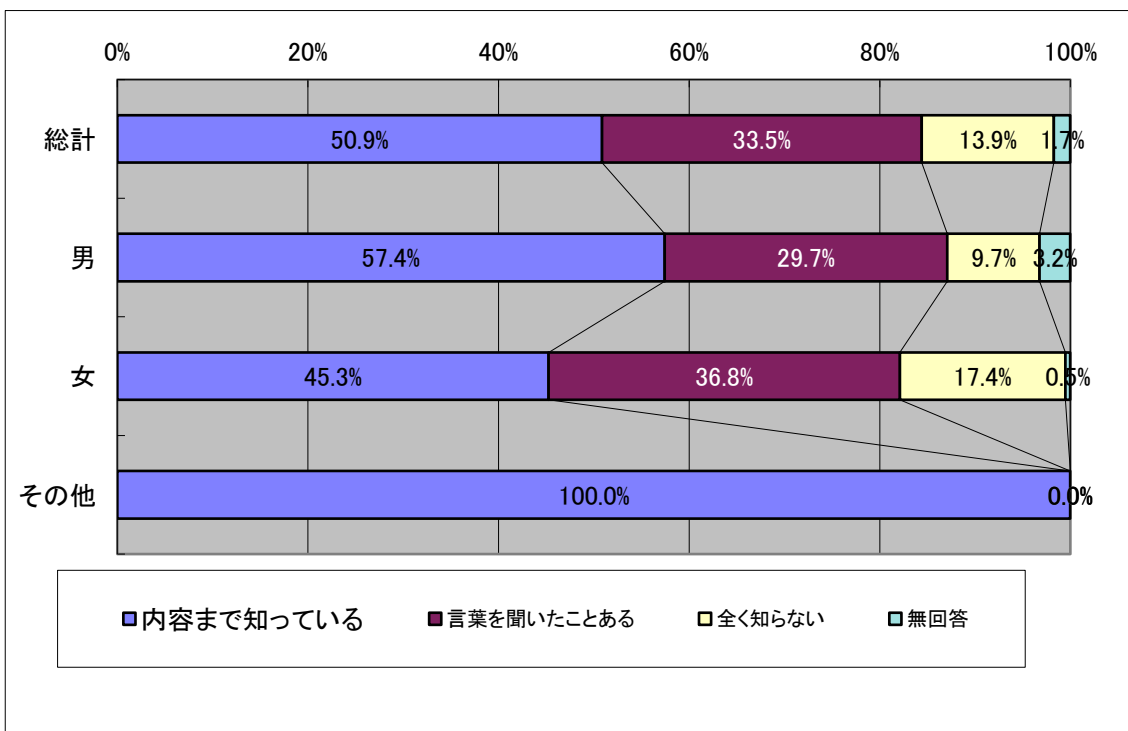
7. ワーク・ライフ・バランス

(1)ワーク・ライフ・バランスについて知っていますか。次の中から1つを選んでください。

○男女別にみると男女ともに「内容まで知っている」が一番高い。

○年齢別にみると10歳代は「内容まで知っている」「言葉を聞いたことがある」を合わせて100%となっている。

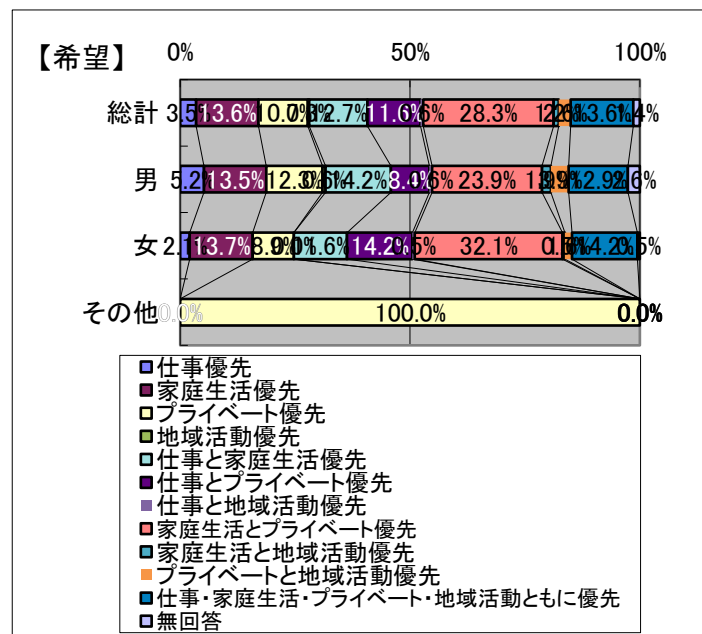
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 内容まで知っている | 176 | 50.9% | 89 | 57.4% | 86 | 45.3% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 言葉を聞いたことがある | 116 | 33.5% | 46 | 29.7% | 70 | 36.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 全く知らない | 48 | 13.9% | 15 | 9.7% | 33 | 17.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 6 | 1.7% | 5 | 3.2% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 340 | | 150 | | 189 | | 1 | | 0 | |



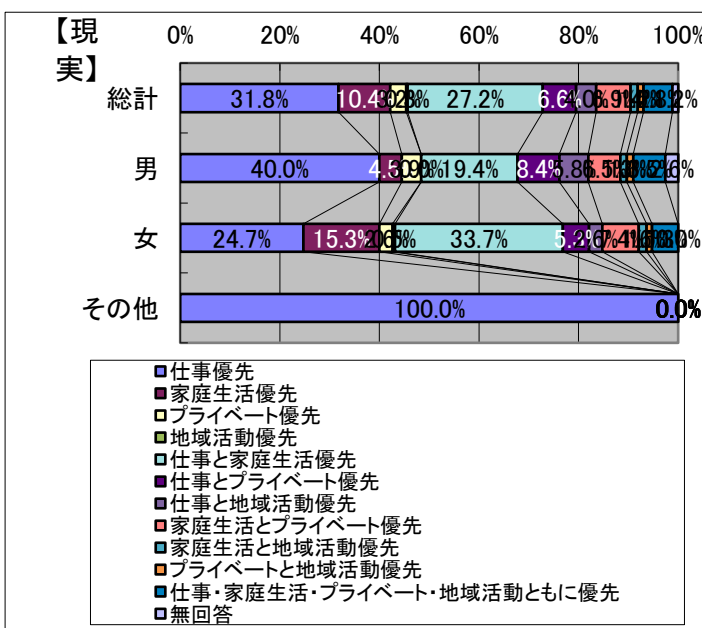
(2) 生活の中で「仕事」・「家庭生活(家事・育児等)」・「プライベートな時間(趣味等)」・「地域活動(自治会等)」の優先度についてお聞きします。「希望」と「現実」の優先度について、あなたの答えや現状に最も近いものを、それぞれ1つずつ選んでください。

○男女別にみると、男性は希望として23.9%で「家庭生活とプライベート優先」が最も高く、現実には40%で「仕事優先」が最も高い。女性は希望として32.1%で「家庭生活とプライベート優先」が最も高いが、現実には33.7%で「仕事と家庭生活優先」が最も高い。

| 選択項目 | 【希望】 | | | | | | | | | |
|--------------------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 仕事優先 | 12 | 3.5% | 8 | 5.2% | 4 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家庭生活優先 | 47 | 13.6% | 21 | 13.5% | 26 | 13.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| プライベート優先 | 37 | 10.7% | 19 | 12.3% | 17 | 8.9% | 1 | 100.0% | 2 | 0.0% |
| 地域活動優先 | 1 | 0.3% | 1 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事と家庭生活優先 | 44 | 12.7% | 22 | 14.2% | 22 | 11.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事とプライベート優先 | 40 | 11.6% | 13 | 8.4% | 27 | 14.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事と地域活動優先 | 2 | 0.6% | 1 | 0.6% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家庭生活とプライベート優先 | 98 | 28.3% | 37 | 23.9% | 61 | 32.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家庭生活と地域活動優先 | 4 | 1.2% | 3 | 1.9% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| プライベートと地域活動優先 | 9 | 2.6% | 6 | 3.9% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事・家庭生活・プライベート・地域活動ともに優先 | 47 | 13.6% | 20 | 12.9% | 27 | 14.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 1.4% | 4 | 2.6% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 341 | | 151 | | 189 | | 1 | | 0 | |



| 選択項目 | 【現実】 | | | | | | | | | |
|--------------------------|------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 仕事優先 | 110 | 31.8% | 62 | 40.0% | 47 | 24.7% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 家庭生活優先 | 36 | 10.4% | 7 | 4.5% | 29 | 15.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| プライベート優先 | 11 | 3.2% | 6 | 3.9% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 地域活動優先 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事と家庭生活優先 | 94 | 27.2% | 30 | 19.4% | 64 | 33.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事とプライベート優先 | 23 | 6.6% | 13 | 8.4% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事と地域活動優先 | 14 | 4.0% | 9 | 5.8% | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家庭生活とプライベート優先 | 24 | 6.9% | 10 | 6.5% | 14 | 7.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家庭生活と地域活動優先 | 5 | 1.4% | 2 | 1.3% | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| プライベートと地域活動優先 | 4 | 1.2% | 2 | 1.3% | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事・家庭生活・プライベート・地域活動ともに優先 | 20 | 5.8% | 10 | 6.5% | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 1.2% | 4 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 346 | 100.0% | 155 | 100.0% | 190 | 100.0% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 342 | | 151 | | 190 | | 1 | | 0 | |

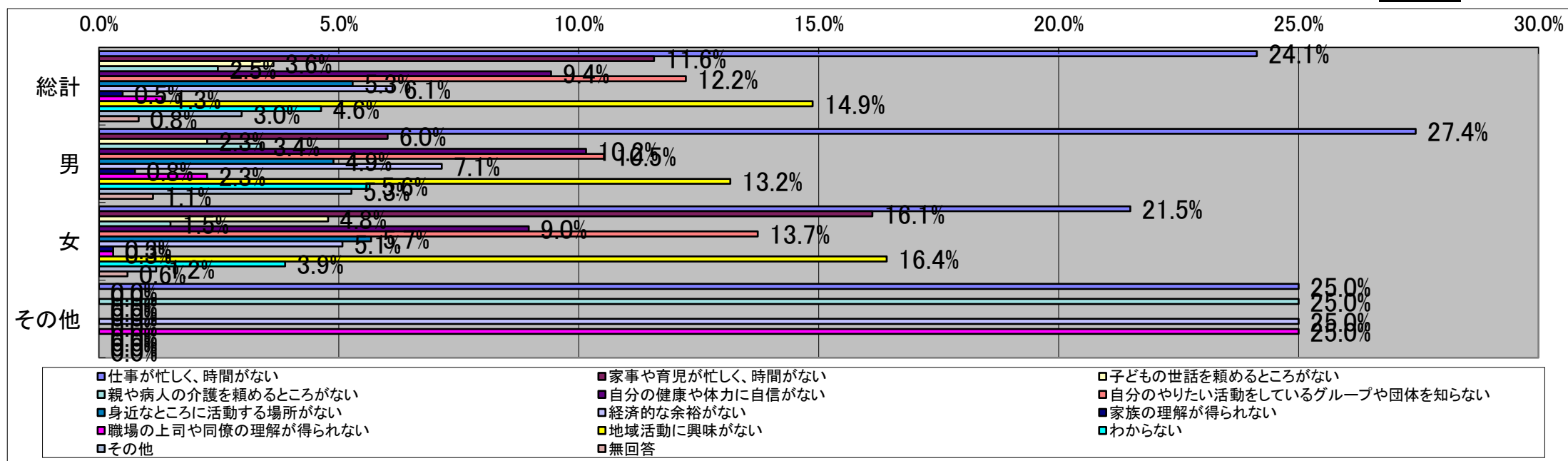


8. 地域活動

(1)あなたが地域活動に参加しようとするときに、妨げとなるものはなんだと思いますか。あてはまるものをすべて選んでください。

○男女別にみると男女ともに「仕事が忙しく、時間がない」が最も高く、次いで「地域活動に興味がない」が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|----------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 仕事が忙しく、時間がない | 146 | 24.1% | 73 | 27.4% | 72 | 21.5% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% |
| 家事や育児が忙しく、時間がない | 70 | 11.6% | 16 | 6.0% | 54 | 16.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 子どもの世話を頼めるところがない | 22 | 3.6% | 6 | 2.3% | 16 | 4.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 親や病人の介護を頼めるところがない | 15 | 2.5% | 9 | 3.4% | 5 | 1.5% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% |
| 自分の健康や体力に自信がない | 57 | 9.4% | 27 | 10.2% | 30 | 9.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 自分のやりたい活動をしているグループや団体を知らない | 74 | 12.2% | 28 | 10.5% | 46 | 13.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 身近なところに活動する場所がない | 32 | 5.3% | 13 | 4.9% | 19 | 5.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 経済的な余裕がない | 37 | 6.1% | 19 | 7.1% | 17 | 5.1% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% |
| 家族の理解が得られない | 3 | 0.5% | 2 | 0.8% | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 職場の上司や同僚の理解が得られない | 8 | 1.3% | 6 | 2.3% | 1 | 0.3% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% |
| 地域活動に興味がない | 90 | 14.9% | 35 | 13.2% | 55 | 16.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 28 | 4.6% | 15 | 5.6% | 13 | 3.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 18 | 3.0% | 14 | 5.3% | 4 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 0.8% | 3 | 1.1% | 2 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 605 | 100% | 266 | 100% | 335 | 100% | 4 | 100% | 0 | 0.0% |
| 回答者数 (合計-無回答) | 600 | | 263 | | 333 | | 4 | | 0 | |

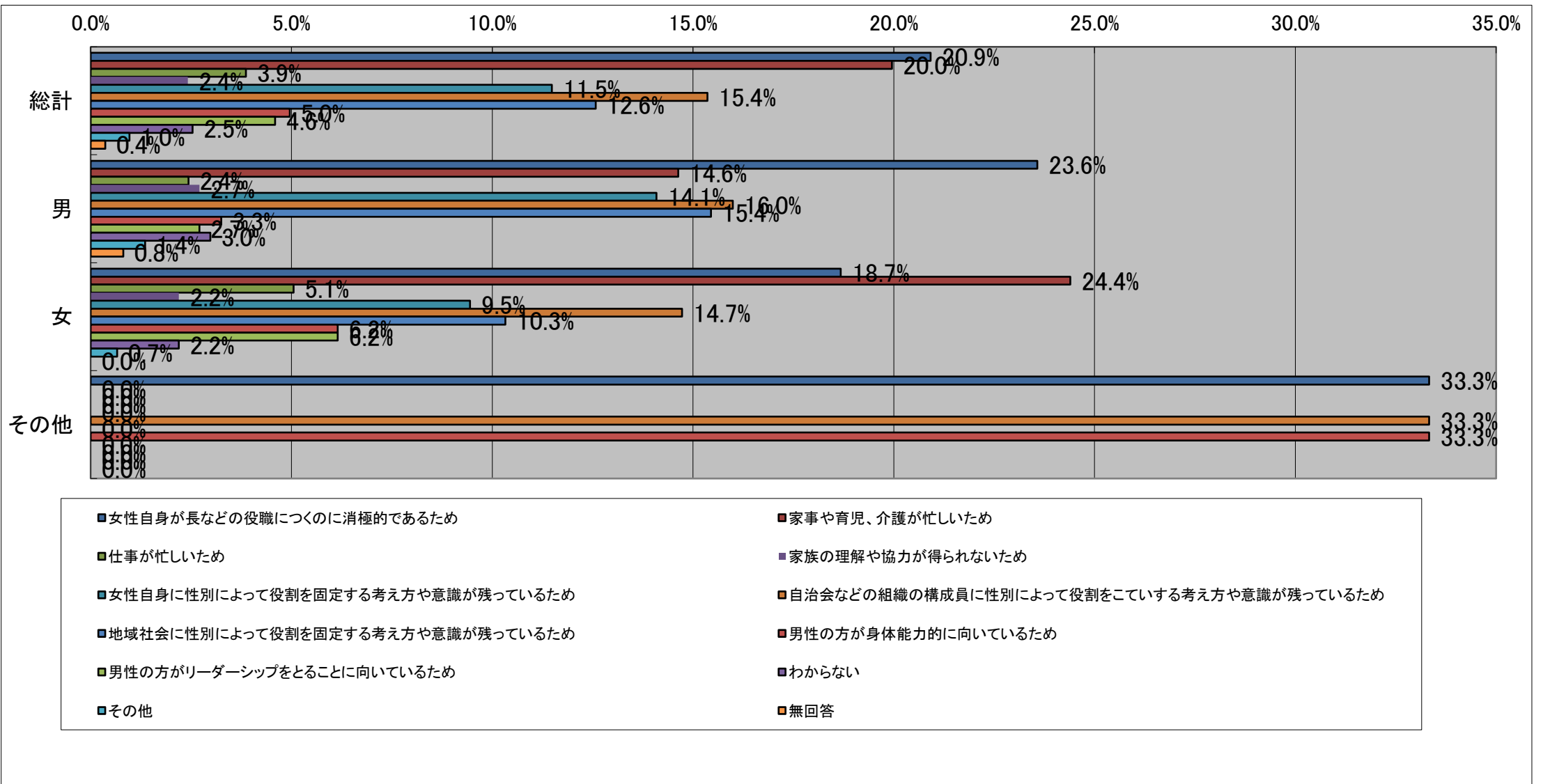


(2) 地域活動において、女性が自治会の長などの役職につくことが少ないのが現状です。この主な理由はなんだと思いますか。

次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

○男女別にみると、男性は「女性自身が長などの役職につくのに消極的であるため」が23.6%と最も高く、女性は「家事や育児、介護が忙しいため」が24.4%と最も高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 女性自身が長などの役職につくのに消極的であるため | 173 | 20.9% | 87 | 23.6% | 85 | 18.7% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 家事や育児、介護が忙しいため | 165 | 20.0% | 54 | 14.6% | 111 | 24.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事が忙しいため | 32 | 3.9% | 9 | 2.4% | 23 | 5.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 家族の理解や協力が得られないため | 20 | 2.4% | 10 | 2.7% | 10 | 2.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性自身に性別によって役割を固定する考え方や意識が残っているため | 95 | 11.5% | 52 | 14.1% | 43 | 9.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 自治会などの組織の構成員に性別によって役割をこていする考え方や意識が残っている | 127 | 15.4% | 59 | 16.0% | 67 | 14.7% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 地域社会に性別によって役割を固定する考え方や意識が残っているため | 104 | 12.6% | 57 | 15.4% | 47 | 10.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男性の方が身体的に向いているため | 41 | 5.0% | 12 | 3.3% | 28 | 6.2% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 男性の方がリーダーシップをとることに向いているため | 38 | 4.6% | 10 | 2.7% | 28 | 6.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 21 | 2.5% | 11 | 3.0% | 10 | 2.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 8 | 1.0% | 5 | 1.4% | 3 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 3 | 0.4% | 3 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 827 | 100% | 369 | 100% | 455 | 100% | 3 | 100% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計－無回答) | 824 | | 366 | | 455 | | 3 | | 0 | |



9. 社会参加

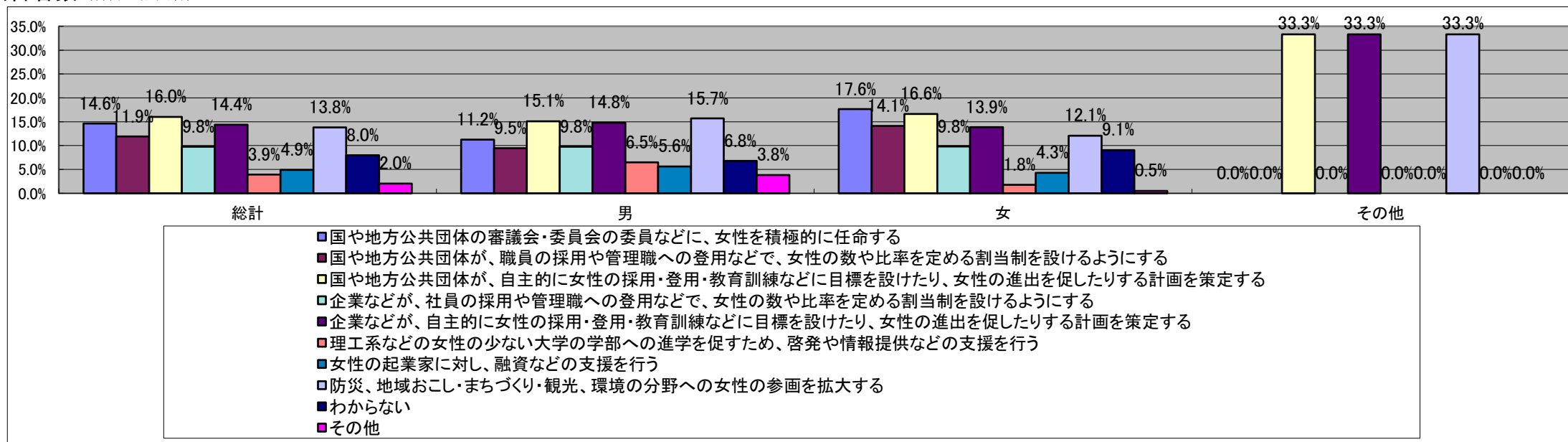
(1)あなたは、女性があまり進出していない分野に女性が進出するために、どのような方法をとるのがよいと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

○男女別にみると、男性は「防災、地域おこし・まちづくり・観光、環境の分野への女性の参画を拡大する」が15.7%と最も高く、女性は「国や地方公共団体の審議会・委員会の委員などに、女性を積極的に任命する」が17.6%と最も高い。次いで男女ともに「国や地方公共団体が、自主的に女性の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性の進出を促したりする計画を策定する」が高かった。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 国や地方公共団体の審議会・委員会の委員などに、女性を積極的に任命する | 108 | 14.6% | 38 | 11.2% | 70 | 17.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 国や地方公共団体が、職員の採用や管理職への登用などで、女性の数や比率を定める割当制を設けるようにする | 88 | 11.9% | 32 | 9.5% | 56 | 14.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 国や地方公共団体が、自主的に女性の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性の進出を促したりする計画を策定する | 118 | 16.0% | 51 | 15.1% | 66 | 16.6% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 企業などが、社員の採用や管理職への登用などで、女性の数や比率を定める割当制を設けるようにする | 72 | 9.8% | 33 | 9.8% | 39 | 9.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 企業などが、自主的に女性の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性の進出を促したりする計画を策定する | 106 | 14.4% | 50 | 14.8% | 55 | 13.9% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 理工系などの女性の少ない大学の学部への進学を促すため、啓発や情報提供などの支援を行う | 29 | 3.9% | 22 | 6.5% | 7 | 1.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性の起業家に対し、融資などの支援を行う | 36 | 4.9% | 19 | 5.6% | 17 | 4.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 防災、地域おこし・まちづくり・観光、環境の分野への女性の参画を拡大する | 102 | 13.8% | 53 | 15.7% | 48 | 12.1% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| わからない | 59 | 8.0% | 23 | 6.8% | 36 | 9.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 15 | 2.0% | 13 | 3.8% | 2 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 0.7% | 4 | 1.2% | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 738 | 100.0% | 338 | 100.0% | 397 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数 (合計－無回答)

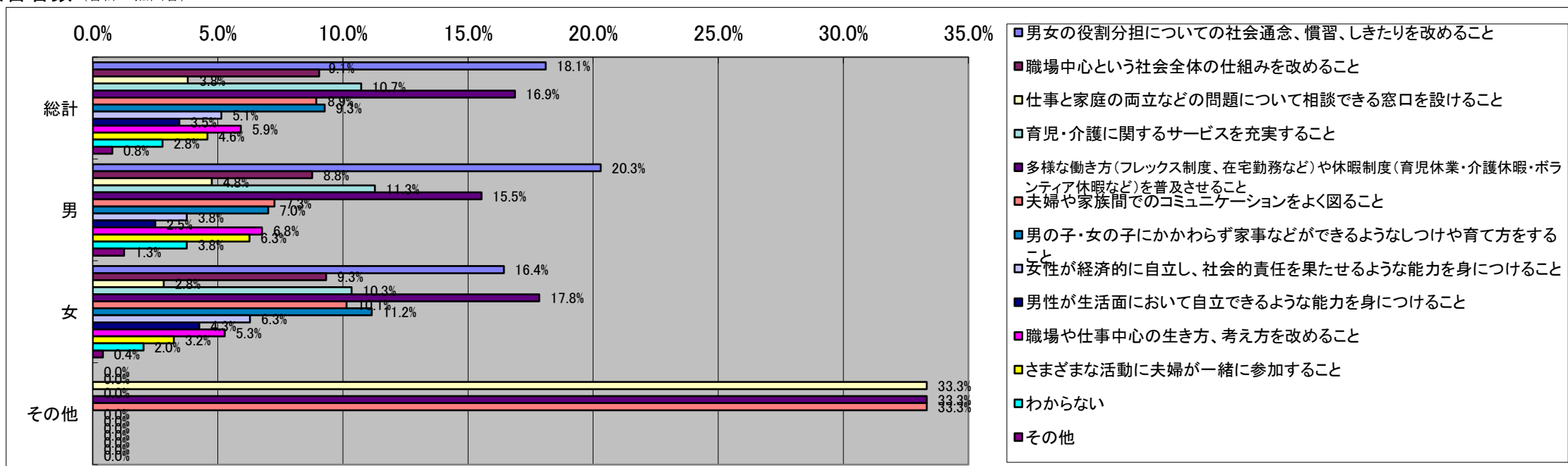
733 334 396 3 0



(2)男女がともにあらゆる場面(仕事、家事、育児、介護、地域活動など)に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

○男性は「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」が20.3%で最も高く、女性は「育多様な働き方(フレックス制度、在宅勤務など)や休暇制度(育児休業・介護休業・ボランティア休暇など)を普及させること」が17.8%で最も高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|---|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること | 162 | 18.1% | 81 | 20.3% | 81 | 16.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 職場中心という社会全体の仕組みを改めること | 81 | 9.1% | 35 | 8.8% | 46 | 9.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設けること | 34 | 3.8% | 19 | 4.8% | 14 | 2.8% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 育児・介護に関するサービスを充実すること | 96 | 10.7% | 45 | 11.3% | 51 | 10.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 多様な働き方(フレックス制度、在宅勤務など)や休暇制度(育児休業・介護休業・ボランティア休暇) | 151 | 16.9% | 62 | 15.5% | 88 | 17.8% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよく図ること | 80 | 8.9% | 29 | 7.3% | 50 | 10.1% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 男の子・女の子にかかわらず家事などができるようなしつけや育て方をすること | 83 | 9.3% | 28 | 7.0% | 55 | 11.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 女性が経済的に自立し、社会的責任を果たせるような能力を身につけること | 46 | 5.1% | 15 | 3.8% | 31 | 6.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男性が生活面において自立できるような能力を身につけること | 31 | 3.5% | 10 | 2.5% | 21 | 4.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 職場や仕事中心の生き方、考え方を改めること | 53 | 5.9% | 27 | 6.8% | 26 | 5.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| さまざまな活動に夫婦と一緒に参加すること | 41 | 4.6% | 25 | 6.3% | 16 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| わからない | 25 | 2.8% | 15 | 3.8% | 10 | 2.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 7 | 0.8% | 5 | 1.3% | 2 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 0.6% | 3 | 0.8% | 2 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 895 | 100.0% | 399 | 100.0% | 493 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数 (合計-無回答) | 890 | | 396 | | 491 | | 3 | | 0 | |

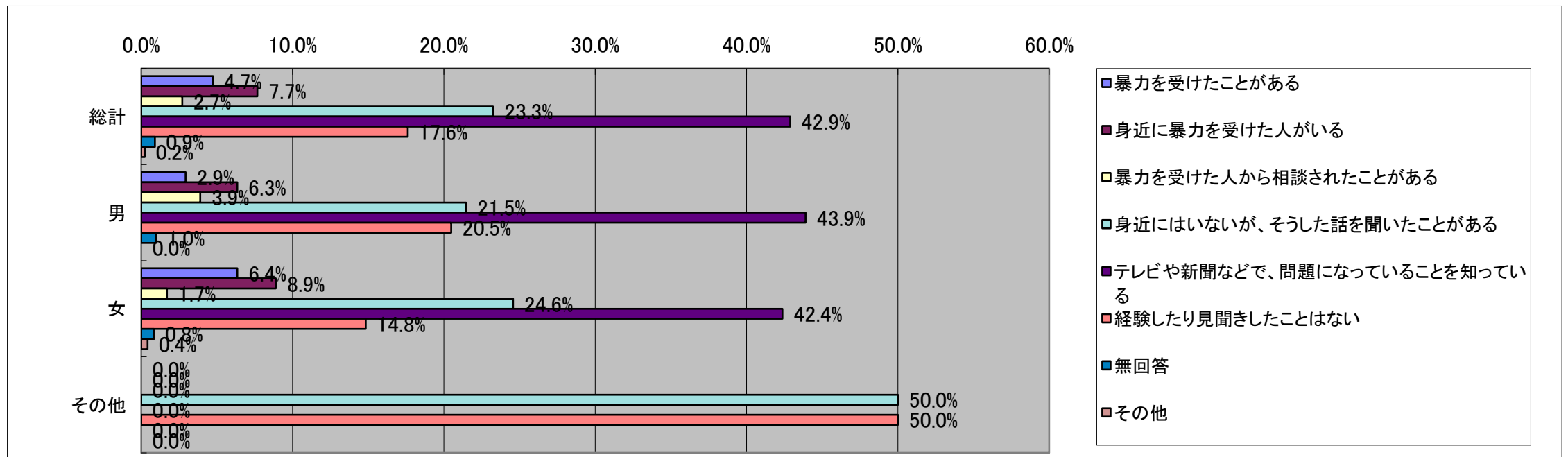


10. ドメスティック・バイオレンス(DV)

(1)あなたは、ドメスティック・バイオレンス(夫婦、恋人同士などの親しい間で、身体的・心理的な暴力を受けること)を経験したり、身近で見聞きしたことがありますか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

○男女別にみると男性43.9%女性42.4%で「テレビや新聞などで問題になっていることは知っている」が最も高い。また、「暴力を受けたことがある」と回答したのは男性2.9%、女性6.4%で男性より女性の方が高い。

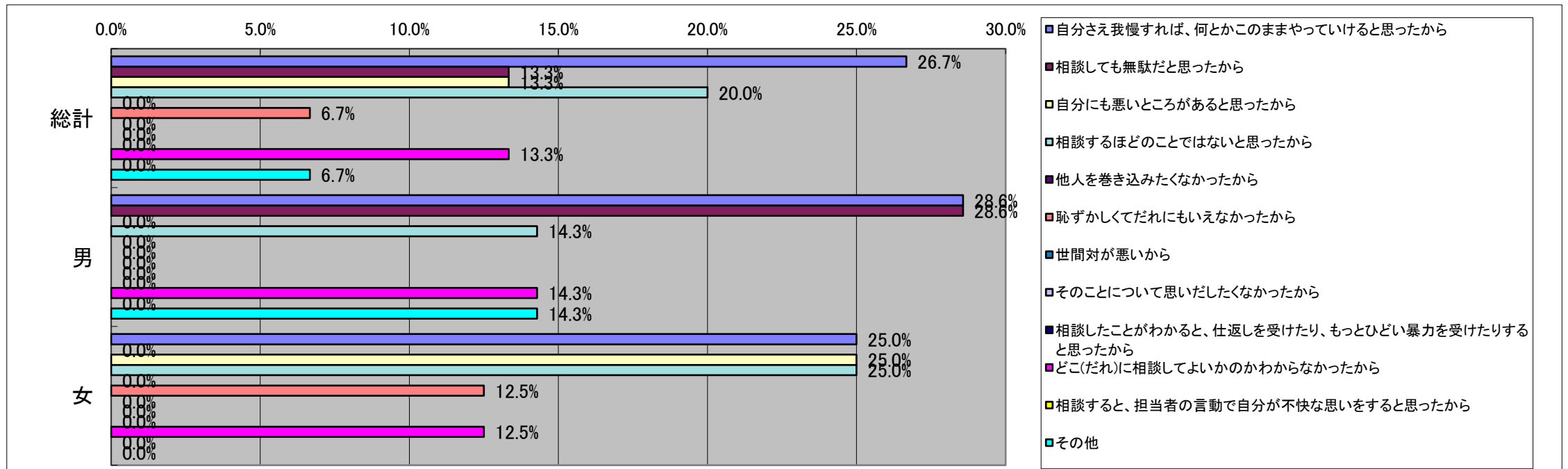
| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|----------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 暴力を受けたことがある | 21 | 4.7% | 6 | 2.9% | 15 | 6.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 身近に暴力を受けた人がいる | 34 | 7.7% | 13 | 6.3% | 21 | 8.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 暴力を受けた人から相談されたことがある | 12 | 2.7% | 8 | 3.9% | 4 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 身近にはいないが、そうした話を聞いたことがある | 103 | 23.3% | 44 | 21.5% | 58 | 24.6% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% |
| テレビや新聞などで、問題になっていることを知っている | 190 | 42.9% | 90 | 43.9% | 100 | 42.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 経験したり見聞きしたことはない | 78 | 17.6% | 42 | 20.5% | 35 | 14.8% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 4 | 0.9% | 2 | 1.0% | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 443 | 100.0% | 205 | 100.0% | 236 | 100.0% | 2 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計－無回答) | 439 | | 203 | | 234 | | 2 | | 0 | |



(3) 相談しなかったのはなぜですか。次の中から当てはまるものを3つまで選んでください。

○男女別にみると男性は同数28.6%で「自分さえ我慢すれば、何とかこのままやっていけると思ったから」「相談しても無駄だと思ったから」が最も高い。女性は同数25%で「自分さえ我慢すれば、何とかこのままやっていけると思ったから」「自分にも悪いところがあると思ったから」「相談するほどのことではないと思ったから」が最も高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|--|----|--------|----|--------|----|--------|-----|------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 自分さえ我慢すれば、何とかこのままやっていけると思ったから | 4 | 26.7% | 2 | 28.6% | 2 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 相談しても無駄だと思ったから | 2 | 13.3% | 2 | 28.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 自分にも悪いところがあると思ったから | 2 | 13.3% | 0 | 0.0% | 2 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 相談するほどのことではないと思ったから | 3 | 20.0% | 1 | 14.3% | 2 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 他人を巻き込みたくなかったから | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 恥ずかしくてだれにもいえなかったから | 1 | 6.7% | 0 | 0.0% | 1 | 12.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 世間対が悪いから | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| そのことについて思いたくなかったから | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けたりすると思ったから | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| どこ(だれ)に相談してよいかのわからなかったから | 2 | 13.3% | 1 | 14.3% | 1 | 12.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 相談すると、担当者の言動で自分が不快な思いをすと思ったから | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 1 | 6.7% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 15 | 100.0% | 7 | 100.0% | 8 | 100.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計－無回答) | | | 15 | | 7 | | 8 | | 0 | |

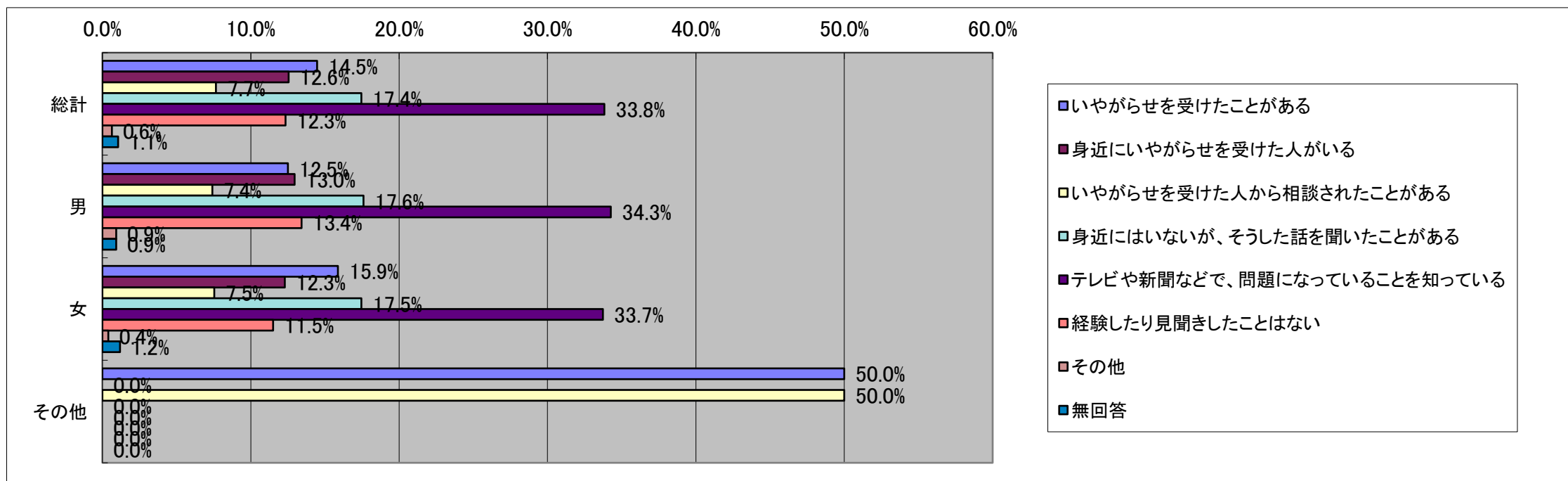


11. セクシャルハラスメント、パワーハラスメント

(1) あなたは、セクシャルハラスメント(性的いやがらせ)・パワーハラスメント(職権を濫用したいやがらせ)を受けたり、身近で見聞きしたことがありますか。次の中からあてはまるものすべてを選んでください。

○男女別にみると男性34.3%、女性33.7%で「テレビや新聞などで問題になっていることを知っている」が最も高い。また、男性12.5%、女性15.9%で「いやがらせを受けたことがある」は男性より女性の方が高い。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|----------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| いやがらせを受けたことがある | 68 | 14.5% | 27 | 12.5% | 40 | 15.9% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% |
| 身近にいやがらせを受けた人がいる | 59 | 12.6% | 28 | 13.0% | 31 | 12.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| いやがらせを受けた人から相談されたことがある | 36 | 7.7% | 16 | 7.4% | 19 | 7.5% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% |
| 身近にはいないが、そうした話を聞いたことがある | 82 | 17.4% | 38 | 17.6% | 44 | 17.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| テレビや新聞などで、問題になっていることを知っている | 159 | 33.8% | 74 | 34.3% | 85 | 33.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 経験したり見聞きしたことはない | 58 | 12.3% | 29 | 13.4% | 29 | 11.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 3 | 0.6% | 2 | 0.9% | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 5 | 1.1% | 2 | 0.9% | 3 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 470 | 100.0% | 216 | 100.0% | 252 | 100.0% | 2 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| 回答者数(合計-無回答) | 465 | | 214 | | 249 | | 2 | | 0 | |



12. 男女共同参画社会実現について

(1)「男女共同参画社会」を実現するために、菊川市の施策に望むことは何ですか。次の中からあてはまるものを3つ選んでください。

○男女別にみると男性15.6%、女性19.3%で「学校などにおける男女平等教育の推進」が最も高く、次いで男性13.5%、女性18.6%で「保育サービスや学童保育などの子育て支援の充実」が高くなっている。

| 選択項目 | 総計 | | 男 | | 女 | | その他 | | 無回答 | |
|-------------------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|------|
| | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 | 人数 | 構成比 |
| 広報誌や講演会などによる男女の平等と相互理解についての啓発 | 61 | 7.3% | 26 | 6.9% | 35 | 7.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 学校などにおける男女平等教育の推進 | 147 | 17.5% | 59 | 15.6% | 88 | 19.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 社会教育・生涯学習の場での学習の充実 | 69 | 8.2% | 34 | 9.0% | 35 | 7.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 職場における男女平等な取り扱いについての周知徹底 | 100 | 11.9% | 41 | 10.8% | 59 | 12.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 保育サービスや学童保育などの子育て支援の充実 | 137 | 16.3% | 51 | 13.5% | 85 | 18.6% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 介護サービスの充実 | 95 | 11.3% | 44 | 11.6% | 51 | 11.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 検診体制や相談など健康に関する事業の充実 | 19 | 2.3% | 9 | 2.4% | 9 | 2.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 地域コミュニティ活動における男女共同参画の推進 | 63 | 7.5% | 38 | 10.0% | 25 | 5.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 審議会等の委員への女性の登用 | 26 | 3.1% | 14 | 3.7% | 11 | 2.4% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% |
| 女性の就労支援の充実 | 65 | 7.7% | 29 | 7.7% | 36 | 7.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男女共同参画条例の整備 | 30 | 3.6% | 19 | 5.0% | 11 | 2.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 男女共同参画に関する相談窓口の設置 | 10 | 1.2% | 4 | 1.1% | 6 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| その他 | 9 | 1.1% | 6 | 1.6% | 3 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 無回答 | 8 | 1.0% | 5 | 1.3% | 3 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 合計 | 839 | 100.0% | 379 | 100.0% | 457 | 100.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |

回答者数(合計－無回答)

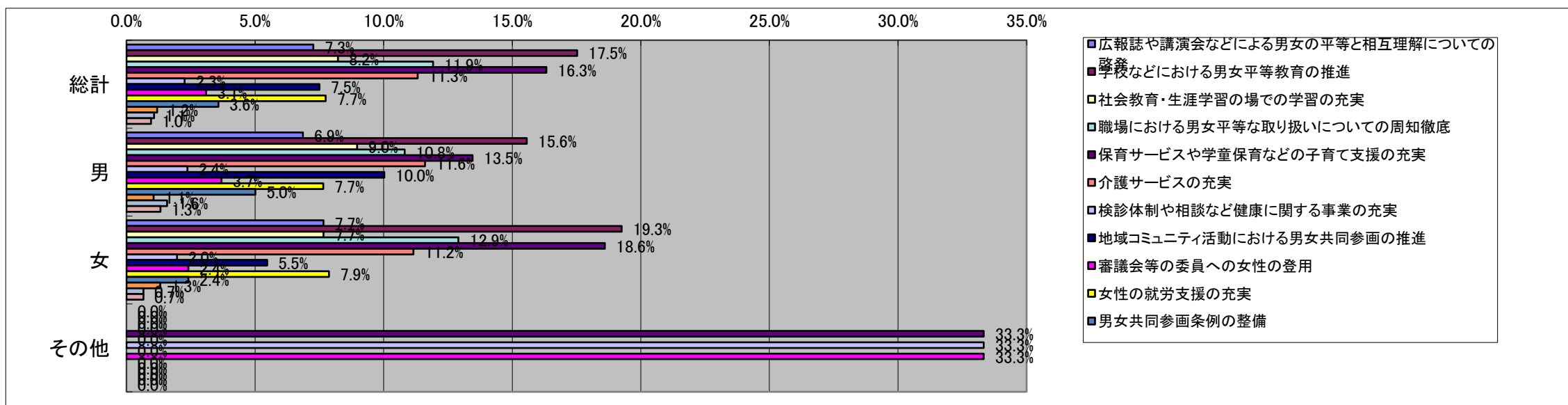
831

374

454

3

0



12. 男女共同参画に対する ご意見、ご要望

男VS女でこのテーマについてディベートしたらよいと思う。

重い荷物は男性、女性は荷物をもってもらいたい、甘えたい、男性は強く、頼りがいがある方がよい、そんな考えがある以上男女共同参画社会の実現などない。

最近では男女の差は感じなくなりましたが、身体的な違いはどうしても有る訳で、そこまで無くそうとするのは考え方が違うと思う。仕事面でも肉体的労働が無くなったとは思えません。男女共同参画社会は互いがかばい合い、思いやってリスペクトする事が大事だと思います。

ここまでの間で女性か女性の視点と結構女性側に偏った問が多かった気がした。問10、11、23については男性側については？と思った。男女共同参画社会の実現はまだまだ難しそうかな。問28を答えた後、問26や問27の様な問がないのだが、セクハラ、パワハラは、そこまで重要ではない？

経営、企画等を行う場合は、男性、女性の区別を付けず(募集)参加させる、能力を発揮できる機会をあたえる。他県、市町村との交流会に参加して知識を広げ男女が均等に意見を言い合える、そして責任を担う事が大切であると思う。

忙しい毎日の中で積極的に取り組めない全ての人々が求めているのでしょうか。家庭を守り、幸せな女性の生き方があっても良い。人間は原始より、人も環境も進化している。まだ、その過程 さらに進化して今の考えもあてはまらない時が来るのかもと今の考え方もきょうくつかもしれない。なにが変えてくれるのか難しい。男女平等と言わなければならないのが不平等、働きたい方 上を目指す方があたり前に進める時代を。

働くうえで、パートに女性が多い、結婚し子供ができれば園・小等、学校行事参観等、まだまだ女性任せという概念が強い。会社など企業側が意識改革をしていく必要がある。核家族化が進み、縦のつながりをはじめ、人間関係、地域とのつながりが希薄化している。又、引退した世代の活躍の場が、とても少ないように感じる。もっと社会(地域)で活躍できる場を提供する必要があるのではないかと感じます。

今の時代も男だから…女だから…は今もあまり変わっていないと思います。どうしても子供は女性しか産めないし、給料は男性の方が高くなる。男女差別をなくすには結婚しない子供を持たないの極論になってしまうと思います。それでは困りますよね、上手く丁度良く過ごせる社会になれば良いと思います。

男女格差、差別等がまだまだあるように思います。考え方を根本的に変えていく必要があると思います。

高額な予算をとって無理に男女共同参画を推進する必要はないと思う。自分の地域の自治会でも女性の区長班長は前例がないがやりたい女性は少数だと感じる。職場でも給料は男女の差がない。女性の資格取得にも積極的なので今の程度のままでもいいと思う。

日本人特有な生き方があるため、実現出来ないと思う。

小・中・高校通学中の子どもについて、体調不良時に親が急遽迎えに行く事が非常に負担になっている。また急遽休暇になる事が職場内で理解を得られにくいと感じる。

自身も会社経営をしているため、SDGsや自立支援などについて講演をコンサルの立場で開催できたらと思いました。

今までの概念をかえていくこと。

男女共同参画という名前は知っていても何をしていくのか、どうなるのかという事についてはまだ全然知られてないと感じる。他人事と思う人が多いのではと感じる。

地域社会や家事分担などは夫婦間で決める事なんですが、金銭的や心の余裕がないと「男性は」「女性が・・・」と今までの慣習や社会通念で決められ不平等さを感じる人もいます。経済的、社会的に賃金UP物価が下がったり、公平サービスの充実など少しずつでも幸せを感じられる菊川市民が増えたらいいです。

男女共同参画という、女性支援という印象があります。男性も育児休暇の取得や家事・育児を分担しやすい職場づくりを進めるべきだと思います。男女共に生きやすい社会を実現できたらいいなと思います。

まだまだ男性の方が上ってかんじなので年配の方が考えを改めてアップデートしていかないと。

もっと女性が活躍できる場所(職場・地域等)があればいいなと思います。今の時代にあった多様性を重視していくべき。

イベント等や支援の充実をする。

男女共同参画社会の実現により、少子化対策が重要ではないのかと思います。女性の社会進出が少子化につながって行くと思っています。

沢山質問がありました。集計した結果を基にして改革に取り組んでください。日本は今後子供の減少、人口減少で女性の社会進出が益々重要となります。子育て、介護対応を改革して女性の働きやすい環境(職場)が出来るようにお願いします。

自分の子供しか見ていない人が多い。

自治会の役員職においては男性が主体で、女性は女性に対しての役割があるように思える。

自治会役員や自主防災会役員は当然男性がやるものという意識を無くし、女性の参画を促していく必要があると思います。

男女では現実生物的に個性と能力に差はある。全く同じ仕事も待遇も難しい。十分に発揮しても差ができてしまう。昔ながらの男性が外で働き、女性が家事・育児で能力を発揮しているので難しいですね。

既婚女性にとっては家族の思いやりのある協力が必要かと思います。実現のためには。

男女それぞれにしかできないことがある以上、不平等な部分も必要で全てが平等でなければいけないとは思わない。

まず現状を把握をし、課題は開く・課題共有をし、課題解決の方策の検討をしたらどうでしょうか。その次に課題解決のための行動をとる。しかし、今の菊川市には先にやらなければいけない課題があるのではないのでしょうか。

自治会の常会に地元の老人が参加しているので、若い人の意見が通らない。男女に限らず年齢的な問題も男女共同参画が機能しない問題があると感じる。

地区の祭りで女だからとやたいの一番上に乗せてもらえなかった。

家事育児の分担やら進み、家庭の中では随分女性の負担が減ってきてる様に思いますが、社会全体に見ると理想に届くには100年以上かかる気がしてしまいます。

家の場合は父が一人であるが、最低限の家事はできます。年をとって奥さんにたよりきりの男性が娘にたよる(奥さんと亡すと)。女性も何もできず(家事以外)の方もいらっしゃると思います。家庭内の事ができず、地域にというのはなかなか難しいと思います。

男女が共同参画することがゴール、目的ではなく、その先にある未来の魅力ある社会のビジョンを描くこと。そのビジョンを共有することが大事だと思う。手段を目標にしてはダメ。

社会全体で男女平等に受け入れられる環境が必要と感じますが、まだまだ平等とは思えないです。賃金も同一にもらえると働く意欲に繋がるのでは？

ハードルが高いと思う事をみつけて下げる。

申し訳ないが、独身の身であり、仕事で外から来た私個人では活動をしていると感じたことはない。「女性が少ない分野に女性が行くこと」や「女性が性差の力量差が出ない職に女性が就くこと」は、当人達の努力を必要とすることが多いはずで。仮に、行政の圧力によって能力以上のところに当てはめる行いは、社内や学内における軋轢や男性からの軽視にしかつながりません。行政にできることは限られているとは感じるものの、応援しております。

男女の役割固定概念がある限り、男女平等は難しい。参加して欲しいからと女性重視の方針はただの女性優遇。育児介護を女性が担うことが多く、子どもは自然と「女性が家事をする」が擦り込まれている。子供への教育や啓蒙活動から、父が何もしない事はおかしな事だと思ってもらうようにする。そもそも母親がやり過ぎてるのが問題。育児や介護負担の家庭環境サポートが欲しいのでは？

これからの人達(若い年齢層)を重点的に対応していく。年配者の意識は変えにくい。

コミュニティ活動の充実化。

仕事を頑張りたくても保育園の預かり時間と職場の就業時間の板挟みになったり、体調不良による休暇の取得などやりたくてもやりきれない苦しさがある。有休も子どもの体調不良に消えていき、自分の時間を取ることが難しい。土曜日や祝日なども一時的でも預かってくれる場所があると嬉しい。

20年くらい前から男女共同参画社会を考えさせられていました。前よりすいぶん進んで来ていると思います。女性の意識改革はまだ足りないと思います。働く女性を助ける男性の意識をあげましょう。

社会全体が仕事中心に動いている仕組みをもう少し変えていけると家庭にも子どもにもそれぞれが優しくなれるのではないかな。

女性に対して、名前を呼ぶ時、ちゃん付けする方が中年以上の男性で多い。特に仲が良いわけでもなく、相手の方がどう思うか想像すらしないです。特に地域や会社で肩書きがある方に多いです。いやでも逆らうと報復される為なかなか言い出せない。ハラスメントとして厳しく処罰するべきだと思う。

女性の社会進出はとても良い事ですが、体の違いの十分考えて進めてほしい。日本人の会社、社会、プライベートを考える為外国人労働者への酷使をしてはならない。

子育てについては各家庭、子どもによって必要な育て方が変わる事、それを社会が理解できるようにするには壁があります。母親として…と思いつつも、家庭内でやりきれないこと、仕事優先になってしまうことがあり、ストレスを感じています。そういう壁を減らしたりなくしたりするには、職場職種により柔軟な体制が必要になります。様々な選択ができる世の中になるといいなあと日々考えています。

20代の人からしたら質問内容が難しいと感じました。20代の方もいるし、行政に関わる機会がない20代もいるので質問内容をもう少し柔らかくしてくださると回答しやすいのでは無いかと感じました。質問内容で少し？と感じる点がありました。職場に女性のみしか居ない職場もあるので、あたかも男性がいるという前提で質問する内容があるのではないかと感じました。男女共同参画という内容アンケートをとっているのであれば、男性だけの職場・女性だけの職場もあるかもしれないという前提を考えて質問内容を考える必要があるのではないかと感じました。

男女共同参画とは、強制的に何かを行うことではなく、社会が自然に男女共同になっていくことが良いと思います。

アンケートについて感じている事なのですが、アンケートを取り始めてから何個の問題に対して対策をしましたか？アンケートを回答してもらってもその回答結果を確認し大多数の方が感じている問題に対してまともな政策をし始めているのをあまり実感しません。菊川市の政策は何を思ったのかポストを黄色くしてみたり駅前に銅像を立てるなど、なんのためにやっているのか分かりません。ポストを塗装するにも駅前の銅像を作るにしろ税金がかかっており自分のお金でやっているのではないので無駄遣いをやめていただきたいと感じています。正直今回のアンケートも目を通して何も行動しないと思っています。

「女性だから」「男性だから」と、性別を先行して内容を評価したり役職等つけたりするのではなく、女性であっても男性であっても性別にかかわらずにその時にあった正当な評価や役職に就くべきである。男女とも性別を理由に不利益を被ることはあってはならない。

テレビで観たり、学校で習ったり、家族が話しをしていたりして、仕事や家庭など色々なことで、男女の差があることは感じていた。実際に、政治、仕事の雇用、給料や家庭での家事、子育て、人々の男女の偏見があり、それらが、男女の差を生んでいたりと、より促進させたりして思う。私は、特に幼少期からの教育と、社会的なサービスの充実が大切だと思う。小さなときから教育をされていけば、正しい知識が着いて、男女に対する偏見が少なくなり、人それぞれの考えを尊重できるようになると思うから。また、社会的なサービスがあれば、女性が行動しやすくなったり、暮らしやすくなることは必然的だから。私がたまに観るイギリスのテレビ番組は、性別、年齢、障害、LGBT など、様々な人が出ていて、日本と比べて、多様が進んでいると思うと同時にこれが社会の本来あるべき姿だと改めて感じる。そうなるように、菊川市でも積極的に取り組みを行って欲しい。

男性、女性ともに意識付けから変えて行かなくてはいけないと思います。私の周りだけかもしれませんが、男性が働き女性が家庭に入るという意識が根強く残っていると思います。私自身出産育児を経験し、仕事を続けるために核家族では限界があり、保育園に入園出来たとしても自分の親の力を頼らなければ仕事復帰出来ませんでした。そのため、女性が仕事に復帰したい希望があれば、家族の理解を得ることや子育て支援に力を入れた地域づくりをしていただけるとより仕事復帰がスムーズになるのではないかと思います。よろしくお願ひします。

子供出産に当たり、やむを得ず仕事を辞めたが、その後社会復帰するには子供を預かってくれる親族が近くにいななければなかなか難しいと感じる。保育園に預けるには仕事の実績が必要。仕事の実績を作るには子供を預けなければ働きに行けない。預けられる親族が近くにいない場合、どうしたらいいのかわからない。働きたいのに働けない現状があると思う。私用に一時保育を利用することもあり、制度としてはとてもとても助かっているが、その助けだけで社会復帰するには厳しいなと個人的には思う。

女性自身が、前に出ることを嫌がる傾向があると思う。(役員などやりたがらない)そもそも共同参画社会を望んでいない女性もいるのではないかな？若い世代にはあまり感じられないが、中高年の中には意見を言うと生意気な女と見られる傾向もまだまだ残っている。

様々なコミュニティ活動に置いて男女共同参画を求められる場面は増えており、女性に参加を促したり、役員に推薦したりするが、女性側から断られる事が多くなかなか女性が増えないのが現実である。1つは今まで男性中心の社会において女性が参加するのにハードルが高いと意見があった。また、女性自身も役割が増えることから参加を望まない場合が多い。特に家庭において女性が多くの役割を担っている事が多く、もっと家庭内で男性と女性が役割を分担して女性の負荷を減らす必要があるように思う。

駅のトイレにて、明らかに男性と思われる体格、顔つきの方(服装は女性の格好でしたが、女装の出で立ち)が女性用トイレから出てきたときは恐怖を覚えました。性の多様性への理解は深めていきたい気持ちはありますが、課題も多いように感じます。

共働きなのに家事は母しかしないという家庭を無くしてあげたい。

月経、更年期等で精神的に不安定になる事が多い女性は、前提条件として身体的に男性と平等では無いと感じています。そもそも生物の構造として平等ではないので、今のような現状があるのではないのでしょうか。それを無理矢理、男女共同参画と言われても、目指すのは悪いことでは無いと思いますが、個人的には賛同しかねます。

どんどん新興住宅地が増えていっているにもかかわらず良い小児科はあまりなく、保育園、幼稚園も充実しておらず、保育園に入れたはいいものの、基本時間外の保育は満員の為受け付けられないと言われ、嫌な顔をされます。病児保育をしている病院もなく、結局掛川に行かなくては行けず、仕事もままなりません。菊川に住むメリットがあまりないように感じられます。このような環境ですと子どもを育てながら女性が正社員で男性と同等に働けると到底思いません。

労働力がどんどん低下していく中で、女性を家庭だけにとどめておく考え方は間違っています。女性が積極的に参画していくためには男性側の教育が必要です。世の中は女性を軽視した流れが多すぎます。もちろん、男女で得意不得意があるため、全ての職業や役職で男女平等にならないことは理解していますが、まず、家主＝男性が当たり前の世の中では何も変わっていかないと思っています。これまでの世界中でやられてきた男性上位の教育を改め、生命の母体である女性を敬い、尊重していく教育を主としていくべきだと思います。

わからない。

男女それぞれのニーズ、能力に合った社会や地域づくりを目指すことはとても大事だと思います。

菊川市の色々な活動について積極的に女性を募集する。ボランティアのみでなく報酬も必要です。

自己肯定感がないと人は生きづらい。しかし、自己肯定感にも多様性が多いのでぶつかり合いも多くなる。これは当然のことだと思わなければいけない。相手のアイデンティティを認めること、自己の能力を認識できないこともある事を理解すること、感情のコントロールを心得ること。この辺ができるようになればかなり改善されるはずだが、田舎社会では形式的なことが多すぎてなかなか難しい。

子育てについて。妻が2人目を妊娠して、つわりがひどく、育児が難しい状況だった。自力では子供を外に遊びに連れ出すこともできず、疾病という理由で保育園に預けようとしたが、3ヶ月前に申請しないと適用外と言われて、保育園に預けられなかった。産婦人科の先生にも診断書を提出すれば保育園に預けられると聞いたが、上記のことを伝えたら、先生も驚いていた。つわり等は事前に予想できるものでもないため、3ヶ月前に申請しないと保育園に預けることができないという条件は、早急に改善してほしい。

私や私の友達がLGBTQに該当しているので、パートナーシップ制度がもっと普及してくれると嬉しい。男女の価値観への固定概念は捨てて、否定されないような社会になってくれたらいいと思う。

アンケートに答えながら、今の社会に必要なのは男女の平等ではなく子育てしやすい環境づくりが大事なのではないかと思いました。確かに人間の価値は平等であるべきで、差別とかはだめだと思うし、男は仕事、女は家庭を守るというような古い考えは今の時代には合わないとは思いますが。けれど、実際 妊娠出産は男性が代わることは出来ないし、男性が～女性が～というよりも、その家族家族が自分達にあったライフスタイルを自由に選択できやすい社会になったらいいなと感じます。ちなみに今、子育て世代として生活していて身近な問題に感じる事は、一般企業にある転勤制度と、全く気軽に利用できないリフレッシュ一時保育と、子供の預け先が無いこと(保育園や学童の空きがない)。

積極的に広報を行なって欲しい。

世代が違うだけで捉え方がかなり違うため、お互いが理解し合えるような場を設けることもいいかと思う。

女性にとって動きやすい、参加しようと思わせる環境が必要。

自治会などによってはまだまだ封建的な考えやしきたりなどが根強く、年配の男性が古い考えを押し付けているように感じられる事が多いのが現実だと思います。若い世代が意見をしようものなら生意気だと思われ気まずくなり改革などは進まないと思います。老若男女問わず柔軟な考えや対応をしようとしてそれぞれが意識の改革をする事が大切だと思います。

男女差の無い世の中を作るには、まず子供達から考え方や見方を変えていく事が大事だと思う。学校でそれらを学び、学んだことを家庭に持ち帰り、親もそれを否定する事なく受け止める。そういう流れが出来たらいいと思う。

賃金アップ、家庭生活のゆとりが必要。

名もない家事について、小学生の時から知ってもらおう仕組み作りをすべきだと思います。

ご家庭によりますが、子育ては女性のイメージが強過ぎると感じます。保育園の行事、学校の行事、子供の看病はほぼ女性。1割男性ではないのかなと感じます。夫に聞くと毎回忙しいからで断られます。共働きを推奨していることもありますので、そこは企業が父親も参加しやすい環境が必要なのかなと思います。育児を男性は軽く見てるのでは？と思う時もあります。病院に連れて行くだけでも大変です。その辺りをもう少しわかってい頂ける仕組みがあるといいなと思います。

育児、保育の充実や、通学路等の安全環境づくりが菊川市は弱い。外国人が多いのも正直気になります。駅の北口建設も遅すぎる。

性別が重要視されず、一人の人として見られるようになっていったらいいなと思う。

女性初の総理大臣誕生もありましたが、菊川市でも市議会議員に女性が立候補・当選されるようになっており、社会全体で女性活躍が進みつつあると感じます。しかし、海外と比べると国会議員を始め企業内での女性リーダーの割合が圧倒的に少ないのが現状です。女性の努力だけではなく、社会全体での意識を変える必要があります。また、菊川市ではブラジルの方が多く暮らしています。交流のあるブラジル人ファミリーをみても、男性の家事や子育てへの参加が日本人に比べて積極的であるように感じます。フェス開催など、催し物を通してブラジル文化を知ることによって日本ならではの男尊女卑など考え方などを変えていく機会になるかと思っています。

Ⅲ 調査票

男女共同参画・多文化共生に関する市民アンケート

＜調査の趣旨とご協力をお願い＞

市民の皆様には、日頃から市政にご理解とご協力をいただきましてありがとうございます。

本市では、令和4年3月に「第4次菊川市男女共同参画プラン」を策定し、誰もが多様性を認め合い、自分らしく輝くまちを目指し、「男女共同参画社会」の実現に向けた取組を進めています。

この調査は、基本計画に掲げた目標の達成状況の確認や、今後の施策の実施にあたって、市民の皆さんのお考えをお聞きするため、市内に在住する16歳以上の方から1,000人を無作為に選ばせていただき、実施するものです。

また、菊川市では、「多様性を尊重し、誰もが安心していきいきと暮らせる多文化共生社会」の実現を目指し、様々な取組を進めています。多文化共生に関するアンケート調査につきましても、併せて回答をお願いいたします。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力いただきますようお願いいたします。

令和7年12月1日 菊川市

調査票記入にあたってのお願い

- 記入にあたっては、原則としてあて名のご本人がお答えください。
- このアンケート調査は無記名回答方式ですので、名前を記入する必要はありません。また、調査結果は統計的に処理し、個人に関わる情報を公表することはありませんので、ご迷惑をおかけすることは決してありません。ありのままを回答していただくようお願いいたします。
- 回答は下記の(ア)か(イ)のいずれかの方法でご回答ください。
 - (ア)調査票(紙)の郵送による回答
この調査票に直接記入し、同封の返信用封筒(切手不要)に入れて、郵便ポストに投函してください。
※質問ごとに当てはまる回答の番号を選び、○で囲んでください。
 - (イ)オンライン回答フォームによる回答
オンライン回答フォームへアクセスし、回答を入力してください。
[URL:https://logoform.jp/f/kxUZh](https://logoform.jp/f/kxUZh)
- 回答していただく方が限られる質問もありますので、質問の前の指示にしたがってお答えください。指示のない質問については全員がお答えください。
- 回答が「その他」に当てはまる場合は、()内になるべく具体的にその内容を記入してください。
- **回答期限：12月31日(水) までにご回答ください。**



問合せ先: 菊川市総務部地域支援課 市民協働係 (担当 杉尾)

TEL: 0537-35-0925 FAX: 0537-35-0977

男女共同参画社会とは

女性も男性もすべての個人が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる社会のことです。

2 男女のあり方などについておたずねします。

問2 現在の社会において、男女の地位はどの程度平等になっていると思いますか。

(1)～(8)の項目について、それぞれ1つを選んでください。

| | 男性が非常に優遇 | どちらかといえば男性が優遇 | 平等 | どちらかといえば女性が優遇 | 女性が非常に優遇 | わからない |
|----------------|----------|---------------|----|---------------|----------|-------|
| (1)家庭生活では | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (2)自治会などの地域では | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (3)慣習・しきたりなどでは | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (4)学校教育では | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (5)職場では | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (6)政治や行政では | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (7)法律や制度では | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| (8)社会全体として | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

問3 今後、男女が不平等を感じないようにするために、重要なことは何だと思いますか。次の中から3つまで選んでください。

1. 法律や制度の上で見直しを行い、性差別につながるものを改める
2. 性別による様々な偏見、固定的な社会通念、慣習やしきたりを改める
3. 再就職や多様な働き方がしやすくなる仕組みづくりを行う
4. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技能を修得したりするなど、積極的に能力を向上させる
5. 行政や企業などの重要な役割に、一定の割合で女性を登用する制度を採用する
6. 自治会や防災活動などの地域活動に女性が参画する
7. 家事や子育て、介護に男性が参画する
8. 子どもの時から家庭や学校で男女の平等について教える
9. わからない
10. その他()

3 家庭生活全般についておたずねします。

問4 あなたは、次にあげる家事は、誰が分担するのが望ましいと思いますか。

(1)～(12)の項目について、それぞれ1つを選んでください。

| | 主に妻 | 主に妻だが 夫も分担 | 同程度 | 夫と妻が | 主に夫だが 妻も分担 | 主に夫 | その他 | わからない | 同居の子ども や親がいない |
|--------------------|-----|---------------|-----|------|---------------|-----|-----|-------|------------------|
| (1)生活費を稼ぐ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (2)日常の家計管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (3)食事づくりやあとかたづけ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (4)食料品・日用品の買い物 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (5)掃除・洗濯 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (6)ゴミだしなどの簡単な家事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (7)家の修繕など住まいの管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (8)子どもの世話やしつけ、家庭教育 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| (9)子どもの教育方針や進路の決定 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| (10)家族の介護 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| (11)高額な商品の購入や契約 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (12)地域行事などへの参加 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |

問5 結婚している方にお聞きます。

あなたの家庭では、日常の家事の分担をどのようにされていますか。

(1)～(12)の項目について、それぞれ1つを選んでください。

| | 主に妻 | 主に妻だが 夫も分担 | 同程度 | 夫と妻が | 主に夫だが 妻も分担 | 主に夫 | その他 | わからない | 同居の子ども や親がいない |
|--------------------|-----|---------------|-----|------|---------------|-----|-----|-------|------------------|
| (1)生活費を稼ぐ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (2)日常の家計管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (3)食事づくりやあとかたづけ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (4)食料品・日用品の買い物 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (5)掃除・洗濯 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (6)ゴミだしなどの簡単な家事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (7)家の修繕など住まいの管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (8)子どもの世話やしつけ、家庭教育 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| (9)子どもの教育方針や進路の決定 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| (10)家族の介護 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| (11)高額な商品の購入や契約 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| (12)地域行事などへの参加 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |

問6 「男は仕事、女は家庭」という考え方がありますが、あなたはどのようにお考えですか。
次の中から1つを選んでください。

1. 賛成である
2. どちらかといえば賛成である
3. どちらかといえば反対である
4. 反対である
5. わからない

問7 仕事、家事、育児、介護について男女がどのようにかかわるべきであると思いますか。
次の中から1つを選んでください。

1. 男性が外で働き、女性が家事・育児・介護を行う
2. 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は女性が主に行う
3. 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は男女で分担する
4. 男女ともに職業を持ち、家事・育児・介護は男性が主に行う
5. 女性が外で働き、男性が家事・育児・介護を行う
6. その他()

4 仕事についておたずねします。

問8 一般的に、女性が職業を持つことについて、次のうちどれが望ましいと思いますか。
次の中から1つを選んでください。

1. 女性は職業を持たないほうがよい
2. 結婚するまでは職業を持つほうがよい
3. 子どもができるまでは職業を持つほうがよい
4. 子どもができたら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業を持つほうがよい
5. 子どもができてもずっと職業を続けるほうがよい
6. わからない
7. その他()

問9 女性と既婚の男性におたずねします。

女性が職業を持つことについて、あなたの現実に当てはまるもの(当てはまると予想されるもの)はどれですか。次の中から1つを選んでください。

※男性の方は配偶者の働き方など、ご家庭での状況で現実に当てはまるもの(当てはまると予想されるもの)をお答えください。

1. 職業を持たない
2. 結婚するまでは職業を持つ
3. 子どもができるまでは職業を持つ
4. 子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業を持つ
5. ずっと職業を続ける
6. わからない
7. その他()

問10 現在仕事をしている方におたずねします。

あなたは職場の中で、女性について次のように感じることはありますか。

以下それぞれの質問についてお答えください。

| | ある | ない |
|----------------------------------|----|----|
| (1) 責任ある仕事を任せない傾向がある | 1 | 2 |
| (2) 教育訓練の機会が少ない、またその内容が異なる | 1 | 2 |
| (3) 能力を生かせる機会や配置転換が少ない | 1 | 2 |
| (4) 男性にくらべ昇進・昇格が遅い | 1 | 2 |
| (5) 結婚・出産を機に退職する習慣や圧力がある | 1 | 2 |
| (6) 女性上司の下で仕事をするには、正直抵抗感がある | 1 | 2 |
| (7) 女性に対して身構えたり、甘やかしたりする上司や同僚がいる | 1 | 2 |

問11 あなたは、女性が働きにくいとすれば、その理由は何だと思えますか。

あてはまるものすべてを選んでください。

1. 結婚・出産退職の慣行
2. 賃金の男女格差
3. 昇進・昇格における男女の格差
4. 仕事内容における男女の格差
5. 長時間労働や残業
6. 雇用形態にパートタイムや臨時雇いが多いこと
7. 育児休暇が取得しにくいこと
8. 育児施設(保育園など)の不足
9. 介護休暇が取得しにくいこと
10. 介護施設(特別養護老人ホームなど)の不足
11. 職場における人間関係
12. 家族に反対されたり、協力が得られないこと
13. 女性自身の知識や技術不足
14. 女性自身の就労意欲が低いこと
15. 月経や更年期など女性特有の健康課題
16. 日常的に家事や育児、介護の負担が大きいこと
17. 特にない
18. わからない
19. その他()

5 子育て・教育についておたずねします。

問12 あなたは、「男の子は男らしく、女の子は女らしく」という育て方についてどのように思いますか。
次の中から1つを選んでください。

1. そう思う
2. どちらかといえばそう思う
3. どちらかといえばそう思わない
4. そう思わない
5. わからない

問13 あなたは、子育てにおいて父親と母親の役割は同じであると思いますか。
次の中から1つを選んでください。

1. そう思う
2. どちらかといえばそう思う
3. どちらかといえばそう思わない
4. そう思わない
5. わからない

問14 子どもを育てやすい環境づくりをするには、行政としてどのような取組が必要だと思いますか。
次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 扶養手当、児童手当などの拡充
2. 保育料・教育費など経済的負担の軽減
3. 延長保育、乳児保育、病後児保育など多様な保育の充実
4. 職場内の保育施設の充実
5. 親の急病などの際の臨時的な保育サービスの普及
6. 地域交流の充実(高齢者や異年齢児との交流)
7. 親同士の交流や仲間づくりの場や機会の提供
8. 出産休暇や育児休業制度の普及
9. 子育て後の再就職の支援
10. 育児相談の実施や育児講座の開催
11. 経済的基盤が脆弱な家庭の支援
12. 安全・安心な地域づくり
13. 在宅勤務やフレックス制度など、柔軟な勤務制度の普及促進
14. 男性の育児参加についての啓発
15. わからない
16. その他()

6 防災についておたずねします。

東日本大震災や能登半島地震などの教訓から、女性の視点を取り入れた防災対策が必要であると指摘されています。

問15 防災分野に女性が参画するために、どのような施策が必要だと思いますか。

次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 防災や災害現場で活躍する女性リーダーを育成する
2. 市の防災会議や災害対策本部に女性の委員や職員を増やす
3. 女性や乳幼児などが必要とする備蓄品を配備する
4. 男女共同参画の視点を含んだ防災講演会を開催する
5. 女性消防団員による避難所支援など女性の活躍推進を図る
6. 日ごろから男女共同参画意識を高める
7. 日ごろからのコミュニケーションや地域でのつながりを大切にする
8. 女性に配慮した避難所マニュアルなどをつくり、女性が安全に過ごせるようにする
9. 地域防災拠点の運営に女性も参画できるようにする
10. わからない
11. その他()

7 性の多様性についておたずねします。

問16 LGBTQ※について知っていますか。次の中から1つを選んでください。

1. 内容まで知っている
2. 言葉を聞いたことがある
3. 全く知らない

※「LGBTQ」とは・・・レズビアン（女性として女性が好きな人）、ゲイ（男性として男性が好きな人）、バイセクシュアル（男性も女性も好きになる人）、トランスジェンダー（生まれたときの性別とは異なる性を自認する人）、クエスチョニング（自分自身の性が決まっていない、特定の枠にはまらない人）の英語の頭文字をとった言葉。性的マイノリティ（性的少数者）のことをいいます。

問17 あなたの身近な人(家族、友人、知人)などからLGBTQの当事者であると打ち明けられた場合、あなたの気持ちや態度に近いものを次の中から選んでください。

次の中からあてはまるものすべてを選んでください。

1. 態度も気持ちも変わらず、今までどおり接する
2. どう接すればいいのかわからない
3. 距離を置きたいと思う
4. 理解をしたいと思う
5. 理解することがむずかしいと思う
6. 打ち明けてくれてうれしいと思う
7. その他 ()

問18 性の多様性への理解を促進するために行政としてどのような取組が必要だと思いますか。
次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 啓発リーフレットの作成、配布
2. ホームページやSNSを活用した情報発信
3. 相談できる窓口の設置
4. パートナーの関係を宣誓できる制度の創設や制度活用の拡大
5. 性の多様性を理解するための学校教育
6. 市民向け講座の開催
7. 行政職員や教職員への研修の実施
8. LGBTQの方との交流の場を設ける
9. LGBTQの方同士が交流できる居場所づくり
10. 性別での区別の配慮
11. わからない
12. その他()

8 ワーク・ライフ・バランスについておたずねします。

問19 ワーク・ライフ・バランス※について知っていますか。次の中から1つを選んでください。

1. 内容まで知っている
2. 言葉を聞いたことがある
3. 全く知らない

※ワーク・ライフ・バランスとは・・・働くすべての人々が、仕事と仕事以外の生活（育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動など）との調和をとり、その両方を充実させる働き方・生き方のこと。

問20 生活の中で「仕事」「家庭生活(家事・育児など)」「プライベートな時間(趣味など)」「地域活動(自治会など)」の優先度についてお聞きします。「希望」と「現実」の優先度について、あなたの答えや現状に最も近いものを、それぞれ1つずつ選んでください。

【希望】

- | | | |
|-------------------|------------------------------|----------------|
| 1. 仕事優先 | 2. 家庭生活優先 | 3. プライベート優先 |
| 4. 地域活動優先 | 5. 仕事と家庭生活優先 | 6. 仕事とプライベート優先 |
| 7. 仕事と地域活動優先 | 8. 家庭生活とプライベート優先 | 9. 家庭生活と地域活動優先 |
| 10. プライベートと地域活動優先 | 11. 仕事・家庭生活・プライベート・地域活動ともに優先 | |

【現実】

- | | | |
|-------------------|------------------------------|----------------|
| 1. 仕事優先 | 2. 家庭生活優先 | 3. プライベート優先 |
| 4. 地域活動優先 | 5. 仕事と家庭生活優先 | 6. 仕事とプライベート優先 |
| 7. 仕事と地域活動優先 | 8. 家庭生活とプライベート優先 | 9. 家庭生活と地域活動優先 |
| 10. プライベートと地域活動優先 | 11. 仕事・家庭生活・プライベート・地域活動ともに優先 | |

9 地域活動についておたずねします。

問21 あなたが地域活動に参加しようとすることに、妨げとなるものはなんだと思いますか。あてはまるものすべてを選んでください。

1. 仕事が忙しく、時間がない
2. 家事や育児が忙しく、時間がない
3. 子どもの世話を頼めるところがない
4. 親や病人の介護を頼めるところがない
5. 自分の健康や体力に自信がない
6. 自分のやりたい活動をしているグループや団体を知らない
7. 身近なところに活動する場所がない
8. 経済的な余裕がない
9. 家族の理解が得られない
10. 職場の上司や同僚の理解が得られない
11. 地域活動に興味がない
12. わからない
13. その他()

問22 地域活動において、女性が自治会の長などの役職につくことが少ないのが現状です。この主な理由はなんだと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 女性自身が長などの役職につくのに消極的であるため
2. 家事や育児、介護が忙しいため
3. 仕事が忙しいため
4. 家族の理解や協力が得られないため
5. 女性自身に性別によって役割を固定する考え方や意識が残っているため
6. 自治会などの組織の構成員に性別によって役割を固定する考え方や意識が残っているため
7. 地域社会に性別によって役割を固定する考え方や意識が残っているため
8. 男性の方が身体能力的に向いているため
9. 男性の方がリーダーシップをとることに向いているため
10. わからない
11. その他()

10 社会参加についておたずねします。

問23 あなたは、女性があまり進出していない分野に女性が進出するために、どのような方法をとるのがよいと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 国や地方公共団体の審議会・委員会の委員などに、女性を積極的に任命する
2. 国や地方公共団体が、職員の採用や管理職への登用などで、女性の数や比率を定める割当制を設けるようにする
3. 国や地方公共団体が、自主的に女性の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性の進出を促したりする計画を策定する
4. 企業などが、社員の採用や管理職への登用などで、女性の数や比率を定める割当制を設けるようにする
5. 企業などが、自主的に女性の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性の進出を促したりする計画を策定する
6. 理工系などの女性の少ない大学の学部への進学を促すため、啓発や情報提供などの支援を行う
7. 女性の起業家に対し、融資などの支援を行う
8. 防災、地域おこし・まちづくり・観光、環境の分野への女性の参画を拡大する
9. わからない
10. その他()

問24 男女がともにあらゆる場面(仕事、家事、育児、介護、地域活動など)に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること
2. 職場中心という社会全体の仕組みを改めること
3. 仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設けること
4. 育児・介護に関するサービスを充実すること
5. 多様な働き方(フレックス制度、在宅勤務など)や休暇制度(育児休業・介護休暇・ボランティア休暇など)を普及させること
6. 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよく図ること
7. 男の子・女の子にかかわらず家事などができるようなしつけや育て方をすること
8. 女性が経済的に自立し、社会的責任を果たせるような能力を身につけること
9. 男性が生活面において自立できるような能力を身につけること
10. 職場や仕事中心の生き方、考え方を改めること
11. さまざまな活動に夫婦が一緒に参加すること
12. わからない
13. その他()

11 ドメスティック・バイオレンス(DV)についておたずねします。

問25 あなたは、ドメスティック・バイオレンス(夫婦、恋人同士などの親しい間で、身体的・心理的な暴力を受けること)を経験したり、身近で見聞きしたことがありますか。

次の中からあてはまるものすべてを選んでください。

1. 暴力を受けたことがある
2. 身近に暴力を受けた人がいる
3. 暴力を受けた人から相談されたことがある
4. 身近にはいないが、そうした話を聞いたことがある
5. テレビや新聞などで、問題になっていることを知っている
6. 経験したり見聞きしたことはない
7. その他()

■ 問25で1. と回答した方におたずねします。

問26 これまでに暴力について誰かに打ち明けたり、相談したりしたことがありますか。

次の中からあてはまるものすべてを選んでください。

1. どこ(だれ)にも相談しなかった(できなかった)
2. 警察に連絡・相談した
3. 公的な相談窓口や電話相談に相談した
4. 民間の機関(弁護士など)に相談した
5. 医師・カウンセラーに相談した
6. 家族に相談した
7. 友人・知人に相談した
8. その他()

■ 問26で1. と回答した方におたずねします。

問27 相談しなかった(できなかった)のはなぜですか。

次の中からあてはまるものを3つまでを選んでください。

1. 自分さえ我慢すれば、何とかこのままやっていけると思ったから
2. 相談しても無駄だと思ったから
3. 自分にも悪いところがあると思ったから
4. 相談するほどのことではないと思ったから
5. 他人を巻き込みたくなかったから
6. 恥ずかしくてだれにも言えなかったから
7. 世間体が悪いから
8. そのことについて思い出したくなかったから
9. 相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けたりすると思ったから
10. どこ(だれ)に相談してよいのかわからなかったから
11. 相談すると、担当者の言動で自分が不快な思いをすと思ったから
12. その他()

12 セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントについておたずねします。

問28 あなたは、セクシュアルハラスメント(性的いやがらせ)・パワーハラスメント(職権を濫用したいいやがらせ)を受けたり、身近で見聞きしたことがありますか。

次の中からあてはまるものすべてを選んでください。

1. いやがらせを受けたことがある
2. 身近にいやがらせを受けた人がいる
3. いやがらせを受けた人から相談されたことがある
4. 身近にはいないが、そうした話を聞いたことがある
5. テレビや新聞などで、問題になっていることを知っている
6. 経験したり見聞きしたりしたことはない
7. その他()

13 男女共同参画社会実現に向けての取組についておたずねします。

問29 「男女共同参画社会」を実現するために、菊川市の施策に望むことは何ですか。

次の中からあてはまるものを3つまで選んでください。

1. 広報誌や講演会などによる男女の平等と相互理解についての啓発
2. 学校などにおける男女平等教育の推進
3. 社会教育・生涯学習の場での学習の充実
4. 職場における男女平等な取り扱いについての周知徹底
5. 保育サービスや学童保育などの子育て支援の充実
6. 介護サービスの充実
7. 検診体制や相談など健康に関する事業の充実
8. 地域コミュニティ活動における男女共同参画の推進
9. 審議会などの委員への女性の登用
10. 女性の就労支援の充実
11. 男女共同参画条例の整備
12. 男女共同参画に関する相談窓口の設置
13. その他()

14 あなたからのご意見、ご要望についておたずねします。

問30 「男女共同参画社会」を実現していくまちづくりについて、ご意見、ご要望、あなたが経験されたこと、感じていることなど、何でも結構ですので、自由に記入してください。

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

15 多文化共生についておたずねします。

問31 あなたは近所の外国人と付き合いはありますか。次の中から1つを選んでください。

1. 親しく付き合っている 2. ときどき話す 3. あいさつをする 4. 付き合いはまったくない

問32 あなたは外国人とどのような付き合いがありますか。あてはまるものすべてを選んでください。

1. 一緒に働いている(働いていた)
2. 学校で一緒に勉強している、または教えている(勉強していた、教えていた)
3. 友人としてつき合っている(つき合っていた)
4. 自分または親せきが外国人と結婚して日本に住んでいる(住んでいた)
5. 国際交流グループで一緒に活動している(していた)
6. 子どもの通う学校でのPTA活動などを通じて、一緒に活動している(していた)
7. 宗教活動(教会など)を通じて、一緒に活動している(していた)
8. その他のグループや地域活動と一緒に参加している(していた)
9. 外国人とあいさつ程度のつき合いはある(あった)
10. 外国人の知り合いはいないし、つき合いを持ったこともない

問33 あなたが外国人と関わる中で良かったことは何ですか。あてはまるものすべてを選んでください。

1. 外国の文化や言葉に興味を持つようになった
2. 地域や職場のルールを再確認できた
3. 地域行事の参加者や協力者が増えた
4. 外国人の友人ができた
5. 特にない
6. 外国人と関わったことがない
7. その他()

問34 外国人と付き合う際に、困ったことはありますか。どちらか1つを選んでください。

1. はい 2. いいえ

〈問34の質問で1. はいと答えた方に伺います〉

問35 どのような場面でどのようなことに困りましたか。ご自由にお書きください。

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

問36 外国人が増えることへの影響について、どう思いますか。あてはまるものすべてを選んでください。

1. 外国の言葉や文化等を知る機会が増える
2. 社会に多様性が生まれる
3. 地域社会や地域経済の活性化につながる
4. 労働者不足の解消につながる
5. 少子高齢化を部分的に緩和できる
6. 文化・習慣の違いや言葉の壁によるトラブルが生じる
7. 地域の環境（治安、風紀等）に悪い影響がある
8. 日本人の働き先や仕事が減る
9. 特に影響はない
10. その他()

問37 地域を外国人とともに暮らしやすい社会にするため、日本人は何をするべきだと思いますか。あてはまるものすべてを選んでください。

1. 外国人に対する差別意識をもたないようにする
2. 日本語や日本文化の多様性を日本人が自ら知る努力をする
3. 日本語や日本文化を外国人に学んでもらうようにする
4. 日本で生活するルールを守るように外国人に呼びかける
5. 地域住民との交流や地域の活動に外国人に参加を呼びかける
6. 外国語の言葉や文化を学ぶ
7. やさしい日本語を使って、外国人にわかるようにコミュニケーションをとる
8. 外国人が自分の言葉や文化を守ることに理解をもつ

問38 日本人と外国人がともに暮らしやすい社会にしていくために、行政はどのような取り組みに力を入れるべきだと思いますか。あてはまるものすべてを選んでください。

1. 行政サービス情報を多言語で表記する
2. 緊急時に防災情報を多言語で放送する
3. 労働相談や生活相談をしやすいように多言語の通訳をつける
4. 医療通訳を充実させる
5. 無料の日本語教室を開く
6. 外国人の子どもに対する教育を充実させる
7. 日本人と外国人の交流の場を設ける
8. 生活相談などに対して丁寧に対応する窓口を設ける
9. 公営住宅を充実させる
10. 企業に対して労働規約の遵守などを指導する
11. 職業訓練を受けやすいようにカリキュラムを工夫する
12. 外国人に対して差別がなくなるように外国文化などを理解する機会を設ける

